

20

Jaarverslag  
**CSG Reggesteyn**

20

*Regge*steyn





# Inhoudsopgave

<b>Waar staan we voor?</b>	<b>7</b>
<b>Waar gaan we voor?</b>	<b>9</b>
<b>Jaarverslag Verantwoording CvB</b>	<b>10</b>
<b>1. Het draait om de leerling</b>	<b>12</b>
Leerlingen: Feiten en cijfers	17
<b>2. De professionele medewerker</b>	<b>20</b>
Medewerkers: Feiten en cijfers	24
<b>3. De omgeving</b>	<b>32</b>
Christelijke identiteit	32
Een passend antwoord op de krimp	34
Faciliteiten die goed onderwijs mogelijk maken	36
Reggesteyn en de regio: verbonden en verantwoordelijkheid	38
Omgeving: Feiten en cijfers	42
<b>4. Klachten</b>	<b>44</b>
<b>5. Maatschappelijke thema's</b>	<b>46</b>
<b>6. Financiën</b>	<b>50</b>
MR Jaarverslag over 2020	80
Verslag raad van toezicht	84
<b>Bijlage 1: Financiële jaarrekening 2019</b>	

*Het college van bestuur en de raad van toezicht hanteren bij hun werkzaamheden de code goed bestuur van de VO-raad. De interne planning en control voldoet aan de eisen van die code, net als het interne toezicht. Het integriteitsbeleid is op 29 juni 2017 vastgesteld. De medezeggenschapsraad heeft op 10 juli 2017 toestemming verleend.*

*U kunt met dit verslag terugkijken; u kunt ons ook gedurende het jaar volgen. Hoe scholen voor voortgezet onderwijs invulling geven aan hun onderwijsopdracht is te zien op de website [scholenopdekaart.nl](http://scholenopdekaart.nl). Verder is informatie over de scholen voor voortgezet onderwijs (en daarmee ook over CSG Reggesteyn) te vinden via de site van de Onderwijsinspectie: <http://tkrtp.owinsp.nl/schoolwijzer>. De beoordeling van de inspectie over scholen is in de vorm van inspectierapporten terug te vinden.*



# Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van de stichting PC VO Nijverdal-Rijssen en omstreken, het bevoegd gezag van CSG Reggesteyn met haar drie vestigingen in Nijverdal en Rijssen.

In dit verslag over het jaar 2020 willen we laten zien hoe het met Reggesteyn, het onderwijs dat wij verzorgen en de resultaten van de leerlingen is gegaan. We willen ook op deze manier laten zien wie we zijn en waar we aan werken. We leggen verantwoording af en daarmee willen we werken aan verbinding tussen school en alle geïnteresseerden en betrokkenen.

Wij beginnen met onze missie en visie: waar staan we voor? Juist als christelijke school is het belangrijk daarover duidelijk te zijn. De tekst van missie en visie hebben we in 2019 opnieuw geformuleerd. Deze uitgangspunten waren ook de basis voor het Schoolontwikkelingsplan 2017-2020. Dit strategisch beleidsplan is in 2017 vastgesteld en beschrijft de doelen van de organisatie voor de komende jaren. We hebben ervoor gekozen om de thema's uit het plan te gebruiken bij de indeling van dit jaarverslag.

We laten ook zien hoe de medezeggenschap heeft gefunctioneerd, evenals het interne toezicht van de raad van toezicht. Door al deze verschillende invalshoeken hopen wij een compleet plaatje te bieden van wat en wie Reggesteyn is.



## Het corona effect

Zelden zal een jaar zo zijn gekleurd door externe ontwikkelingen als 2020. De corona-crisis raakte vanaf maart 2020 onze school, onze leerlingen en medewerkers en ons onderwijs. Wat normaal was bleek niet meer mogelijk (gewoon lesgeven op school) en veel van wat we beoogden kwam onder druk. Op verschillende plekken in dit jaarverslag besteden we daarom expliciet aandacht aan de gevolgen van corona op ons onderwijs.

**Aart van 't Veld**  
bestuurder CSG Reggesteyn







# Waar staan we voor?

## De missie van CSG Reggesteyn

In het ID Bewijs (2015) van Reggesteyn hebben we verwoord hoe we de opdracht van onze school zien, wat ons drijft en wat we beloven aan leerlingen, ouders en elkaar. Voor het onderwijs van Reggesteyn is daarbij een nieuwe formulering ontstaan, die mag worden gelezen als de missie van onze school:

We willen leerlingen begeleiden bij het ontdekken van wie ze zijn en wie ze kunnen worden door te leren van en met elkaar. We willen ons verbinden aan onze leerlingen, aan onze omgeving en aan elkaar, zoals God zich aan ons verbindt.

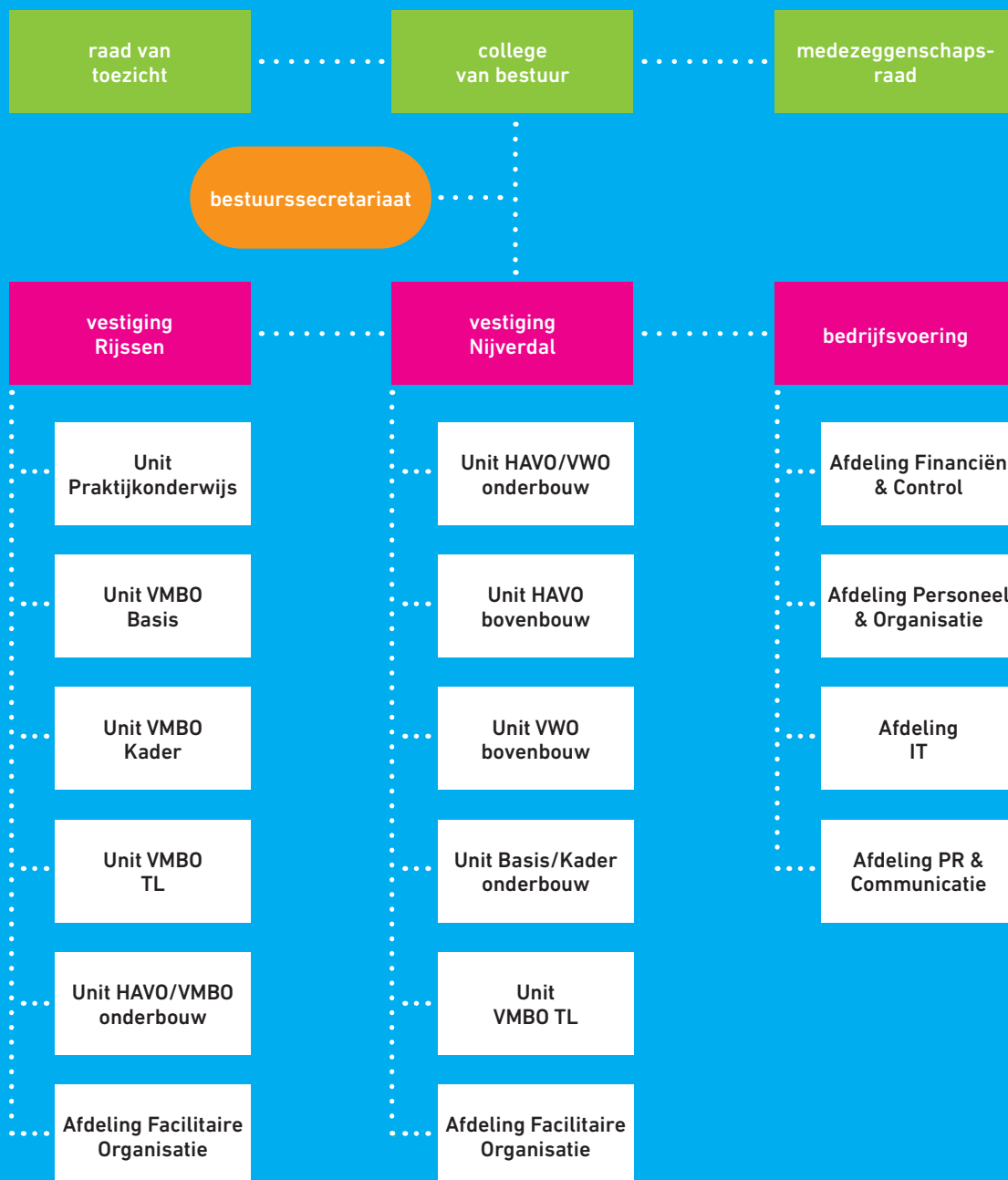
## De visie op onderwijs

We willen deze opdracht waar maken vanuit enkele voor ons wezenlijke uitgangspunten,  
**onze visie op onderwijs:**

- Wij willen er zijn voor **alle kinderen**: daarom een breed onderwijsaanbod, toegankelijk en dichtbij
- Wij willen **elk kind zien**, echt leren kennen: daarom een kleinschalige, veilige organisatie van onderwijs
- Wij vertrouwen in de mogelijkheden tot **ontwikkeling** van ieder mens en dagen elke leerling dus uit
- Kansengelijkheid vraagt om ongelijk onderwijs en daarom werken we zoveel mogelijk op maat, rekening houdend met **verschillen**
- Wij leren en werken zoveel mogelijk **samen**, ook in en met onze omgeving



## Organogram





# Waar gaan we voor?

In het Schoolontwikkelingsplan (SOP) leggen we vast hoe we de komende jaren de missie en visie van onze school willen gaan waarmaken: de plannen voor 2017 tot en met 2020 werden vastgelegd in het SOP met als titel: "Denk mee, doe wij".



Die plannen gaan over drie grote (onderling samenhangende) thema's: de leerling, de medewerker en de omgeving. Per thema zijn doelen geformuleerd die in het overzicht hierboven kort zijn samengevat. In 2020 hebben we verder gewerkt aan de uitvoering van deze doelen. In dit jaarverslag gaan we daarom ook in op de doelen zoals die in het SOP zijn vastgelegd en de resultaten die we op elk van de genoemde gebieden hebben behaald.

# Verantwoording CvB

Op 7 januari 2020, op de eerste dag na de kerstvakantie, was er een studiedag voor het personeel van Reggesteyn. Tijdens de opening stonden we stil bij de opdracht om te komen tot een herontwerp van ons onderwijs. We wilden onderwijs dat nog beter aansluit bij de missie en visie van onze school. Het motto voor 2020 werd: "Anders Organiseren". In de kaderbrief voor het schooljaar 2020-2021 werd verder ingegaan op de manier waarop we uit zouden komen bij een passend herontwerp. Die kaderbrief werd vastgesteld op 28 februari 2020.

Drie dagen later, op 2 maart, vergaderde een groep medewerkers die vanaf dat moment de Covid-19 regiegroep gingen heten. In de weken daarvoor werden de eerste besmettingen in Nederland bekend en de vrees groeide dat dit onbekende virus ook gevolgen zou kunnen hebben voor het onderwijs. Eén van de agendapunten was het voorbereiden op een schoolsluiting. Dat leek toen nog vergezocht en in elk geval erg prematuur. Maar nog geen twee weken later was het een feit.

Op 14 december 2020 vergaderde de Covid-19 regiegroep over de nieuwe lockdown van het voortgezet onderwijs. We sloten het jaar op treffende wijze af: opnieuw (na maart 2020) zouden we de schooldeuren gaan sluiten voor de meeste leerlingen en medewerkers. Onderwijs op afstand als norm. "Anders Organiseren" was eerder en anders dan gehoopt werkelijkheid geworden.

De corona-crisis, die sinds maart 2020 over Nederland en het onderwijs raast, heeft veel schade berokkend, maar ons ook veel geleerd. De corona-crisis schopte ons uit de comfortzone. En legde zaken onder een vergrootglas. Toen we niet door konden gaan zoals we gewend waren, moesten we opnieuw antwoord geven op vragen als: Wat is in ons onderwijs écht belangrijk? Hoe kun je de mooie woorden van onze missie en visie waarmaken als niks meer normaal is? Hoe houden we de leerlingen echt in beeld? Letterlijk, maar vooral figuurlijk: in hun ontwikkeling als mens en als lerende? Wat is de waarde van examenresultaten als het CE op de helling staat? Hoe zorgen we ervoor dat leerlingen goed voorbereid zijn op vervolgstappen: zowel in het onderwijs als in het leven?



Naast heel veel ellende heeft de crisis ons dus ook gescherpt. Die herbezinning was van waarde bij de grote ontwikkelingen die, ondanks corona, doorgang vonden:

- De besprekingen over een herontwerp van ons onderwijs stonden onder druk omdat we zelden in grotere groepen konden overleggen. Toch zijn de besprekingen wel gestart, in de schoolleiding en tijdens studiedagen ook met medewerkers.
- De nieuwbouw in Nijverdal kwam in de volgende fase: een overeenkomst met de gemeente werd gesloten en de eerste plannen gemaakt. In november 2020 presenteerde de architect een fraai schetsontwerp. Een campus aan de Noetselerbergweg met veel ruimte, flexibiliteit en kleinschaligheid.
- De formatie stond onder druk vanwege de krimp: voor het eerst sinds jaren daalde het aantal leerlingen fors. Aanpassingen bleken en blijken nodig om het brede onderwijsaanbod overeind te houden
- In 2020 zijn we gestart om met een externe begeleider te komen tot een nieuw koersplan voor de organisatie. Voortbordurend op het oude strategische beleidsplan (2017-2020), maar ook rekening houdend met de nieuwe uitdagingen en ambities.

We kijken terug op een bizar onderwijsjaar. Afstandsonderwijs, waar wij geloven in verbinding. Digitale Teams-bijeenkomsten, waar wij geloven in echt samenwerken en samen leren. We kijken ook terug op een waardevol jaar. Omdat we gemerkt hebben wat de waarde van onderwijs in het algemeen en Reggesteyn in het bijzonder kan zijn in de levens van jonge mensen. In dit jaarverslag beschrijven we daarom niet alleen de negatieve effecten van corona, maar ook al die positieve zaken die (desondanks) mogelijk bleken.

**Aart Van 't Veld**  
Bestuurder CSG Reggesteyn

# 1. Het draait om de leerling



We leggen de komende jaren veel meer nadruk op de vorming van leerlingen.



Wij sluiten aan bij de verschillen tussen jongeren: door variatie in het onderwijsprogramma, door maatwerk.



Bijzondere aandacht gaat uit naar minder kansrijke jongeren.



Werken en leren met moderne media.



# Resultaten in 2020

- Reggesteyn wil meer zijn dan een plek waar leerlingen hun diploma halen. Ook in 2020 was er daarom veel aandacht voor vormende aspecten van onderwijs. Bij vieringen, in leerlingbegeleiding, door de vele gesprekken die er dagelijks waren.
- In de plannen rond een herontwerp onderwijs formuleerden we als eerste de doelen van ons (gewenste) onderwijs: daarin stonden aspecten van persoonsvorming en socialisatie centraal.

## Leerling Reggesteyn gaat naar NK Debat in Nijmegen

**NIJVERDAL** - Op zaterdag 18 januari 2020 neemt Wouter Vliek, leerling 6 vwo van CSG Reggesteyn vestiging Noetselerbergweg, deel aan het Nederlands Kampioenschap Debat. Het kampioenschap vindt plaats aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. "Dit NK behoort de zwaarste debatcompetitie van ons land en Wouter mag zich één van de beste troublespeechers noemen", zegt Erik Braaksma, docent Maatschappijwetenschappen van CSG Reggesteyn.

