



REGLEMENT VAN BESTUUR

Het college van bestuur van de Stichting Protestants-Christelijk Voortgezet Onderwijs Nijverdal-Rijssen en omgeving, in aanmerking genomen de interne bestuursstructuur van de stichting, bestaande uit een college van bestuur en een raad van toezicht en de in de code voor goed bestuur VO opgenomen aanbevelingen voor goed bestuur, besluit, met inachtneming van de statuten van de stichting en na verkregen goedkeuring door de raad van toezicht, het navolgende reglement van bestuur als bedoeld in de statuten, vast te stellen.

In aanvulling op de statuten geldt het navolgende:

1 Rol college van bestuur

- 1.1 Het college van bestuur is belast met het besturen van de stichting. Aan het college van bestuur komen in de stichting alle taken en bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan de raad van toezicht zijn opgedragen. Bij de vervulling van zijn taken en bevoegdheden richt het college van bestuur zich primair naar het doel en belang van de stichting en de door zijn in stand gehouden school.
- 1.2 Het college van bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.
- 1.3 Het college van bestuur draagt zorg voor de inschrijving van de vertegenwoordigingsbevoegdheid in het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
- 1.4 Het college van bestuur vertegenwoordigt de stichting niet indien sprake is van een (potentieel) persoonlijk tegenstrijdig belang en/of verstrengeling van belangen. Alsdan onthoudt het zich ook van de besluitvorming en interne beraadslaging.
- 1.5 Het college van bestuur dient primair het belang van de stichting in relatie tot de maatschappelijke opdracht van de stichting en maakt bij de uitoefening van zijn bevoegdheden een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.
- 1.6 Het college van bestuur is zich bewust van zijn verantwoordelijkheden, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie en zal uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten die de reputatie van de stichting schaden. Het college van bestuur, bevordert dat de medewerkers van de stichting zich eveneens volgens deze norm gedragen.

2 Samenstelling en verantwoording door het college van bestuur

- 2.1 Het college van bestuur bestaat uit één persoon.
- 2.2 Het college van bestuur is aan de raad van toezicht verantwoording verschuldigd voor het besturen van de stichting. Het afleggen van verantwoording door het college van bestuur geschiedt door middel van verantwoordingsrapportages aan de raad van toezicht.

3 Benoeming en profielschets

- 3.1 Indien sprake is van een vacature binnen het college van bestuur stelt de raad van toezicht een commissie voor werving en selectie in die een eventuele benoeming voorbereidt. De raad van toezicht hanteert bij de benoeming een profielschets die voldoet aan de statuten en het bepaalde in dit reglement.
- 3.2 Het college van bestuur dient doelstelling, grondslag en identiteit van de stichting te onderschrijven en deze te bevorderen.
- 3.3 De nader uitgewerkte profielschets is te raadplegen in het document 'Profielschets college van bestuur' en is opgenomen in van het Handboek Governance.

4 Waarneming en vacature

- 4.1 Bijzondere incidentele situaties uitgezonderd, draagt het college van bestuur er zorg voor dat het te allen tijde bereikbaar is. Om zwaarwegende redenen kan het college van bestuur tijdelijk (delen van) taken en/of bevoegdheden leggen bij een directielid, tot het moment waarop de zwaarwegende reden komt te vervallen. De raad van toezicht wordt van een dergelijke situatie op de hoogte gebracht. Deze waarneming gebeurt door de directeur die het langst in dienst is van de stichting, tenzij anders wordt vastgelegd door college van bestuur.
- 4.2 In geval van langdurige afwezigheid van het college van bestuur zorgt de raad van toezicht voor de eventuele waarneming. Dit kan geen lid van de raad van toezicht van CSG Reggesteyn zijn. In geval van zwaarwegende reden draagt de raad van toezicht er zorg voor dat een medewerker van de stichting of een aan te wijzen persoon tijdelijk (delen van) taken en/of bevoegdheden in naam van het college van bestuur uitoefent tot het moment waarop de zwaarwegende reden komt te vervallen.