In november vorig jaar nam een team van CSG Reggesteyn deel aan de voorrondes van het NK Debatteren voor Scholieren in Gorinchem. Tijdens deze voorrondes kreeg Wouter een wildcard om deel te nemen aan het Nederlands Kampioenschap. Zaterdag gaat hij Reggesteyn in Nijmegen vertegenwoordigen in de 'Troublespeech'. Een nieuwe vorm van individueel debat om met een korte speech een ingewikkeld probleem op een grappige en verbaal-sterke manier te lossen.



### Corona-effect:

Tijdens de eerste lockdown (voorjaar 2020) werd duidelijk dat school veel meer is dan een plek waar leerlingen lessen volgen en kennis opdoen. Juist de vormende kant door de ontmoeting met elkaar en met de mensen van Reggesteyn werd erg gemist. Toen de school in juni 2020 beperkt open mocht hebben we er dus voor gekozen om juist die ontmoeting mogelijk te maken en minder de nadruk te leggen op het wegwerken van vermeende leerachterstanden.



Corona-effect:

**a. Soorten lessen en toetsen**

Maatwerk bleek in 2020 niet zozeer een keuze als wel een bittere noodzaak. In het lesrooster, in de manier waarop lessen werden aangeboden, bij het expliciteren van leerdoelen, in de wijze van toetsen. Dat leverde vaak suboptimale keuzes op, maar ook bewustwording.

**b. Centraal Examen?**

In april 2020 werd duidelijk dat het Centraal Examen niet door kon gaan zoals bedacht. De school-examens zouden voor alle leerlingen ook de laatste en enige examens zijn op basis waarvan moest worden bepaald of een leerling was geslaagd. Het leidde tot vele besprekingen binnen en buiten school. En vervolgens tot aanpassingen in het programma van Toetsing en Afsluiting. En uiteindelijk tot zeer representatieve toetsen en fantastische examenresultaten.

**c. Overgangsregels**

Voor de niet-examen leerlingen stonden we voor een andere uitdaging: hoe kan het beste worden bepaald wat, na weken van aangepast onderwijs en alternatieve toetsing, het beste vervolgtraject zou zijn voor een leerling na de zomervakantie. Al snel werd besloten de bestaande overgangsregels aan te passen en verplicht doubleren uit te sluiten. We stelden de ontwikkeling en niet de regels centraal. Om de goede besluiten te kunnen nemen werd wel met veel leerlingen en ouders gesproken over een verstandig vervolg. Op basis van die gesprekken konden ouder en leerlingen zelf besluiten over overgang, doorstroming naar andere leerweg of doublure.

**• Herstelprogramma's**

Het bleek voor alle leerlingen van groot belang om in kaart te brengen wat de achterstanden waren die ze hadden opgelopen vóór de zomervakantie. Per vestiging werd een herstelprogramma opgesteld voor die leerlingen die extra ondersteuning nodig hadden. Een speciale subsidie die hiervoor was opgesteld, werd aangevraagd en toegekend.

- Maatwerk in het onderwijsprogramma stond en staat centraal bij het maken van de plannen rond een herontwerp onderwijs. Daarbij sloten we aan bij de bestaande praktijk: differentiatie in de les en daarbuiten werd meer en meer praktijk. In 2020 was dit helaas nog niet de norm.
- Het schoolondersteuningsplan werd in 2020 verder aangescherpt. Een basisdocument werd hiertoe opgesteld door onze coördinator Passend Onderwijs. De Pluspunten voor de vestigingen in Nijverdal werden verder versterkt. In Rijssen werd de expertise van verschillende functionarissen en vanuit verschillende werkplekken gebundeld en zichtbaar gemaakt in een nieuw expertisecentrum.

#### Corona-effect:

- Extra aandacht voor kwetsbare groepen: die kwamen tijdens lockdowns “gewoon” naar school, voor onderwijs en (extra) begeleiding.
- Uit evaluaties van de eerste lockdown kwam naar voren dat met name het mentoraat en de leerlingbegeleiding nog meer aandacht verdienen in uitzonderlijke tijden als een lockdown. Daarom kreeg juist dit onderdeel meer aandacht bij het opstellen van nieuwe protocollen in het najaar van 2020. En dus ook bij het instellen van de maatregelen bij de tweede lockdown in december 2020. Extra begeleiding en extra begeleiders werden ingezet.

- In 2016 werd een IT bestemmingsplan opgesteld. Dit plan liep door tot en met 2020. Afgelopen jaar werden de beoogde activiteiten ook verder uitgerold: devices voor alle leerlingen van leerjaar 1 en 2. Centrale faciliteiten werden verder verbeterd en de zoektocht naar een goede digitale leeromgeving werd opgestart.

#### Corona-effect:

- Online onderwijs zorgde voor een enorme versnelling in gebruik van ICT. Op 15 maart werd besloten tot een lockdown. Twee dagen later was bijna iedereen online. Leerlingen die niet beschikten over goede faciliteiten thuis kregen een laptop van school in bruikleen: dat waren er in maart 2020 ongeveer 75.
- Online onderwijs zorgde ook voor een versnelling in opdoen van vaardigheden: door leerlingen maar zeker ook door medewerkers. Werken in Teams, digitale didactiek, digitaal toetsen: we leerden in de eerste twee maanden van de lockdown meer dan in de twee jaar daarvoor. Mooi om te zien dat daarbij vooral werd geleerd met en van elkaar.
- We zien kansen om online onderwijs te gebruiken in het herontwerp onderwijs, ook als corona definitief tot het verleden zou behoren. Zo startten enkele vakgroepen met een pilot, waarbij meerdere klassen tijdens de lockdown tegelijkertijd online college volgden. Deze pilot werd na de zomervakantie gecontinueerd, terwijl alle leerlingen wel welkom waren op school. Door deze online vorm te blijven gebruiken ontstond er ruimte voor meer maatwerk aan kleinere groepen.



InbeTWEEN: samenwerking  
CSG Reggesteyn en Stichting Ieder Kind Telt

## Juni is maand van kennismaking met Reggesteyn

**NIJVERDAL** - Op initiatief van Stichting Ieder kind telt (IKT) en CSG Reggesteyn is er een plan ontwikkeld voor alle toekomstige brugklassers. Zo zijn er in de maand juni zijn verschillende kennismakingsactiviteiten die ervoor moeten zorgen dat deze nieuwe leerlingen zich straks snel thuis voelen op Reggesteyn. Unitleider Onderbouw Jan Heijink: "Voor leerlingen van groep acht is het voorjaar een spannende tijd. De aanmelding voor het voortgezet onderwijs is verstuurd en de voorbereiding van het afscheid van de vertrouwde basisschool gaat beginnen. Sommigen vinden het erg lastig, anderen staan te popelen. Voor allen geldt: als je wat meer over je nieuwe school weet en de docenten en klasgenoten al een beetje leert kennen, geeft dat een goed gevoel. Een goede kennismaking zorgt ervoor dat leerlingen met vertrouwen de zomervakantie ingaan."

De samenwerking heeft de naam In beTWEEN gekregen. In beTWEEN heeft als doel het creëren van een doorlopende lijn, een soort brug tussen het primair onderwijs en het voortgezet onderwijs om de overstap kleiner te maken.

Momenteel draaien er al verschillende projecten zoals: School4YOU, Gouden Handen, Tutoring en begaafdheid. De maand juni wordt een kennismakingsmaand. In deze tijd zal het contact van de groep 8 leerlingen met hun nieuwe school anders zijn dan normaal. CSG Reggesteyn en IKT hebben een programma opgesteld zodat de leerlingen in groep 8, veelal op afstand, kennis kunnen maken met het voortgezet onderwijs.

### Live contact

Woensdag en donderdag 10 en 11 juni gaan leerlingen van groep 8 via een live chat contact maken met leerlingen uit de brugklas. Deze brugklassers proberen dan alle vragen te beantwoorden die de leerlingen in groep 8 hebben. Op deze manier wordt de afstand en overgang naar de brugklas iets verkleind. Daarnaast krijgen de groep 8 leerlingen ook een les biologie en natuur- en scheikunde op afstand. Zo krijgen deze leerlingen alvast een inkijkje hoe een les in het voortgezet onderwijs gaat.

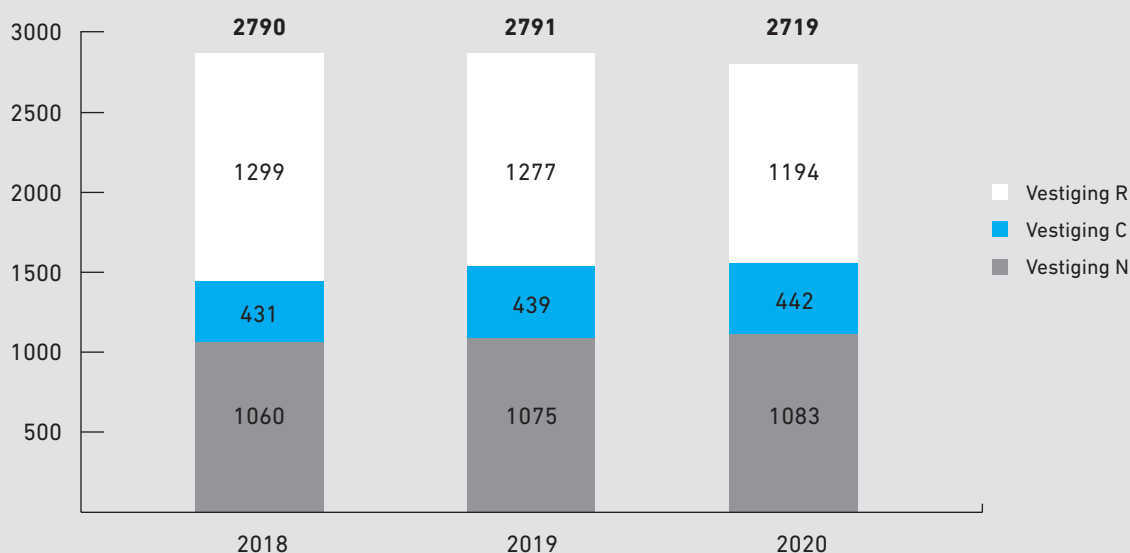
In de komende weken gaan leerlingen van groep 8 ook nog in kleine groepjes naar Reggesteyn voor een kennismaking met de nieuwe school en mentor.

Een goede  
kennismaking zorgt  
ervoor dat leerlingen  
met vertrouwen  
de zomervakantie  
ingaan



# Feiten en cijfers

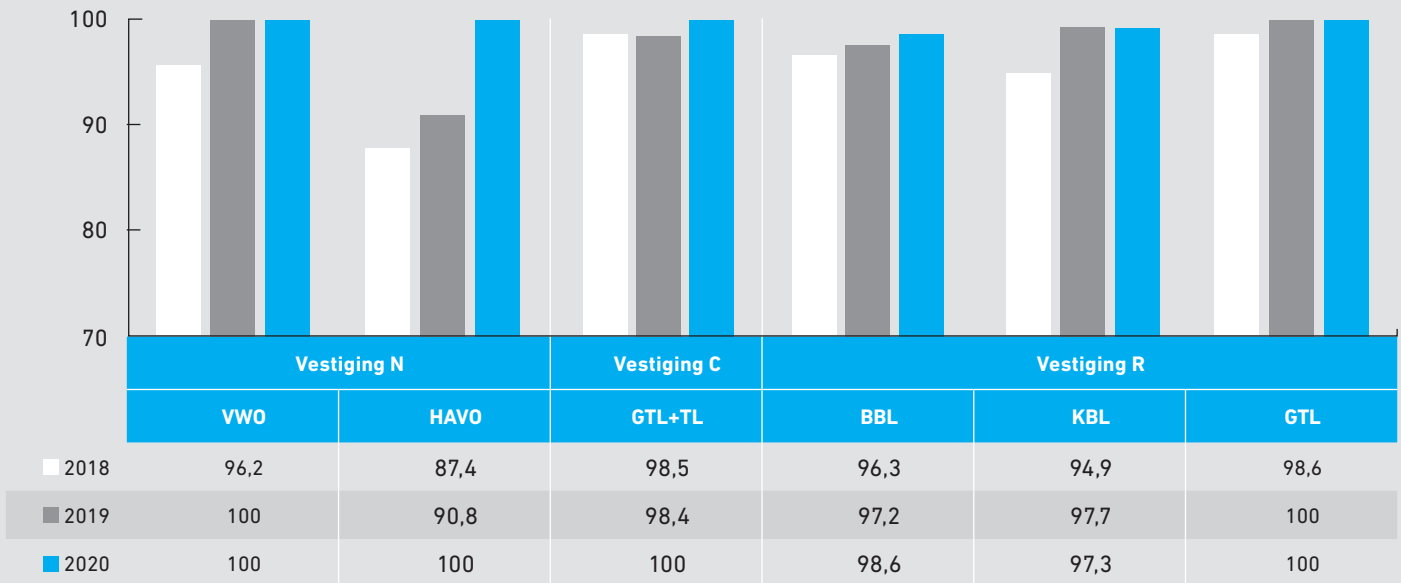
## Aantal leerlingen



## Leerlingen per schoolsoort

Schoolsoort	Vestiging C	Vestiging N	Vestiging R	Reggesteyn
Gymnasium		91	23	114
Atheneum		332	54	386
Havo		587	117	704
Havo/Atheneum		33		33
VMBO/Havo		34		34
Gemengd/theoretische leerweg	338		234	572
Basis - en kadergerichte leerweg	101		595	696
PRO			165	165
SWV	3	5	6	14
VAVO		1		1
<b>Totaal</b>	<b>442</b>	<b>1083</b>	<b>1194</b>	<b>2719</b>

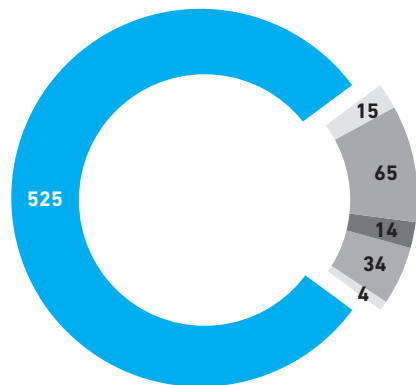
## Geslaagden per vestiging



## Categorieën schoolverlaters in 2020

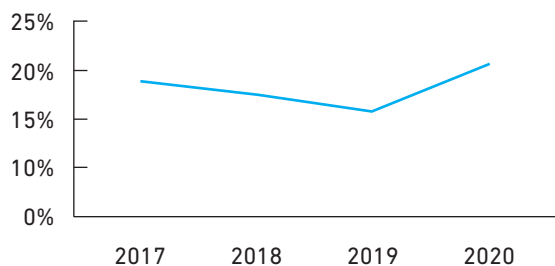
■ Gediplomeerde uitstroom / 525

■ Ongediplomeerde uitstroom / 132



- Verhuizing
- Opleiding die Reggesteyn niet biedt
- Werken
- Andere VO-school
- Overig

## Percentage ongediplomeerde uitstroom



## Succesvolle overgangen per vestiging schooljaar 2019-2020

Succesvolle overgangen	Overgang 1 -> 2	Overgang 2 -> 3	Overgang 3 -> 4	Overgang 4 -> 5	Overgang 5 -> 6	Overgang 6 -> elders
Vestiging N	98 (100)	97 (98)	83 (83)	89 (78)	95 (86)	97 (98)
Vestiging C	99 (99)	98 (99)	95 (98)	98 (98)		
Vestiging R	99 (98)	96 (95)	90 (92)	96 (98)		

(....) succesvolle overgangen 2018-2019

### Teams bedenken ideeën om jeugd meer te laten bewegen voor de Cruyff Foundation **Vmbo'ers CSG Reggesteyn plaatsen zich voor de landelijke finale van Vakkanjers**

**NIJVERDAL** - Vmbo-leerlingen van CSG Reggesteyn uit Rijssen hebben op maandag 9 maart een ticket naar de landelijke finale van Vakkanjers in de wacht gesleept tijdens de halve finale in Soest. Hier presenteerden teams van 22 vmbo scholen hun oplossingen en ideeën om jongeren meer te laten bewegen, in opdracht van de Johan Cruyff Foundation.