5 Mandatering directeuren door het college van bestuur

- 5.1 Het college van bestuur kan voor de sectoren van de school directies instellen, van wie één of meer leden in het bijzonder verantwoordelijkheden en bevoegdheden hebben met betrekking tot de sectoren van de school. Van de directies kunnen overigens personen deel uitmaken die meer centrale verantwoordelijkheden hebben.
- 5.2 Het college van bestuur mandateert vanuit zijn bestuurlijke bevoegdheid en verantwoordelijkheid taken aan de directeuren van de school. Zie hiervoor de mandatenregeling uit artikel 2 van het managementstatuut.
- 5.3 Het college van bestuur bepaalt het aantal directeuren.
- 5.4 De directeuren zijn onder meer belast met de bewaking en uitvoering van de grondslag, identiteit (waaronder de levensbeschouwelijke) en doelstelling van de school. Uitwerking hiervan vindt plaats in het managementstatuut.

6 College van bestuur, directeuren; openbaarheid en belangenverstrengeling

- 6.1 Het college van bestuur en de directeuren betrachten openheid over hun eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang zijn voor en/of mogelijk van invloed zijn op het functioneren van het college van bestuur. Het college van bestuur vermeldt dergelijke nevenfuncties in het jaarverslag.
- 6.2 Het college van bestuur en de directeuren zorgen ervoor dat geen strijdigheid ontstaat tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van de stichting. Ook elke schijn van belangenverstrengeling met de stichting wordt vermeden.
- 6.3 Het college van bestuur en de directeuren behalen persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die zij namens de stichting verrichten. Evenmin verstrekken zij of bieden zij oneigenlijke voordelen aan personen met wie zij transacties namens de stichting verrichten.
- 6.4 De bezoldiging en de vergoeding van het college van bestuur wordt vermeld in het jaarverslag.

7 Deskundigheid, beoordeling en evaluatie

- 7.1 Het college van bestuur en de raad van toezicht zijn er verantwoordelijk voor dat in het college van bestuur voldoende deskundigheden en vaardigheden gewaarborgd zijn.
- 7.2 Het college van bestuur draagt er zorg voor dat kennis en vaardigheden ruim voldoende zijn en blijven voor een adequate functie vervulling in het belang van de organisatie.
- 7.3 Wanneer het college van bestuur in specifieke gevallen de kennis en ervaring mist om in het belang van de organisatie adequaat te handelen, laat het zich zo nodig bijstaan door andere personen.
- 7.4 Het college van bestuur wordt individueel minimaal één keer per jaar beoordeeld door de raad van toezicht. De raad van toezicht stelt voor het beoordelen van het college van bestuur een beoordelingsregeling op en stelt het college van bestuur van die regeling op de hoogte, voorafgaande aan de beoordelingsperiode.

8 Schoolplan

- 8.1 Het college van bestuur stelt, na overleg met de directeuren een schoolplan vast. Het schoolplan heeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 8.2 Het schoolplan bevat in elk geval een beschrijving van het onderwijskundige beleid, het strategisch personeelsbeleid, het kwaliteitssysteem en een hoofdstuk over de financiën.

9 Medezeggenschap

- 9.1 De stichting heeft voor de school een medezeggenschapsraad .
- 9.2 Het college van bestuur handelt jegens de medezeggenschapsraad conform de bepalingen van de Wet medezeggenschap op scholen.

10 Slot

- 10.1 In voorkomende gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het college van bestuur met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.
- 10.2 Het college van bestuur gaat ten minste een keer in de drie jaar na vaststellingsdatum na of dit reglement nog voldoet.

Dit reglement is vastgesteld door het college van bestuur en goedgekeurd door de raad van toezicht op 20 december 2024.
Het reglement is laatst geactualiseerd in november 2024.