#### **Vakkanjers LIVE**

De teams met de beste ideeën plaatsen zich voor de landelijke finale: Vakkanjers LIVE op 10 en 11 juni in Omnisport te Apeldoorn. Hier pitchen ze hun prototypes voor publiek en jury. Benieuwd naar de ideeën en oplossingen van de Vakkanjers? Kijk op [www.vakkanjers.nl](http://www.vakkanjers.nl).

#### **Creating space for children**

Vakkanjers is een programma waarin vmbo'ers en mbo'ers hun vakmanschap ontdekken en ontwikkelen. Dat doen ze aan de hand van een challenge voor een echte opdrachtgever. Dit jaar is dat de Cruyff Foundation. In de challenge 'Creating space for children' daagt de Cruyff Foundation vmbo'ers en mbo'ers uit om innovatieve ideeën en praktijkgerichte oplossingen te bedenken om kinderen te stimuleren meer te bewegen.



**VAKKANJERS**

Niet alle kinderen hebben de mogelijkheid om te bewegen. Bijvoorbeeld door gebrek aan ruimte, door een beperking of door onvoldoende financiële middelen. De Cruyff Foundation, in 1997 opgericht door Nederlands beste voetballer ooit, vindt dat ieder kind de ruimte moet krijgen om te sporten en te bewegen.

#### **Over Vakkanjers**

Vakkanjers is een programma van Jet-Net & TechNet en komt voort uit initiatief van technische sectoren om meer jongeren te interesseren voor techniek. Met Vakkanjers ontdekken en ontwikkelen jongens en meiden hun vakmanschap al sinds 1999. Dat doen ze aan de hand van realistische opdrachten voor een landelijke opdrachtgever. De leerlingen ontwikkelen naast technisch vakmanschap ook 21st century skills zoals initiatief nemen, teamwerk en klantcontact. Met deze vaardigheden hebben ze straks een streepje voor op de arbeidsmarkt. Kijk voor meer info op [www.vakkanjers.nl](http://www.vakkanjers.nl).

# 2. De professionele medewerker



Versterken van de professionele identiteit en professionele ruimte voor de medewerkers.



Samen aanpakken van werkdruk.



Een nieuw model voor inzet (van docenten).



Onderwijs- vernieuwing en kennisdeling blijvend mogelijk maken.

# Resultaten in 2020

- In februari 2020 vervolgden we de besprekingen over het zogenaamde **Professioneel Statuut**. Dat Statuut werd opgesteld in 2018 met als doel te beschrijven op welke manier docenten van hun bestuur en schoolleiding voldoende zeggenschap krijgen over de (vakinhoudelijke, vakdidactische en pedagogische) invulling van hun werk. Wat in het Statuut staat beschreven sluit niet aan bij de beleving van veel docenten. Uit onderzoeken in 2019 en gesprekken sindsdien bleek dat de professionele ruimte vaak niet wordt gezien of ervaren en mede daardoor ook te weinig wordt benut. De unit werd te weinig gezien als een plek voor de professionele ontmoeting. Afgesproken werd om in maart hierover een vervolgesprek te hebben met de unitleiders.
- Versterken van de professionele identiteit begint met het kennen van de eigen plek en rol in de organisatie. Daartoe was voor het onderwijsondersteunend personeel een technische exercitie noodzakelijk. In 2019 was een nieuw functiegebouw opgesteld. De onderliggende **functiebeschrijvingen** werden na verschillende overlegondes tussen betrokken medewerkers en leidinggevenden in het voorjaar van 2020 vastgesteld.
- Voor de leidinggevenden en docenten beoogden we in 2020 een intensivering van de professionele ontwikkeling. Voor de leidinggevende kreeg die o.a. vorm in het voortzetten van het **MD traject**. Voor de docenten met een LC of LD functie zou gestart worden met assessments als input voor de ontwikkelgesprekken.



## Corona-effect:

De beoogde besprekingen over Professioneel Statuut tussen docenten en schoolleiders zijn sinds maart niet meer opgepakt.

Het MD traject moest in 2020 enkele keren worden aangepast: zowel in tijd als in vorm. Ondanks de beperkingen hebben we in het najaar van 2020 wel enkele scholingsdagen kunnen houden. Ook is het ontwikkelperspectief voor elke leidinggevende vastgelegd. Het beoogde proces voor de LC en LD docenten is uitgesteld tot 2021.



# Feestelijke kick off Sterk Techniek Onderwijs subregio Rijssen-Holten

**NIJVERDAL** - Rijssen-Holten is één van de vijf subregio's die samenwerken onder de subsidievlag van Sterk Techniek Onderwijs Twente. Op donderdag 5 maart organiseerden SG De Waerdenborch en CSG Reggesteyn in Rijssen de kick off van Sterk Techniek Onderwijs Rijssen-Holten. De opkomst was hoog en divers. En het programma? Inspirerend! Gerard Rutterkamp is directeur van CSG Reggesteyn en regioleider voor de subregio Rijssen-Holten. Als inleider verwoordde hij het enthousiasme voor de volle aula als volgt: "In de voorbereiding hebben we veel overlegd, nu gaan we... aan de slag!"

Tijdens de kick off van Sterk Techniek Onderwijs Rijssen-Holten was de wil om de komende jaren stevig samen te werken voelbaar. Onder andere weerspiegeld door de hoge opkomst van vmbo-scholen, basisscholen, vo-scholen, technische bedrijven, ROC van Twente, opleidingsbedrijven en gemeenten. Overigens, de subregio Rijssen-Holten is al langere tijd zeer actief met de ontwikkeling van techniekactiviteiten. De samenwerking met de diverse bedrijfsscholen in deze subregio is hecht en stevig verankerd. Deze subsidie geeft daar de komende vier jaar nog eens een stevige boost aan, van basisschool tot in het bedrijfsleven.

## Ludiek netwerken

Speels sluitstuk van de inleiding van Gerard Rutterkamp was zijn oproep aan alle aanwezigen om letterlijk te gaan netwerken. Immers, de verbinding zoeken met alle betrokken partijen is dé sleutel om Sterk Techniek Onderwijs Rijssen-Holten tot een succes te maken. Hoe? Aan alle deelnemers was bij binnenkomst een bolletje wol uitgereikt, met daarin een stuiterbal. Naar believen gooiden zij dit bolletje wol van zich af de aula in, met uiteraard het uiteinde van de draad stevig in de hand. Wie wilde, kon dit opvangen. Al snel ontstond er een prachtig spinnenweb, als symbool van de bereidheid tot netwerken, en dus verbinden. En wie de meeste stuiterballen ving verdiende het predicaat van "meest flexibele netwerker".

## Workshops

Vervolgens kozen de deelnemers uit vier workshops: twee onderwijs- en twee bedrijfsgericht. Een mooie kans voor deelnemers om direct specifiek in te gaan op relevante zaken. Zoals de ontwikkelingen vanuit Sterk Techniek Onderwijs voor de PO-scholen en een samenwerking met de drie techniekprofielen waar alles

om draait: Mobiliteit & Transport, Produceren, Installeren & Energie en Bouwen, Wonen & Interieur. Ook gaf Arjan Hakkert, directeur vmbo van De Waerdenborch, in een workshop uitleg over de verschillende manieren van samenwerking met het bedrijfsleven binnen dit project, waaronder cofinanciering.

## Aan de slag!

Na de workshops volgde de netwerkborrel. Geïnspireerd door de kick off werd hier druk overlegd en contacten gelegd of verstevigd tussen onderwijs, bedrijven en overige partners. Samen zetten zij de schouders onder Sterk Techniek Onderwijs subregio Rijssen-Holten. Inderdaad, nu gaan we aan de slag! Een actieve houding die in Rijssen-Holten al sowieso stevig verankerd zit in het dna...

## Ambitieuze doelen

De subsidie voor de hele regio Twente is bedoeld om drie doelen te realiseren: verhoging van in- en stroom van leerlingen techn(olog)isch vmbo, het versterken van de kwaliteit van het techn(olog)isch vmbo én het verbeteren van de kwantiteit en kwaliteit van instructeurs en docenten in het technisch onderwijs. Daarbinnen streeft de subregio Rijssen-Holten ook naar de realisatie van vier 'eigen' doelen: een LOB-techniecarousel, een doorgaande technologie-leerling PO-VO, de ontwikkeling van een regionaal keuzevak techniek en het ontwikkelen van een digitaal LOB-platform.

## Achtergrond

Onze maatschappij wordt steeds afhankelijker van techniek en technologie. Tegelijkertijd daalt de instroom van leerlingen techniek, ook in het vmbo. Om dit tij te keren ontvangen 19 samenwerkende vmbo's in Twente in totaal 19 miljoen euro voor de periode 2020 - 2023. Deze ondersteuning komt vanuit het landelijke programma Sterk Techniek Onderwijs vmbo. Deze samenwerkende Twentse vmbo's zijn verdeeld over 5 subregio's. De subregio Rijssen-Holten is er daar één van. Specifiek binnen deze regio gaan CSG Reggesteyn en De Waerdenborch aan de slag met tal van activiteiten. Bij enkele projecten haken ook de Jacobus Fruytier Scholengemeenschap en Pius X College aan. De kern is dat er stevig wordt samengewerkt in de driehoek onderwijs/technische bedrijven/opleidingsbedrijven. Onder de laatste groep vallen bijvoorbeeld Bouwgilde Vakademy, REMO en OT&L.





- Begin november 2019 werd tussen minister, vakbonden en werkgevers een Convenant gesloten om te komen tot verbetering van de positie van personeel in PO en VO. Voor het VO kwam incidenteel geld beschikbaar: voor Reggesteyn ruim €440.000, in te zetten in de schooljaren 2020-2021 en 2021-2022. Deze gelden mochten door scholen worden uitgegeven aan bijvoorbeeld meer ontwikkeltijd, werkdrukverlichting, begeleiding van startende leerkrachten, begeleiding van zij-instromers, onderwijsinnovatie of maatregelen arbeidsmarktvragestukken.
- Naast de kwalitatieve uitdagingen werden in 2020 de gevolgen van het dalend aantal leerlingen ook kwantitatief goed merkbaar. Het aantal FTE's daalde in augustus 2020 aanzienlijk. Toch bleek het niet mogelijk om de formatie voldoende aan te passen (lees: reduceren) aan het formatiebudget. Meer flexibiliteit blijkt nodig en dit werd in het najaar dan ook expliciet op de agenda van de schoolleiding gezet.

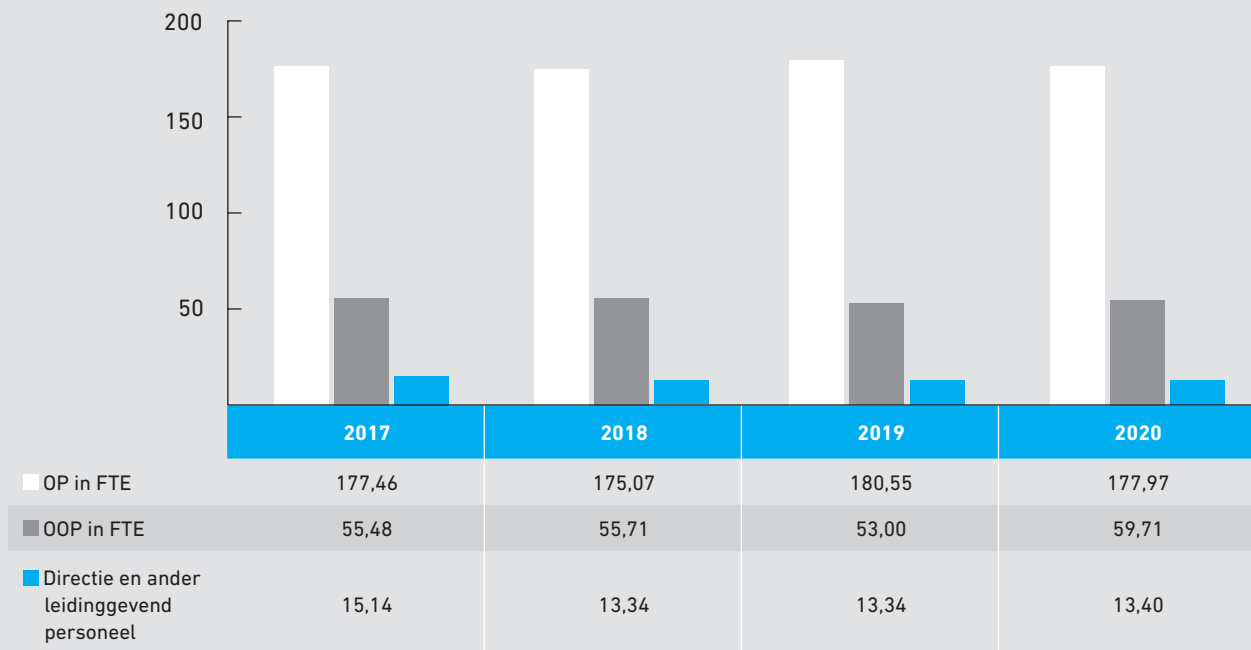
In het voortgezet onderwijs moest de wijze van besteding met actieve betrokkenheid van het personeel plaatsvinden. Voor Reggesteyn werd daarom een speciaal fonds in het leven geroepen: La PaZ (Personeel aan Zet). Elke medewerker of groep medewerkers kon een initiatieaanvraag doen. Uiteindelijk werden vier projecten gefaciliteerd, die in het schooljaar 2020-2021 zijn opgestart.

# Feiten en cijfers

## Formatie

Het leerlingenaantal is in 2020 (begrotingsjaar 2021) gedaald naar 2719 leerlingen.

Er is sprake van een stijging van het aantal FTE van 247 FTE eind 2019 naar 251 FTE eind 2020.



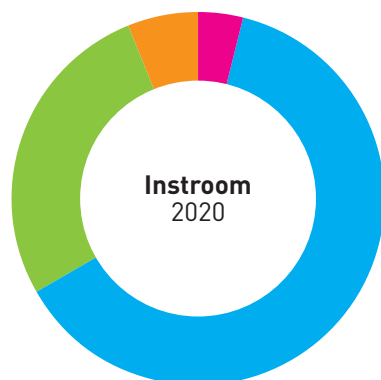
# In-, door- en uitstroom

## Instroom

In totaal zijn er in 2020, 51 nieuwe medewerkers ingestroomd.

- 2 medewerkers hebben een aanstelling op projectformatie vanwege STO-gelden
- 32 medewerkers zijn benoemd op formatieplaatsen
- 14 medewerkers zijn aangesteld op grond van vervangingsvacatures

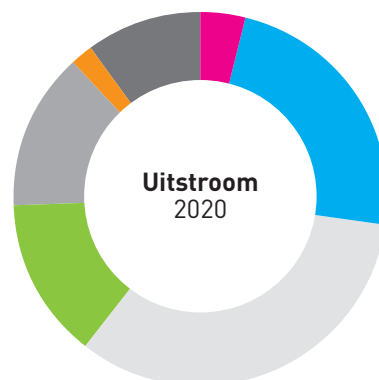
Er zijn 3 medewerkers aangenomen vanuit de Participatiewetgeving. Zij zijn in eerste instantie via een detachingsconstructie vanuit Extend/Jobz geplaatst bij onze school.



- Projectactiviteiten / 2
- Reguliere uren / 32
- Vervanging / 14
- Participatiewetgeving / 3

## Doorstroom

In 2020 zijn er 8 collega's (4 docenten en 4 onderwijsondersteunende personeelsleden) doorgestroomd naar een andere functie binnen onze school. Van 14 medewerkers is het tijdelijk dienstverband omgezet naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.



- Beëindigingsovereenkomst / 2
- Eigen verzoek / 12
- Einde contract / 17
- Einde vervanging / 7
- Keuzepensioen / 7
- Overleden / 1
- Pensioen / 5

# Gesprekkencyclus

Vanwege de Coronaperikelen is besloten om de formele gesprekkencyclus voor 2020 niet te monitoren. De nadruk heeft gelegen op het onderhouden van (informele) contacten tussen leidinggevenden en medewerkers.

Voor de collega's met een tijdelijke benoeming is afgesproken dat de formele beoordelingscyclus van toepassing is. Vanuit P&O is hierop actief gestuurd, zodat elke (nieuwe) medewerker met een tijdelijke benoeming ook minimaal 1 formeel beoordelingsgesprek met zijn/haar leidinggevende heeft.

# Ziekteverzuim

Jaartal	Reggesteyn OP	Reggesteyn OOP	V0-OP	V0-OOP
2014	6,2	4,4	4,9	5,1
2015	6,3	4,1	4,9	5,2
2016	5,9	6,6	5,1	5,4
2017	5,1	9,6	5,3	5,5
2018	4,0	8,0	5,6	6,0
2019	4,4	4,9	5,6	5,9
2020	3,2	3,9	Nog niet gepubliceerd	Nog niet gepubliceerd

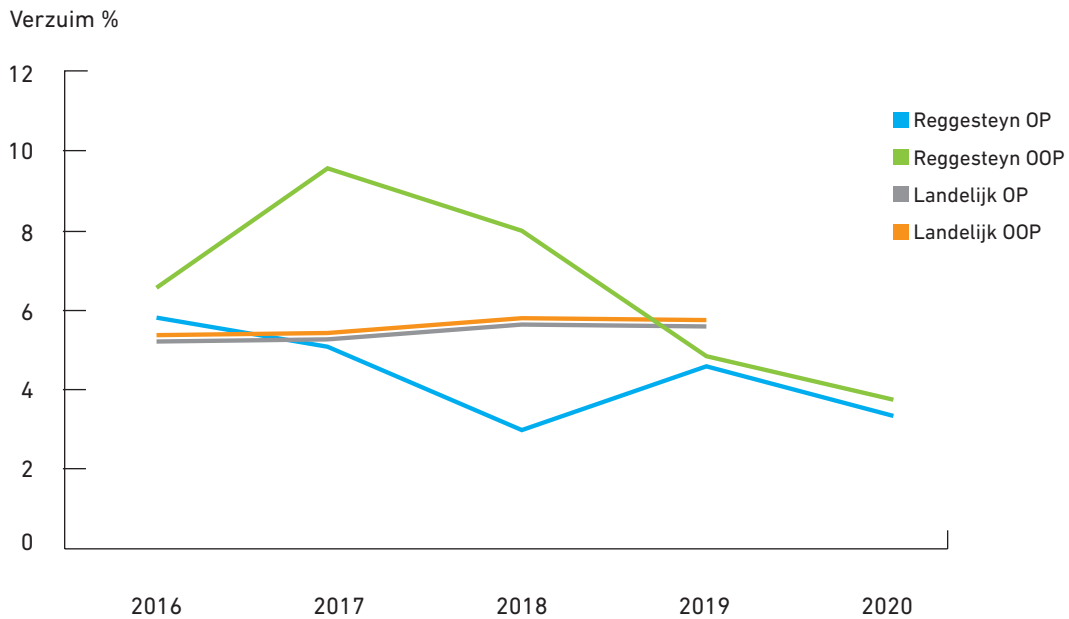
Bron: Rapportage '60100-a' uit Raet, peildatum 01-01-2020 t/m 31-12-2020 en VOION:

[www.voion.nl/media/3573/ziekteverzuimcijfers-vo-2019-uitsplitsing-naar-personeels-en-schoolkenmerken.pdf](http://www.voion.nl/media/3573/ziekteverzuimcijfers-vo-2019-uitsplitsing-naar-personeels-en-schoolkenmerken.pdf)



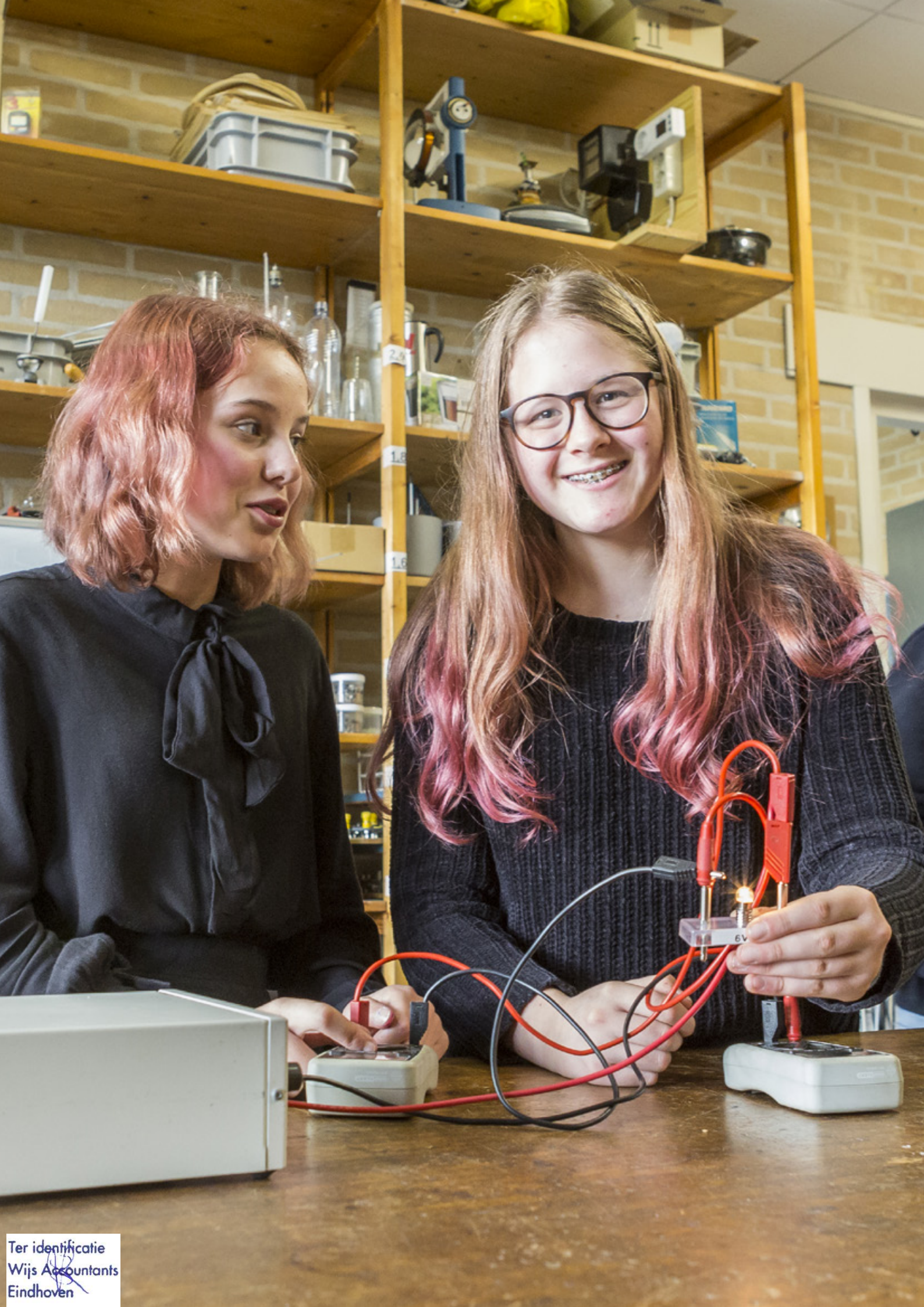
Opmerkelijk was het dalende ziekteverzuim in 2020. Tijdens de corona-crisis daalde het verzuimcijfer significant. Mogelijk had het thuiswerken hier mee te maken. Opmerkelijk is het wel, omdat veel medewerkers extra werkdruk voelden in tijden van ongewoon onderwijs.

Ziekteverzuim blijft een continue aandachtspunt voor de schoolleiding. Er ligt een duidelijke focus op het verzuimbeleid en hier wordt actief uitvoering aan gegeven.



### Ongevallenregistratie

Over het kalenderjaar 2020 hebben er 6 incidenten plaatsgevonden binnen heel CSG Reggesteyn. Geen van de incidenten hebben geleid tot een klachtenprocedure.





# Functiegebouw OOP

In 2019 is een start gemaakt met de uitvoering van het proces: herziening van het functiegebouw OOP. Het oude functiegebouw is herzien naar een meer generiek en inclusief functiegebouw. Dit betekende dat we van 34 functies voor het OOP terug zijn gegaan naar 25 functies. Dit proces is uiteindelijk in augustus 2020 afgerond. In totaal hebben 76 medewerkers een andere functie aangeboden gekregen. Voor vijf medewerkers van de mediatheek is de transitie naar een nieuwe functie in afwachting van de doorontwikkeling van de mediatheek aangehouden.

Voor de medewerkers die een andere functie aangeboden hebben gekregen geldt dat:

- 14 medewerkers een functie aangeboden hebben gekregen in een naast hogere functie
- 50 medewerkers een functie op gelijkelijk niveau aangeboden hebben gekregen
- 12 medewerkers in de tussenliggende periode hebben gesolliciteerd op een vrijgekomen functie en op grond daarvan zijn benoemd in een functie uit het nieuwe functiebouwwerk OOP

Uiteindelijk hebben 7 medewerkers bezwaar aangetekend tegen het transitiebesluit naar een andere functie.

## Functiegebouw OP: de functiemix

Salarisschaal	Maatwerkafspraken		Gerealiseerde bezetting	
	Gewenst streefpercentage 17-18	Gewenste verdeling fte's op 1-10-2020	Gerealiseerd bezettingspercentage op 1-10-2020	Gerealiseerde verdeling fte's op 1-10-2020
LB	53	93,03	58	102,08
LC	28	49,15	21	37,24
LD	19	33,35	21	36,22
<b>Waarde*</b>	66		63	
Totaal	100	175,54	100,00	175,54

\* Streefwaarde functiemix = 2\*LC + 1\*LD

Op 1-10-2020 is niet voldaan aan de maatwerkafspraken t.b.v. de functiemix. Omdat het beleid rond functiemix onderwerp van bespreking was binnen de schoolleiding is in afstemming met de MR besloten om vooralsnog geen vacatures te stellen.

## Gemiddelde leeftijdsopbouw

Over het algemeen is het onderwijsondersteunend personeel op alle vestigingen gemiddeld genomen een paar jaar ouder dan het onderwijzend personeel.

Vestiging	totaal	schoolleiding	OP	OOP
Vestiging C	44,65	40,50	43,77	47,92
Vestiging N	47,23	57,67	45,94	50,26
Vestiging R	48,58	59,00	46,59	53,36
Totaal	47,50			
Staf incl. directie	50,26	57,50		48,33





# Bevoegde en onbevoegde docenten

In 2019 waren **208** docenten bevoegd en **15** docenten onbevoegd

In 2020 waren **215** docenten bevoegd en **16** docenten onbevoegd



Contractvorm	Bevoegd	Onderbevoegd	In opleiding
Onbepaalde tijd	173	2	3*
Bepaalde tijd	26	3	8
<b>Totaal</b>	<b>199</b>	<b>5</b>	<b>11</b>

\* Drie medewerkers bevinden zich in de afrondende fase van hun opleiding, maar door Corona-omstandigheden konden zij niet voor de maximale aanstellingstermijn voor bepaalde tijd hun opleiding afronden. Met deze medewerkers zijn overeenkomsten gesloten onder welke condities hun aanstelling voor onbepaalde tijd geëffectueerd kan blijven.

# 3. Christelijke identiteit



Identiteit moet je doen.



Brede persoonlijke vorming.



Samenwerken in de vormgeving van die identiteit.

## Leerlingen CSG Reggesteyn brengen Paasgroet bij verzorgingsinstellingen

**NIJVERDAL** - Drie leerlingen van CSG Reggesteyn vestiging Rijssen hebben een Paasgroet gebracht bij tien verzorgingsinstellingen in Rijssen, Markelo, Goor, Enter, Wierden en Holten. De leerlingen van de afdeling Zorg en Welzijn van Reggesteyn verrasten deze instellingen met een gevulde mand met paaslekkernijen. De Paasgroet is voorzien van de tekst: 'onze drieslag Verdiep-Verbind-Verander staat in deze tijd onder druk maar op deze manier willen we graag met u meeleven'.

Met deze actie laten we zien dat Reggesteyn zich verbonden weet met de omgeving. "De zorg die wordt verleend in de verschillende instellingen maar ook de eenzaamheid die wordt ervaren, willen we op deze manier positieve aandacht geven", aldus Joke Lankamp, unitleider van de beroepsgerichte leerweg. "Onze leerlingen kunnen op dit moment minder betekenen voor de medemens en op deze manier laten we zien dat ze niet vergeten worden".

# Resultaten in 2020

De kernwaarden die we hebben benoemd in het ID Bewijs (2015) blijven belangrijke dragers voor gesprekken en activiteiten, en waren dat dus ook in 2020.

- In het kader van het 25-jarig jubileum van Reggesteyn wilden we op Goede Vrijdag 2020 met alle medewerkers en betrokkenen uit de samenleving van de gemeenten Rijssen-Holt en Hellendoorn in gesprek gaan over de opdracht voor de open christelijke school die Reggesteyn is.
- De gesprekken over dit thema zijn volop gevoerd binnen de schoolleiding, maar vroegen ook om verbreding en verdieping.
- Voor leerlingen zoeken we naar hele concrete vertalingen. Dat gebeurt bij de dagopeningen, bij de vieringen rondom de christelijke feestdagen,



## Corona-effect:

Vanaf maart 2020 werden gezamenlijke bijeenkomsten met personeel niet of nauwelijks meer mogelijk. Een geplande studiedag over identiteit kwam helaas te vervallen.

De reguliere vieringen rond Pasen en Kerst moesten ook worden aangepast vanwege de eerste en tweede lockdown. Geen grote groepen, wel mooie (deels online) ontmoetingen. De corona-crisis maakte duidelijk wat de kracht van een scholengemeenschap kan zijn. Tegelijkertijd hebben we ervaren hoe moeilijk het is om het goede gesprek en de echte ontmoeting te hebben als je elkaar wel op een scherm ziet, maar mogelijk niet echt in beeld hebt. Juist waar het gaat over identiteit (van jezelf, van de ander, van ons samen) was 2020 een jaar van gemis.

# Een passend antwoord op de krimp



Breed en gevarieerd onderwijsaanbod.



Andere manier van werken in het onderwijs.



Concurrentie of samenwerken?

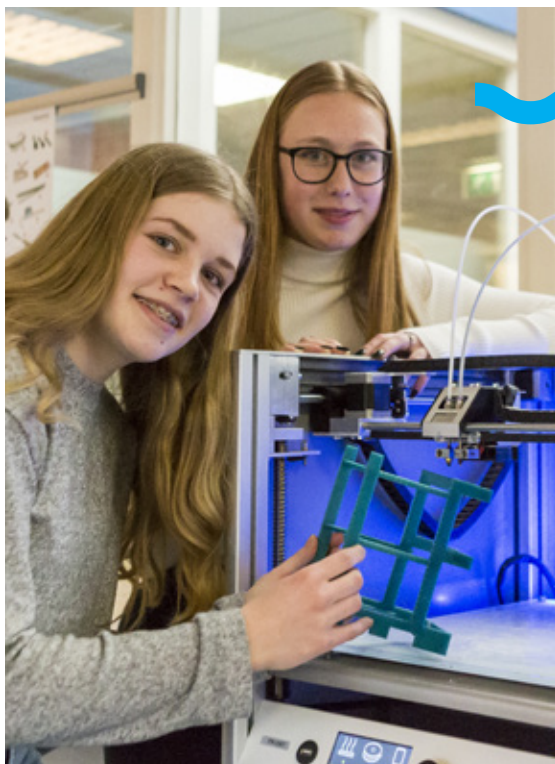


Verhoging van efficiency en kostenreductie.



# Resultaten in 2020

- Het aantal leerlingen in het VO zal tussen 2020 en 2030 met ca. 20% dalen. Ook Reggesteyn zal dus moeten inspelen op de krimp. Het brede aanbod willen we overeind houden. De manier van aanbieden willen we wel nadrukkelijk doorontwikkelen. Het "anders organiseren" is om allerlei redenen nodig, maar niet in de laatste plaats vanwege de genoemde krimp. Zonder zo'n herontwerp is de inrichting van ons onderwijs niet wendbaar genoeg, zo bleek in augustus 2020. Er was meer formatieve inzet nodig om het bestaande onderwijs aan te kunnen bieden dan dat er budget was volgens het vastgestelde formatieplan.
- In 2020 werd opnieuw de bestuurlijke opdracht geformuleerd (in de kaderbrief 2020-2021) om te komen tot een herontwerp van ons onderwijs. Richtinggevend is de missie en visie op onderwijs, die in 2019 mede om deze reden werd hertaald. Van belang is om te komen tot een schoolbrede, integrale aanpak. Daarbij maken we gebruik van het curriculaire spinnenweb van Van den Akker.
- Al enkele jaren werken we aan het meer effectief en/of meer efficiënt maken van onderwijsondersteunende of secundaire processen. Uit eerdere onderzoeken was duidelijk geworden dat er kostenreductie mogelijk is (met name als in Nijverdal een unilocatie ontstaat). Daarnaast werd in 2020 gestart met een vervolgoopdracht om de interne processen nog beter op elkaar af te stemmen: daartoe wordt ook externe ondersteuning ingezet.



## Corona-effect:

- Al snel na de start van het schooljaar moest worden geconstateerd dat in deze corona-tijd de ambities rond het herontwerp moesten worden bijgesteld. Over het aanpassen van het tijdpad werden afspraken gemaakt met de directeuren. Het leidt overigens niet tot aanpassing van het doel om te komen tot een herontwerp onderwijs (Reggesteyn 2025).
- Het online onderwijs heeft wel (versneld) inzichten gegeven over wat we van belang vinden in het herontwerp en ook welke zaken kunnen leiden tot meer efficiëntie in de organisatie van het onderwijs. Zo werden online colleges gegeven aan grote groepen toen de eerste lockdown al achter de rug was. Deze vorm van onderwijs maakte het mogelijk om meer tijd vrij te maken voor begeleiding van juist kleine groepen.

# Faciliteiten voor goed onderwijs



Duurzame,  
kwalitatief  
hoogstaande  
huisvesting in  
Nijverdal/Hellen-  
doorn en Rijssen



Onderwijs in  
de praktijk



Informatie-  
technologie

# Resultaten in 2020

- In 2020 werd begonnen met de inhoudelijke plannen voor nieuwbouw in Nijverdal. Een projectorganisatie werd ingesteld en een extern projectleider (van het bureau ICS) aangesteld. In het voorjaar werd begonnen met de werving en selectie van een architectenbureau. We zijn blij dat twee gerenommeerde bureaus konden worden vastgelegd (NOAHH en Roos-Braaksma).
- Voor de locatie Rijssen werd gewerkt aan betere fysieke klimaatbeheersing. Een stevige investering en inspanning maakten het mogelijk dat na 15 jaar in alle lokalen de ramen open kunnen.
- Er werd in 2020 nadrukkelijk samengewerkt bij de totstandkoming van Techniekplannen voor de regio Twente en in het bijzonder de subregio West Twente. Deze techniekplannen hebben tot doel om meer leerlingen te enthousiasmeren voor een opleiding in de technische sectoren. In 2020 werd gestart met een belangrijke blikvanger van dit project: een technolab in ons schoolgebouw in Rijssen.
- Een andere mogelijke uitwerking van de techniekplannen van CSG Reggesteyn is om het techniekonderwijs voor leerlingen meer in de praktijk en in samenwerking met MBO en bedrijfsleven te laten plaatsvinden. CSG Reggesteyn denkt en doet mee in de planvorming om te komen tot een vakopleidingscentrum in Rijssen (Kampus) vanaf 2023.



## Corona-effect:

- Tijdens de corona-crisis kwam er veel aandacht voor ventilatie in schoolgebouwen. Het verbeteren van het fysieke schoolklimaat wordt meer dan ooit gestimuleerd door de overheid: dit sloot goed aan bij de plannen die we toch al hadden voor aanpassingen in Rijssen en de nieuwbouw in Nijverdal. Corona heeft op dit punt bestaande ontwikkelingen binnen school dus bevorderd.
- Tegelijkertijd bracht de corona-crisis ook grote beperkingen met zich mee. Goede constructieve bijeenkomsten over de nieuwbouw bleken fysiek niet mogelijk. Aanpassingen in het nieuwbouwproces, zowel in tijd als in vorm, bleken nodig en zullen ook in 2021 nodig blijken te zijn. Een aanpassing van de opleverdatum (zomer 2023) bleek gelukkig nog niet nodig.
- Zelden is er in zo'n korte tijd zoveel extra inzet van ICT middelen geweest als tijdens de eerste lockdown (maart-april 2020). Reggesteyn bleek qua infrastructuur goed voorbereid. We plukten de vruchten van het in 2016 gelanceerde IT bestemmingsplan en de laptops die alle leerlingen van klas 1 al bijna een jaar in bruikleen hadden.

# Verbonden en verant- woordelijk



Reggesteyn wil graag medeverantwoordelijk zijn voor een goed functionerende regio door leerlingen kansrijk op te leiden en goed voor te bereiden op hun participatie aan de samenleving.



Verantwoordelijkheid voor breed toegankelijk onderwijsaanbod vraagt om samenwerking in de regio, waarbij we uitgaan van eigen kracht.



Samenwerking in de keten



Passend onderwijs



# Resultaten in 2020

- In de tijd van krimp willen we nadrukkelijk uitgaan van de eigen kracht als zelfstandige school. Maar we weten dat zelfstandig zijn niet betekent dat we alleen staan. We zoeken nadrukkelijk de samenwerking, ook in structurele verbanden. Met CSG Het Noordik is er samenwerking op het gebied van werving en selectie. In 2019 is gestart met een onderzoek naar de mogelijkheden om de gezamenlijke activiteiten rond de website "Onderwijsselect" verder uit te bouwen. De doorontwikkeling van de gezamenlijke website was een eerste stap. Ook werd in het najaar van 2020 een gezamenlijk subsidietraject opgestart: naar verwachting gaat dit traject in 2021 leiden tot concrete uitwerking. We geven zo vorm en inhoud aan ons strategisch partnerschap.
- We hebben in 2020 ingezet op de versterking van de samenwerking met primair onderwijs en vervolgonderwijs. CSG Reggesteyn en Stichting Ieder Kind Telt (PCO Hellendoorn/Nijverdal) hebben op basis van een bestuurlijke intentieverklaring een projectplan opgesteld om de structurele samenwerking op gebied van onderwijs en personeel verder uit te bouwen. We willen de bestaande projecten verder uitbouwen. Doel is om een doorgaande leerlijn te organiseren voor alle leerlingen van 10 tot 14.
- Binnen het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs werd in 2019 een nieuw ondersteuningsplan vastgesteld. Leidend principe is daarin: meer expertise naar de leerling in plaats van de leerling naar de expertise. Meer inclusief onderwijs blijkt een lastige opgave: in 2020 gingen er gemiddeld 14 leerlingen naar de tussenvoorziening De Schakel (in Almelo), terwijl het de bedoeling is om deze tussenvoorziening juist af te bouwen. Voor Reggesteyn betekende dit in 2020 nog meer werk maken van goede begeleiding in school voor eigen leerlingen en eigen medewerkers. In Rijssen werd een expertisecentrum ingericht: alle competenties die nodig zijn in het kader van Passend Onderwijs bij elkaar: goed bereikbaar voor leerlingen en docenten.







Corona-effect:

Met name voor leerlingen die al wat moeite hadden om zich dagelijks op school staande te houden en bij wie al meer risico-factoren voor het ontwikkelen van aanwezigheidsproblemen gezien werden, lijken de Corona maatregelen te hebben gezorgd voor extra stressoren en meer mentale problemen. Ondanks de extra begeleiding die vanuit de Pluspunten in samenwerking met ouders en ketenpartners hierop is ingezet, is het voor een deel van deze leerlingen te moeilijk gebleken om aangehaakt te blijven op het onderwijsproces. Zij hebben intensievere onderwijsondersteuning en behandeling nodig om met de mentale problemen om te kunnen gaan en de schoolgang weer te normaliseren. We zien het aantal aanmeldingen bij de tussenvoorziening De Link dan ook weer wat oplopen.



## Reggesteyn nieuwe deelnemer Stichting Bedrijven Helpen Bedrijven

**NIJVERDAL** - Sinds dit schooljaar is Reggesteyn als enige school deelnemer geworden van de Stichting Bedrijven Helpen Bedrijven (BHB). De Stichting BHB is een vorm van samenwerking tussen bedrijven met als doel het begeleiden c.q. (her)plaatsen van gemotiveerde mensen naar zinvol werk.

Eind 2012 zijn Ab Wassink (re-integratieconsulent/jobcoach), Willemijn van Lier (register arbeidsdeskundige) en Co Ebben (coördinator) als initiatiefnemers met een aantal zakenrelaties vanuit hun netwerk van start gegaan met een vorm van samenwerking tussen bedrijven op het gebied van personeelsaangelegenheden. Inmiddels zijn er meer dan 25 deelnemende partijen aangesloten.

**Trots!**

Nico Akkerman, stage coördinator van het Praktijkonderwijs van CSG Reggesteyn: "Ik heb al enkele

jaren contact met Ab Wassink. Dit contact heeft er o.a. toe geleid dat leerlingen van Praktijkonderwijs 2 jaar geleden betrokken zijn geweest bij het project van Dusseldorp m.b.t. herinrichting van het centrum van Nijverdal. Dit project in de Grotestraat is inmiddels genomineerd voor de internationale prijs: een Green Cities Award! We zijn er trots op dat onze leerlingen hier een (kleine) bijdrage aan hebben kunnen leveren!"

**Reggesteyn verbindt**

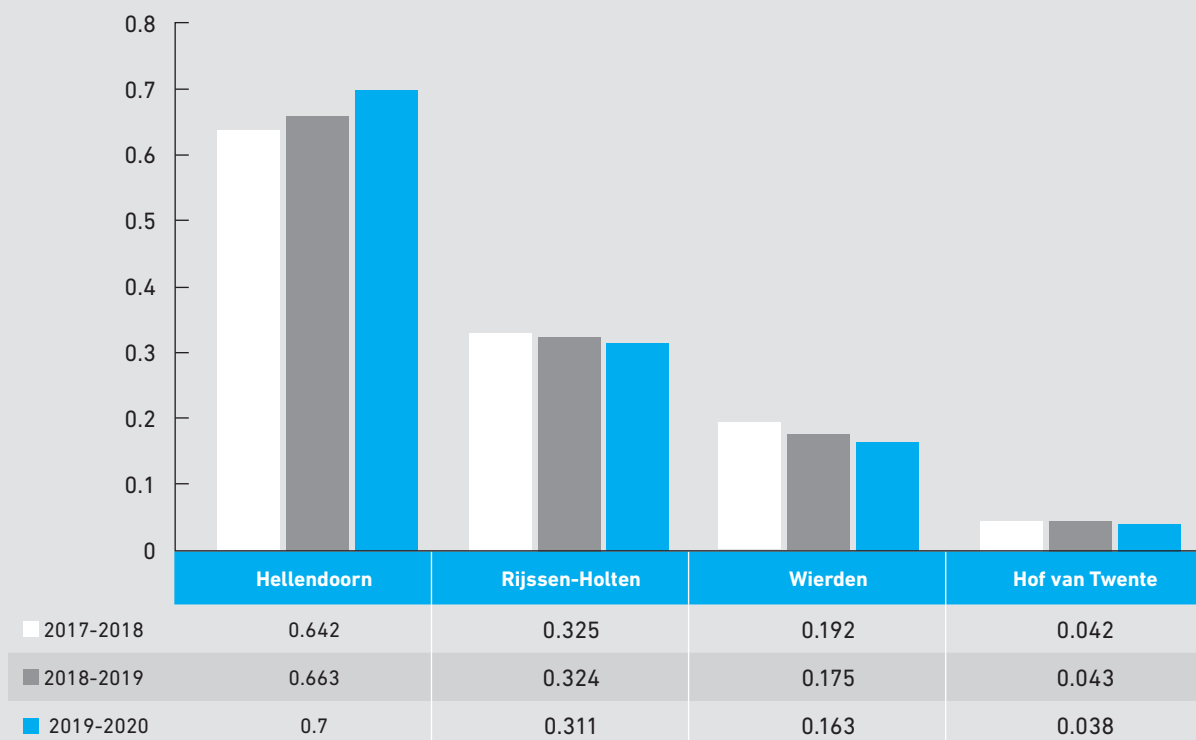
Door deelname aan deze stichting is er nieuw / hernieuwd contact gelegd met bedrijven in de regio, waaronder bedrijven waar oud-leerlingen hebben stagegelopen of aan het werk zijn. Akkerman: "Netwerken is erg belangrijk is om kansen te zien, kansen te benutten en om elkaar als partners te ondersteunen. Reggesteyn verbindt!"

Voor meer info kijk op:

[www.bedrijvenhelpenbedrijven.com](http://www.bedrijvenhelpenbedrijven.com)

# Feiten en cijfers

## Marktaandeel Reggesteyn









# 4. Klachten



Voor de vertrouwenspersonen was 2020 een rustig jaar. Naast enkele kleinere cases speelde er slechts één grotere zaak, waarbij ook de externe vertrouwenspersoon werd ingeschakeld. Er was sprake van een ernstig gebrek aan vertrouwen in enkele kernfunctionarissen van de school. Dit heeft geleid tot een gesprek met CvB in aanwezigheid van de externe vertrouwenspersoon en concrete afspraken voor vervolg.

Het online-onderwijs deed zijn intrede en dit zorgde ook voor nieuwe vraagstukken rond privacy. Deze zijn door de contactpersonen aangekaart bij de schoolleiding. Belangrijke aandachtspunten hebben een plek gekregen in een protocol dat

hiertoe in de loop van 2020 werd opgesteld.

In oktober 2020 was er een digitale bijeenkomst van de contactpersonen en vertrouwenspersonen. Deze was mede bedoeld als kennismaking met de nieuwe externe vertrouwenspersonen, mevrouw M. van Dasselaar en dhr. H. Zilverberg. In het overleg werd geconstateerd dat een snelle terugkoppeling vanuit de schoolleiding punt van aandacht moet zijn. Daarnaast werd geconstateerd dat het goed zou zijn om in 2021 een gezamenlijke scholing op te pakken en concrete (onderlinge) werkafspraken te maken.



# 5. Maatschappelijke thema's



De overheid vraagt jaarlijks te rapporteren over enkele specifieke maatschappelijke thema's.

Dat doen we in dit jaarverslag aan de hand van de thema's uit ons eigen beleidsplan. Voor de volledigheid zijn ze in dit hoofdstuk expliciet kort toegelicht:





### **1. Strategisch personeelsbeleid**

Het herontwerp onderwijs vroeg en vraagt om aandacht voor de ontwikkeling van de professionele identiteit van medewerkers en het goede gesprek over goed onderwijs. In 2020 is hiertoe de focus gelegd op de professionele ontwikkeling van de schoolleiding en de LC en LD docenten. Beoogd was daarnaast om met een groep docenten het gesprek aan te gaan over een beleidsrijke invulling van ons Professioneel Statuut. Door de corona-maatregelen hebben die gesprekken in 2020 niet plaatsgevonden. Versterken van de professionele identiteit begint met het kennen van de eigen plek en rol in de organisatie. Daartoe was voor het onderwijsondersteunend personeel een technische exercitie noodzakelijk. In 2019 is een nieuw functiegebouw opgesteld en in 2020 zijn de onderliggende functieomschrijvingen vastgesteld.

### **2. Passend Onderwijs**

Ons school-ondersteuningsprofiel werd in 2020 verder aangescherpt. Een basisdocument werd hiertoe opgesteld door onze coördinator Passend Onderwijs. Het Pluspunt voor de vestigingen in Nijverdal werden verder versterkt. In Rijssen werd

de expertise van verschillende functionarissen en vanuit verschillende werkplekken gebundeld en zichtbaar gemaakt in een nieuw expertisecentrum. Extra aandacht voor kwetsbare groepen: die kwamen tijdens lockdowns “gewoon” naar school, voor onderwijs en (extra) begeleiding. Uit evaluaties van de eerste lockdown kwam naar voren dat met name het mentoraat en de leerlingbegeleiding nog meer aandacht verdienen in uitzonderlijke tijden als een lockdown. Daarom kreeg juist dit onderdeel meer aandacht bij het opstellen van nieuwe protocollen in het najaar van 2020. En dus ook bij het instellen van de maatregelen bij de tweede lockdown in december 2020. Extra begeleiding en extra begeleiders werden ingezet. De uitwerking van deze zaken is gebeurd in nauw overleg met de eigen medewerkers, de ondersteuning vanuit het Samenwerkingsverband en uiteraard de ouders.

### **3. Allocatie van middelen**

Voor CSG Reggesteyn is dit in dit bestuursverslag geen aandacht voor dit onderwerp omdat er sprake is van één BRIN-nummer.

#### **4. Toetsing en Examens**

In april 2020 werd duidelijk dat het Centraal Examen niet door kon gaan zoals bedacht. De schoolexamens zouden voor alle leerlingen ook de laatste en enige examens zijn op basis waarvan moest worden bepaald of een leerling was geslaagd.

Het leidde tot vele besprekingen binnen en buiten school. De examencommissie en schoolleiding hebben daarbij samen regie opgepakt. Er zijn aanpassingen in het programma van Toetsing en Afsluiting doorgevoerd.

#### **5. Convenantsmiddelen**

Begin november 2019 werd tussen minister, vakbonden en werkgevers een Convenant gesloten om te komen tot verbetering van de positie van personeel in PO en VO. Voor het VO kwam incidenteel geld beschikbaar: voor Reggesteyn ruim €440.000, in te zetten in de schooljaren 2020-2021 en 2021-2022. Deze gelden mochten door scholen worden uitgegeven aan bijvoorbeeld meer ontwikkeltijd, werkdrukverlichting, begeleiding van startende leerkrachten, begeleiding van zij-instromers, onderwijsinnovatie of maatregelen arbeidsmarktvragestukken.

In het voortgezet onderwijs moest de wijze van besteding met actieve betrokkenheid van het onderwijzend personeel plaatsvinden. Voor Reggesteyn werd daarom een speciaal fonds in het leven geroepen: La PaZ (Personeel aan Zet). Elke medewerker of groep medewerkers kon een initiatieaanvraag doen. Uiteindelijk werden vier projecten gefaciliteerd, die in het schooljaar 2020-2021 zijn opgestart: onze docenten hebben daarbij vooral gekozen voor projecten die betrekking hebben op onderwijsinnovatie.

#### **6. Corona**

Onderwijskundig:

Maatwerk bleek in 2020 niet zozeer een keuze als wel een bittere noodzaak. In het lesrooster, in de manier waarop lessen werden aangeboden, bij het expliciteren van leerdoelen, in de wijze van toetsen. Dat leverde vaak suboptimale keuzes op, maar ook bewustwording.

Tijdens de eerste lockdown (voorjaar 2020) werd duidelijk dat school veel meer is dan een plek waar leerlingen lessen volgen en kennis opdoen. Juist de vormende kant door de ontmoeting met elkaar en met de mensen van Reggesteyn werd erg gemist. Toen de school in juni 2020 dus beperkt open mocht hebben we ervoor gekozen om juist die ontmoeting mogelijk te maken en minder de nadruk te leggen op het wegwerken van vermeende leerachterstanden.

Al snel werd ook besloten de bestaande overgangsregels aan te passen en verplicht doubleren uit te sluiten. We stelden de ontwikkeling en niet de regels centraal. Om de goede besluiten te kunnen nemen werd wel met veel leerlingen en ouders gesproken over een verstandig vervolg. Op basis van die gesprekken konden ouder en leerlingen zelf besluiten over overgang, doorstroming naar andere leerweg of doubleure.

Het bleek voor alle leerlingen van groot belang om in kaart te brengen wat de achterstanden waren die ze hadden opgelopen vóór de zomervakantie. Per vestiging werd een herstelprogramma opgesteld voor die leerlingen die extra ondersteuning nodig hadden. Een speciale subsidie die hiervoor was opgesteld, werd aangevraagd en toegekend.

### Financieel

De financiële gevolgen van de corona pandemie zijn divers. Zowel aan de kostenkant als ook aan de inkomsten kant zijn er meer en minder uitgaven c.q. inkomsten.

De kosten zijn hoger door o.a. extra materiaal, extra inzet ict middelen en extra inzet personeel voor herstelprogramma's. De kosten zijn lager door o.a. minder scholingskosten, minder activiteiten zoals werkweken en excursies. De inkomsten zijn lager doordat er geen ouderbijdrage is gevraagd. De inkomsten zijn gestegen door inkomsten voor herstelprogramma's. De materiële meerkosten als gevolg van corona hebben wij bijgehouden en bedragen in 2020 € 105k.



# 6. Financiën





# Kerncijfers

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Financieel</b>					
Totale baten incl. financiële baten (x 1000)	26.578	26.674	25.446	24.894	24.826
Totale lasten (x1000)	25.999	25.525	24.676	25.315	25.295
Exploitatieresultaat (x1000)	579	1.149	770	-421	-469
Eigen vermogen (x1000)	6.618	6.039	4.890	4.120	4.541
Totaal vermogen (x1000)	13.725	12.483	10.719	9.760	10.045
Solvabiliteitsratio	0.48	0.48	0.46	0.42	0.45
Liquiditeit	3.02	3.35	2.77	2.34	2.16
Rentabiliteit	2.2%	4,3%	3.0%	-1.7%	-1,9%
Weerstandsvermogen	25%	23%	19%	17%	18%
Rijksbijdrage / totale baten	97,9%	96.6%	97.1%	95.9%	95,2%
Personele lasten / totale lasten	80.0%	78.9%	79.3%	80,3%	77,4%
Materiële lasten / totale lasten	20,0%	21.1%	20,7%	19,7%	22,6%
Totale lasten / aantal leerlingen	9.562	9.145	8.845	8.936	8.642
Totale Inkomsten / aantal leerlingen	9.775	9.557	9.121	8.759	8.482
Personele lasten / aantal leerlingen	7.648	7.219	7.014	7.172	6.687
Materiële lasten / aantal leerlingen	1.913	1.927	1.830	1.764	1.955
<b>Aantal leerlingen per 1-10 boekjaar</b>					
Totaal VO	2719	2791	2790	2830	2833
Leerjaar 1 en 2	1036	1107	1123	1113	919
Havo 3-5	496	474	509	470	475
VWO 3-6	321	328	335	349	381
VMBO 3-4	683	645	507	482	522
PRO 1-6	165	144	142	133	141
LWOO	3	73	155	273	386
De Schakel/Link	14	16	14	9	6
VAVO	1	4	5	1	3
<b>Rendementen onderwijs</b>					
VMBO diploma na 4 jaar	99%	98%	98%	99%	98%
HAVO diploma na 5 jaar	100%	91%	87%	88%	90%
VWO diploma na 6 jaar	100%	100%	96%	96%	92%
<b>Personeel in dienst</b>					
Docenten	178,0	180,6	175,1	177,5	191,5
Ondersteunend personeel en directie	73,1	66,3	69,0	70,5	70,0
Totaal fte	251,1	246,9	244,1	248,0	261,5

# Jaarrekening

## Corona

De corona uitbraak heeft grote gevolgen gehad voor het onderwijs zoals al eerder in dit jaarverslag gemeld. Corona heeft ook invloed gehad op de uitgaven en inkomsten. Bepaalde uitgaven en inkomsten zijn hierdoor anders dan begroot. Zo zijn er minder uitgaven gedaan voor culturele en buitenschoolse activiteiten en is er minder ouderbijdrage ontvangen. Ook zijn er extra kosten gemaakt door corona maar zijn er ook minder kosten gemaakt voor andere posten (o.a. scholing). In de jaarrekening zal corona verschillende keren worden genoemd.

## Financiën

Uit de bijgaande financiële jaarrekening blijkt dat Reggesteyn in het jaar 2020 een overschot heeft van € 579k

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Verschil
Rijksbijdrage	26.007.935	25.433.969	570.553
Overige inkomsten	569.961	589.377	-19.416
Rente-inkomsten	0	0	0
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>26.577.896</b>	<b>26.023.346</b>	<b>551.137</b>
Loonkosten	-20.796.243	-20.245.010	552.518
Afschrijvingen	-875.897	-1.036.117	-159.981
Huisvestingslasten	-1.483.133	-1.337.060	146.073
Overige lasten	-2.843.316	-3.267.499	-425.474
<b>Totaal lasten</b>	<b>-25.998.590</b>	<b>-25.885.686</b>	<b>113.137</b>
<b>Verschil</b>	<b>579.306</b>	<b>137.660</b>	<b>438.000</b>

Voor een uitgebreide financiële verantwoording wordt verwezen naar de jaarrekening 2020 welke als bijlage is opgenomen bij dit jaarverslag.

Indien het resultaat wordt gecorrigeerd voor de eenmalige posten is het genormaliseerd resultaat € 330k, hetgeen beter is dan begroot.

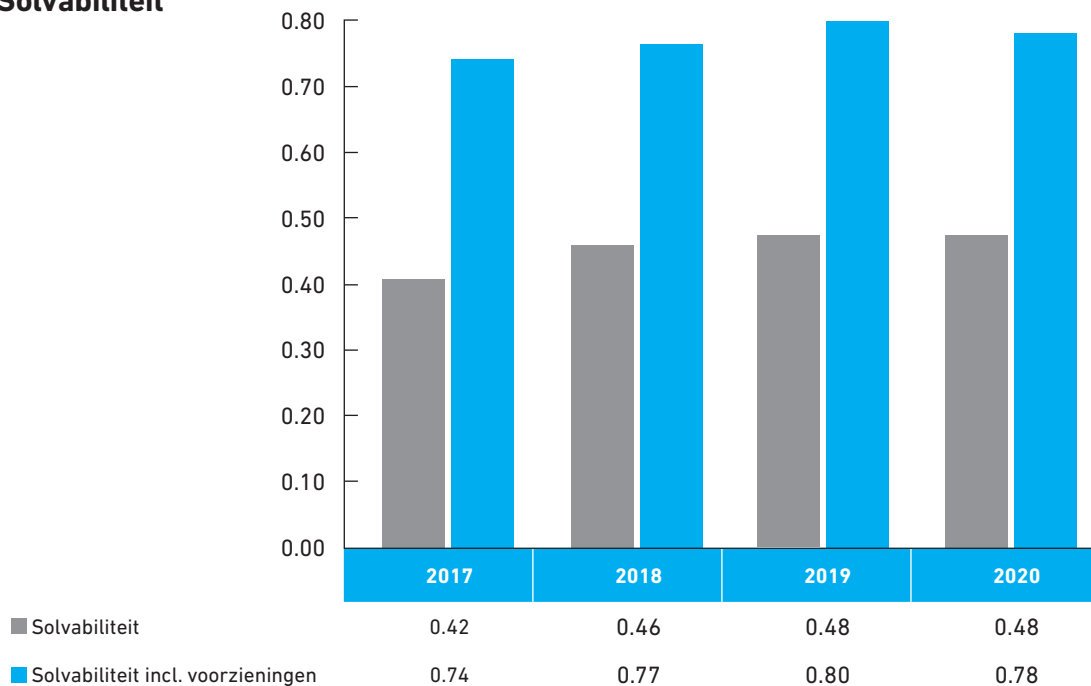


<b>Genormaliseerd resultaat</b>		<b>2020</b>
Resultaat eind kalenderjaar		579
Extra inkomsten Rijk door onverwachte inflatiecorrectie	96	
Baten voorgaande jaren	153	
Totaal gecorrigeerd		249
<b>Genormaliseerd resultaat</b>		<b>330</b>
<b>Begroot resultaat</b>		<b>138</b>
<b>Vershil tussen begroot en genormaliseerd resultaat</b>		<b>192</b>

## Solvabiliteit en liquiditeit

De solvabiliteit geeft aan hoeveel van het totale vermogen bestaat uit eigen vermogen. Is de solvabiliteit meer dan 50% dan betekent dit dat een instelling bij liquidatie kan voldoen aan de financiële verplichtingen tegenover de verschaffers van vreemd vermogen. De onderwijsinspectie geeft een ondergrens van 30% aan.

### Solvabiliteit

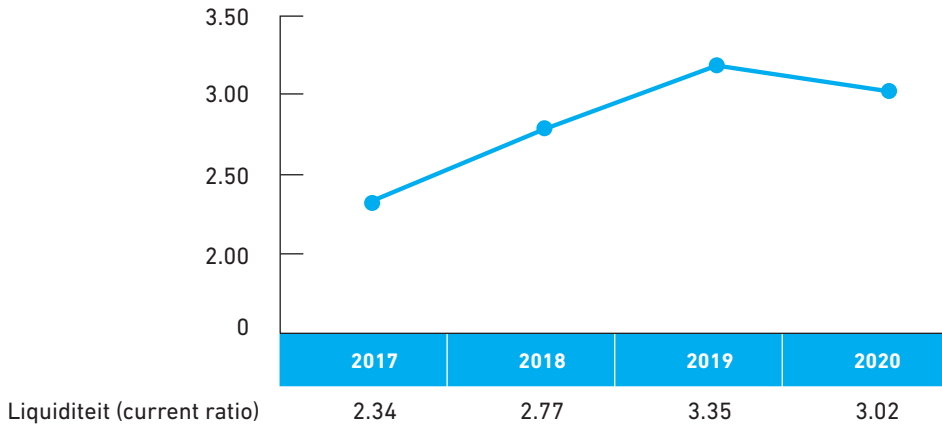


Uit bovenstaande grafiek met het verloop van de solvabiliteit is af te leiden dat het vermogen van Reggesteyn voor het grootste deel bestaat uit eigen vermogen en voorzieningen (78%). De rest bestaat uit kort vreemd vermogen (22%). De grootste post van kort vreemd vermogen betreft belastingen, sociale lasten en pensioenen over december 2020. Deze worden in januari 2021 betaald. De solvabiliteit is in 2020 afgenomen. Reggesteyn kent geen langlopende schulden. Het vreemde vermogen bestaat uit kortlopende schulden.

De liquiditeit (current ratio is vlottende activa/kortlopende schulden) geeft aan in hoeverre een instelling kan voldoen aan de lopende betalingsverplichtingen. Een waarde van 0.75 of meer is een gezonde waarde.



## Liquiditeit

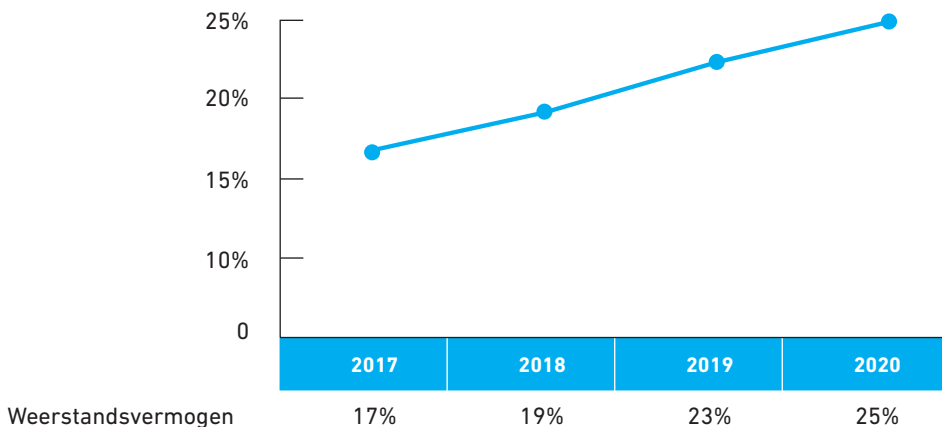


## Weerstandsvermogen

Naar aanleiding van een schrijven van de VO-raad over het weerstandsvermogen als maat voor de reservepositie van schoolbesturen zijn ook binnen Reggesteyn het weerstandsvermogen en de daaruit te dekken financiële risico's bekeken.

Het weerstandsvermogen is het eigen vermogen uitgedrukt in een percentage van alle baten inclusief de financiële baten en exclusief de buitengewone baten. Als ondergrens wordt 10% gehanteerd. Indien het percentage boven de 40% komt, kan in het algemeen worden aangenomen dat de reserves te groot zijn voor de toekomstige risico's. Het weerstandsvermogen van Reggesteyn in 2020 is 25%. In 2019 was het weerstandsvermogen 23%. Dit percentage valt binnen de marges zoals gesteld in het schrijven van de VO-raad.

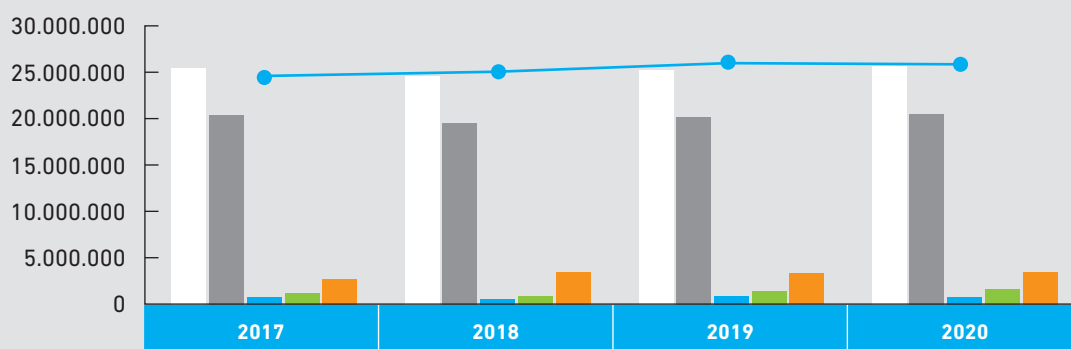
## Weerstandsvermogen



# Baten en lasten ontwikkeling

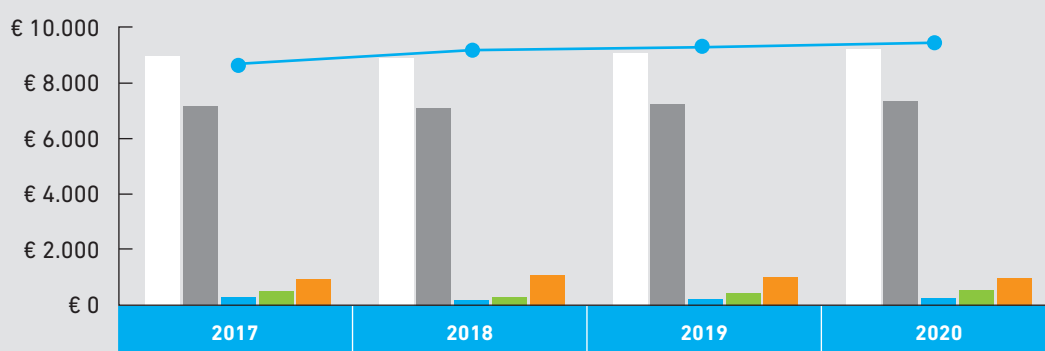
Uit onderstaande grafieken zijn de baten en lasten van de afgelopen 4 jaar af te lezen.

## Baten en Lasten totaal



■ Totale lasten	25.314.640	24.676.315	25.524.962	25.998.590
■ Personele lasten	20.317.786	19.569.689	20.146.990	20.796.243
■ Afschrijvingen	962.662	876.954	921.810	875.897
■ Huisvestingslasten	1.433.913	1.404.903	1.423.176	1.483.133
■ Overige lasten	2.600.279	2.824.769	3.032.986	2.843.316
— Totaal inkomsten	24.893.575	25.446.378	26.674.109	26.577.896

## Baten en Lasten per leerling



■ Totale lasten	€ 8.945	€ 8.845	€ 9.145	€ 9.562
■ Personele lasten	€ 7.179	€ 7.014	€ 7.219	€ 7.648
■ Afschrijvingen	€ 340	€ 314	€ 330	€ 322
■ Huisvestingslasten	€ 507	€ 504	€ 510	€ 545
■ Overige lasten	€ 919	€ 1.012	€ 1.087	€ 1.046
— Inkomsten	€ 8.796	€ 9.121	€ 9.557	€ 9.775

# Continuïteitsparagraaf

In deze paragraaf geeft Reggesteyn de verwachte ontwikkelingen voor de komende jaren weer.

## Ontwikkelingen leerlingenaantallen en personele bezetting

Aantal leerlingen per 1-10 boekjaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Totaal VO	2719	2623	2597	2506	2425	2381
<b>Personeel in dienst ultimo jaar</b>						
Totaal fte	251,1	242,2	239,8	231,4	218,1	214,2
Flexibele schil (formatieplan 2020-2021)	33,95					

### Toelichting

In de prognoses van de leerlingenaantallen is in dit schema uitgegaan van de gegevens zoals die in onze prognose (document Markt Marktaandeelen en Prognoses 2020) zijn opgesteld.

De stichting bereidt zich voor op een (inmiddels ingezette) demografische krimp van aanzienlijke omvang: omstreeks 20% in twaalf jaar tijd (Bron: document Markt Marktaandeelen en Prognoses 2020). Van cruciaal belang voor het proactief omgaan met krimp is dat onze prognoses van leerlingenaantallen en benodigde personeelsformatie up-to-date blijven.

We bereiden de strategische meerjarenpersoneelsplanning gedegen voor door het huidige personeelsbestand en de uitstroom die we de komende vijf jaar kunnen verwachten op basis van leeftijd goed te analyseren. Daarbij kijken we naar de bezetting per vak. Wij streven naar een flexibele schil die de te verwachten krimp van de komende 5 jaar kan opvangen.

In de jaren 2020 t/m 2023 is het aantal FTE hoger door het project Sterk Techniek Onderwijs (STO). Nader uitgewerkt bij de toelichting van de baten en lasten in deze continuïteitsparagraaf.



## Balans

De onderstaande schattingen van de balanswaarden zijn door het bestuur vastgesteld in de meerjarenbegroting 2021-2025.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>1 Activa</b>						
1.1 Vaste activa						
1.1 Immateriële vaste activa	-	-	-	-	-	-
1.2 Materiële vaste activa	2.742	2.603	2.450	4.634	4.386	4.156
1.3 Gebouwen	1.991	3.432	6.237	24.838	24.374	23.937
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>4.733</b>	<b>6.035</b>	<b>8.687</b>	<b>29.472</b>	<b>28.760</b>	<b>28.093</b>
<b>Vlottende activa</b>						
1.4 Voorraden	10	17	17	17	17	17
1.5 Vorderingen	803	674	674	674	674	674
1.7 Liquide middelen	8.179	5.536	8.129	6.952	7.688	7.957
Totaal vlott. Activa	8.992	6.228	8.821	7.644	8.380	8.649
<b>Totaal activa</b>	<b>13.725</b>	<b>12.263</b>	<b>17.508</b>	<b>37.116</b>	<b>37.140</b>	<b>36.742</b>
<b>2 Passiva</b>						
2.1 Eigen vermogen	6.618	5.257	5.318	5.079	5.037	5.159
2.1.1 Algemene reserve	5.422	4.328	4.528	4.303	4.275	4.411
2.1.2 Bestemmingsreserve privaat	226	226	226	226	226	226
2.1.6 Bestemmingsreserve publiek	970	703	564	550	536	522
2.3 Voorzieningen	4.134	4.480	4.664	4.808	5.174	4.956
2.4 Langlopende schulden			5.000	24.703	24.403	24.101
2.5 Kortlopende schulden	2.973	2.526	2.526	2.526	2.526	2.526
<b>Totaal passiva</b>	<b>13.725</b>	<b>12.263</b>	<b>17.508</b>	<b>37.116</b>	<b>37.140</b>	<b>36.742</b>

De algemene reserve en de bestemmingsreserves staan ter beschikking van het college van bestuur en zijn vrij besteedbaar.





## **Toelichting**

Tot 2022 nemen de materiële vaste activa af. Dit komt doordat de investeringen in inventaris voor de vestigingen in Nijverdal zo veel mogelijk worden uitgesteld tot de nieuwbouw.

In 2023 wordt rekening gehouden met extra eigen investeringen in vaste activa door de nieuwbouw in Nijverdal.

De liquide middelen dalen in 2021 door de investeringen in de locatie Rijssen en de investeringen in de nieuwbouw in Nijverdal. In 2022 stijgen de liquide middelen door het afsluiten van een lening bij de BNG voor de nieuwbouw in Nijverdal en een tussentijdse financiering door de gemeente.

De fluctuaties in het eigen vermogen worden veroorzaakt door de winst c.q. verlies in de resultatenrekeningen van de betreffende jaren.

De personeelsvoorzieningen nemen toe door de gespaarde uren persoonlijk budget. In 2020 is beleid ingezet om deze voorziening de komende jaren af te bouwen. Dit heeft in 2020 niet geleid tot een lager saldo van de voorzieningen.

Aan de voorziening groot onderhoud wordt jaarlijks € 200k toegevoegd. De uitgaven verschillen per jaar waardoor de hoogte van deze voorziening wijzigt. Voor de gebouwen in Nijverdal is een onderhoudsplan gemaakt t/m 2023. In 2023 moet de voorziening worden opgebouwd per onderhoudsinvestering (RJ-methode). Deze nieuwe methode voor de opbouw van de voorziening is in 2020 nog niet toegepast.

## Baten en Lasten

De raming van Baten en Lasten voor de jaren 2021 t/m 2025 zijn als volgt vastgesteld door het bestuur:

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	
<b>Baten</b>							
3.1	Rijksbijdragen	26.008	24.669	24.308	24.051	23.476	22.779
3.2	Overige overheidsbijdragen en -subsidies						
3.5	Overige baten	570	978	944	1.378	815	814
	<b>Totale baten</b>	<b>26.578</b>	<b>25.647</b>	<b>25.252</b>	<b>25.429</b>	<b>24.291</b>	<b>23.593</b>
<b>Lasten</b>							
4.1	Personeelslasten	20.796	20.269	19.514	19.157	18.388	17.529
4.2	Afschrijvingen	876	1.096	1.146	1.705	1.509	1.465
4.3	Huisvestingslasten	1.483	1.479	1.505	1.531	1.261	1.288
4.4	Overige lasten	2.843	3.267	3.025	3.032	2.935	2.951
	<b>Totale lasten</b>	<b>25.999</b>	<b>26.111</b>	<b>25.190</b>	<b>25.425</b>	<b>24.094</b>	<b>23.234</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>							
5	Financiële baten en lasten	-	-	-	-243	-240	-236
	Resultaat	579	-464	62	-239	-42	123
	<b>Bestemmingsreserve</b>	<b>67</b>	<b>230</b>	<b>140</b>	<b>204</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
	<b>Korting door daling van aantal leerlingen</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-69</b>	<b>-243</b>	<b>-216</b>	<b>-117</b>

## Toelichting

Algemene uitgangspunten

- Voor de leerlingenaantallen is uitgegaan van de door de directie opgegeven prognose (zoals vastgesteld in het document Markt, marktaandeel en prognoses 2020).
- Voor de materiele lasten is uitgegaan van een inflatiepercentage van 2%/jaar.

## Projecten

In de meerjarenbegroting zijn twee belangrijke projecten apart zichtbaar gemaakt. De eerste is het project Sterk Techniek Onderwijs (STO) en de tweede is Nieuwbouw Hellendoorn.

### 1. Project STO

Het Project STO vangt aan per januari 2020 en heeft tot doel het techniekonderwijs te versterken. Het ministerie van OCW keert daarvoor een geormerkte doelsubsidie uit aan de scholen op basis van ingediende projectplannen. Reggesteyn werkt samen met andere scholen in dit project, deze scholen bevinden zich grotendeels in de regio Twente.

(x 1.000)	Begroting 2020	Rekening 2020	Raming 2021	Raming 2022	Raming 2023
<b>Baten</b>					
-subsidie Min OCW	724	560	670	637	561
	724	560	670	637	561
<b>Lasten</b>					
personeel					
- in normjaartaak staande formatie	127	113	124	124	124
- inhuur extra personeel	338	122	311	311	311
afschrijvingen	92	12	92	92	17
materiële lasten	168	79	143	110	109
	724	326	670	637	561
Saldo	0	234	0	0	0

Het saldo van de rekening 2020 wordt meegenomen naar 2021. De mindere uitgaven in 2020 hebben niet geleid tot een aanpassing in de volgende jaren.

### 2. Project Nieuwbouw

Het plan is om per augustus 2023 een nieuw te bouwen gebouw aan de Noetselerbergweg te betrekken. Om dit project mogelijk te maken wordt een overeenkomst gesloten met de Gemeente Hellendoorn waarin geregeld wordt dat Reggesteyn (voor de looptijd van de overeenkomst) een bedrag van 600k€ per jaar ontvangt. Reggesteyn verplicht zich 50k€ per jaar beschikbaar te stellen. Met deze middelen is het mogelijk van een aan te trekken lening (met een borg van de gemeente) de rente en aflossing te betalen. De overeenkomst voorziet er ook in de overdracht van het gebouw naar Reggesteyn. Op de balans wordt dit geactiveerd en in de rekening ontstaat een extra post afschrijvingen en rentelasten. De lening ter waarde van 25M€ is afgesloten bij de BNG (Bank Nederlandse Gemeenten) met een rentepercentage van 0.97%, 46 jaar vast. De lening heeft een looptijd van 60 jaar. Het betreft een annuïteitenlening waardoor het jaarlijkse bedrag aan aflossing en rente gelijk blijft.

### Rijksbijdragen

De Rijksbijdragen worden jaarlijks minder door de verwachte krimp van het aantal leerlingen.

In de rekening 2020 zijn de projectgelden STO (sterk Techniek Onderwijs) verantwoord in de Rijksbijdrage. Bij de opzet van de meerjaren begroting zijn wij ervan uitgegaan dat de inkomsten moesten worden verantwoord onder de overige baten maar bij de rekening 2020 is gebleken dat de inkomsten verantwoord moeten worden onder de Rijksbijdragen.

In onderstaande overzichten zijn de landelijke totaalbedragen per categorie vertaald naar een procentuele ophoging van de lumpsum. Het basisjaar is 2019. Dit betekent dat het steeds gaat om verwachte wijzigingen ten opzichte van het niveau van 2019. Deze percentages zijn meegenomen in de Rijksbijdragen 2021 t/m 2023

#### Verwachte procentuele ontwikkelingen in de personele lumpsum

als % van de personele lumpsum 2019	2020	2021	2022	2023	structureel
Ontwikkelingen personele lumpsum	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,4%
Ophoging bekostiging i.h.k.v. Convenant Leerkracht (betreft gpl onderwijzend personeel)	0,38%	0,38%	0,38%	0,38%	0,38%

#### Verwachte procentuele ontwikkelingen in de materiële lumpsum

als % van de materiële lumpsum 2019	2020	2021	2022	2023	structureel
Geen aanpassing	1.72	1.72%	1.72%	1.72%	1.72%

#### Verwachte procentuele ontwikkelingen in de doelsubsidies

als % van de omvang in 2018/9	2019	2020	2021	2022	structureel
Sectorakkoord: Prestatiebox	+4%	+4%	+4%	+4%	+4%
Technisch vmbo (regeerakkoord)	125%	125%	75%	75%	75%



### **Overige baten**

De stijging van de overig baten t.o.v. 2020 heeft te maken met een verantwoording van de projectgelden STO. Bij de opzet van de meerjaren begroting zijn wij ervan uitgegaan dat de inkomsten voor het project STO verantwoord moesten worden onder de overige baten. In de rekening 2020 is gebleken dat de inkomsten verantwoord moeten worden onder de Rijksbijdragen.

Vanaf 2023 ontvangen wij van de gemeente een bijdrage voor rente en aflossing voor de lening die wij hebben afgesloten voor de nieuwbouw in Nijverdal.

### **Personele lasten**

De personele lasten dalen in de komende jaren door de daling van het aantal leerlingen.

### **Afschrijvingen**

De afschrijvingen lopen op. Dit komt door

- De aanschaf van mobiele devices voor leerlingen.
- Het project STO zoals aangegeven onder het kopje projecten.
- Vanaf 2023 wordt er ook afgeschreven op de nieuwbouw in Nijverdal.

### **Huisvestingslasten**

De huisvestingslasten dalen in 2024 door de nieuwbouw in Nijverdal. Hierdoor worden twee oude gebouwen vervangen door 1 nieuw gebouw.

### **Overige lasten**

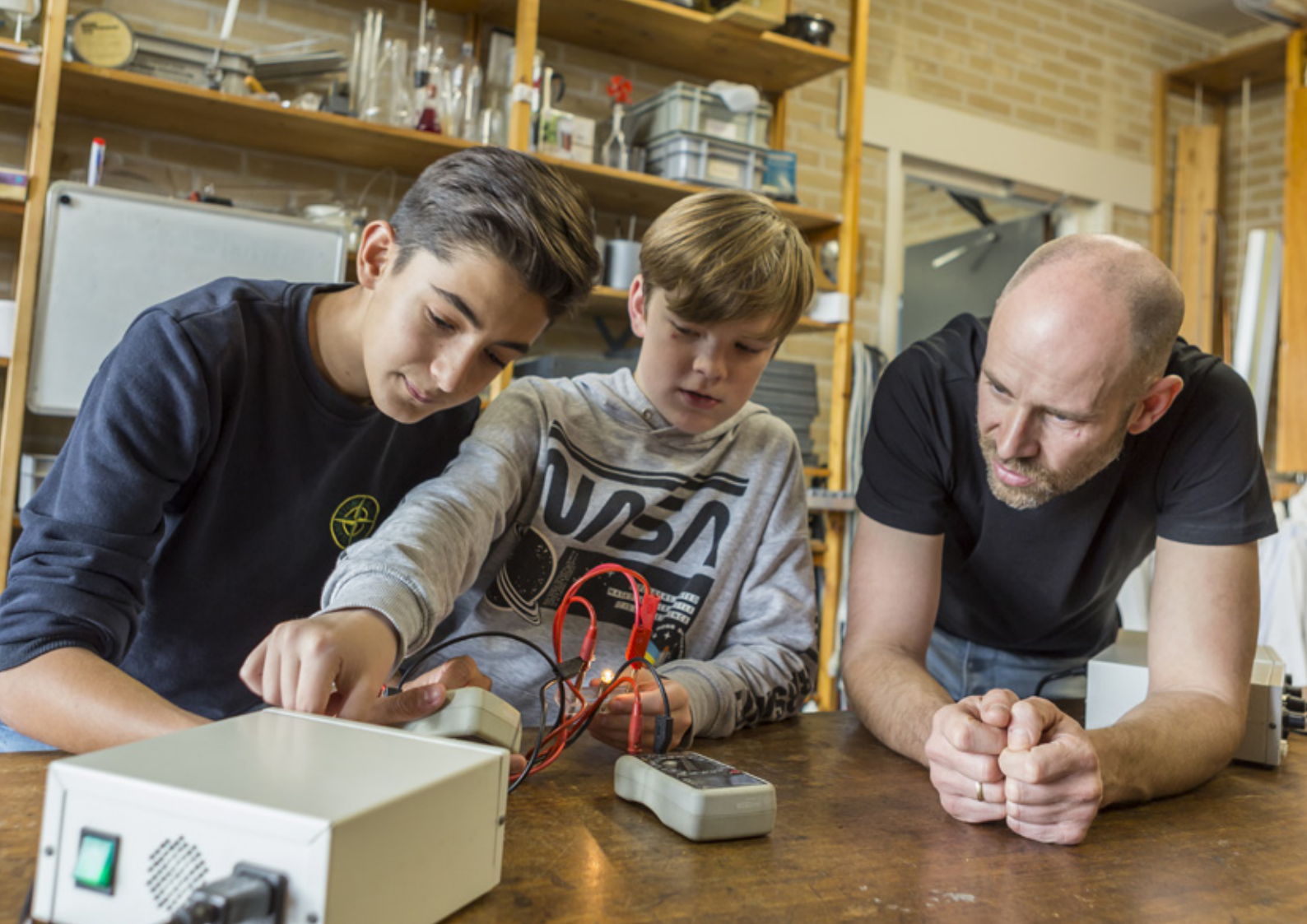
De overige lasten bevatten een groot palet aan grote en kleinere posten. De overige lasten stijgen in 2021. In 2022 dalen de overige lasten weer. Voor het grootste deel wordt dit veroorzaakt door het inzetten van projectgelden.

### **Onttrekkingen**

Conform (ongeschreven) spelregels zal er bij een daling van het aantal leerlingen een positief saldo in de rekening moeten zijn welke toegevoegd wordt aan de algemene reserve. Voor 2020 en 2021 wordt afgeweken van deze spelregel. Elk jaar valt een deel van de bestemmingsreserves vrij totdat deze bestemmingsreserves nul bedragen.

### **Saldo**

Met in acht neming van de bovengenoemde onttrekkingen wordt voor 2021 een begroting vastgesteld die niet op 0 staat. Dat is te verantwoorden vanuit de veelheid aan grotere projecten die ook nog in 2021 worden uitgevoerd. Daarnaast is het verantwoordelijk, omdat de financiële kengetallen positief zijn: het afwijken van een (ongeschreven) spelregels is derhalve geen risico voor de (middel)lange termijn.



### Ontwikkeling van de diverse ratio's

In onderstaande tabel worden enkele belangrijke financiële ratio's weergegeven. Sinds 2008 berust het financiële toezicht op het onderwijs bij de Inspectie van het Onderwijs. Een van de onderdelen van dat financiële toezicht is het zogenaamde toezicht op de financiële continuïteit: de vraag of een instelling financieel gezond is en op korte en langere termijn aan haar financiële verplichtingen kan voldoen. Dit toezicht, dat deel uitmaakt van het geïntegreerd toezicht, vindt risicogericht plaats. Op grond van een analyse van de financiële gegevens uit de jaarrekening, de continuïteitsparagraaf uit het jaarverslag of eventueel signalen, bepaalt de inspectie of de positie van de instelling nader moet worden onderzocht. Bij de analyse gebruikt de inspectie ter detectie van de risico's een set kengetallen. Deze kengetallen zijn nadrukkelijk geen normen waaraan schoolbesturen/instellingen moeten voldoen. Het onderschrijden van een norm leidt niet automatisch tot aangepast financieel toezicht en het behalen van de norm leidt omgekeerd niet automatisch tot het opheffen van aangepast financieel toezicht. De bepaling van aangepast financieel toezicht vindt plaats in de vorm van een uitvoeriger onderzoek waarbij veel meer aspecten in ogenschouw worden genomen. Toch zijn de signaleringswaarden ook voor onze school relevant genoeg om op basis daarvan eventuele risico's in beeld te brengen. Deze lijst met kengetallen geldt voor de analyses van jaarverslagen van schoolbesturen/onderwijsinstellingen vanaf jaarverslag 2015 en vervangt eerdere lijsten, alsmede de signaleringswaarden vermeld in de beleidsregel financieel toezicht vo.

Omschrijving	Signaleringswaarden
1 Solvabiliteit 2, ((eigen vermogen + voorzieningen)/totale passiva)	< 0.3
2 Liquiditeit (current ratio), (vlottende activa/kort vreemd vermogen)	Funderend onderwijs < 0.75
3 Huisvestingsratio ((huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen)/totale lasten)	Funderend onderwijs > 0.10
4 Weerstandsvermogen, (eigen vermogen/totale baten)	< 0.05
5 Rentabiliteit (resultaat/totale baten)	3-jarig < 0 , 2-jarig < -0.05 , 1-jarig < -0.10

(bron: inspectie)

### Ratio's Reggesteyn

(x 1.000)	Rekening 2020	Begroting 2021	Raming 2022	Raming 2023	Raming 2024	Raming 2025
Solvabiliteit 2	0,78	0,79	0,57	0,27	0,27	0,28
Liquiditeit	3,02	2,47	3,49	3,03	3,32	3,42
Huisvestingsratio	0,06	0,06	0,07	0,08	0,07	0,08
Weerstandsvermogen	0,25	0,20	0,21	0,20	0,21	0,22
Rentabiliteit 1-jarig	0,02	-0,02	0,00	-0,01	0,00	0,01
Signaleringswaarde EV	1,11	0,85	0,68	0,26	0,23	0,24
DCRS				3,17	3,17	3,38

### Toelichting ratio's

De afname van de Solvabiliteit 2 ((eigen vermogen + voorzieningen)/totale passiva) in 2023 is te verklaren door de nieuwbouw in Nijverdal. Omdat Reggesteyn de financiering van de nieuwbouw voor eigen rekening neemt komt de lening die is afgesloten bij de BNG op de balans van Reggesteyn te staan. Hierdoor stijgt de totale passiva met 25 miljoen euro. Deze stijging komt door aantrekken van lang vreemd vermogen (lening BNG). Het aandeel eigen vermogen in het totale vermogen (totale passiva) daalt door het aantrekken van vreemd vermogen.

DCRS is toegevoegd omdat deze ratio een voorwaarde is van de BNG om de lening te kunnen afsluiten. De DCRS is een kengetal die wordt gebruikt om een beeld te krijgen van de betalingscapaciteit van de onderneming in verhouding tot de financiële verplichtingen. De ratio moet groter zijn dan 1.

Omschrijving	Signaleringswaarden
DCRS (resultaat + afschrijvingen + rentelasten)/ (rente-lasten + aflossing)	< 1







## Signaleringsgrens bovenmatig publiek eigen vermogen

In 2020 is een signaleringswaarde bovenmatig publiek eigen vermogen ontwikkeld. De inspectie heeft een formule ontwikkeld om te berekenen wat een bestuur redelijkerwijs aan eigen vermogen nodig heeft om de bezittingen te financieren en risico's op te vangen. De formule luidt als volgt:

Normatief Eigen Vermogen =

- $0,5 * (\text{aanschafwaarde gebouw} * 1,27)$
- + boekwaarde resterende materiële vaste activa
- +  $0,05 * \text{alle baten}$  (onder 12 miljoen oplopend naar 0,1 bij 3 miljoen en daaronder 300.000)

Als het eigen vermogen hoger is dan het normatief publiek eigen vermogen kan het bovenmatig zijn.

Het bestuur dient het mogelijke bovenmatig eigen vermogen toe te lichten in het jaarverslag.

Uit bovenstaande kan de volgende ratio worden berekend:

Omschrijving	Signaleringswaarden
6 Signaleringswaarde EV (eigen vermogen/normatief publiek eigen vermogen)	> 1

In 2020 heeft Reggesteyn een signaleringswaarde EV van 1.11. Dit kan betekenen dat er sprake kan zijn van bovenmatig eigen vermogen bij Reggesteyn. In de afgelopen jaren heeft Reggesteyn investeringen in inventaris uitgesteld om deze te kunnen doen in 2023 bij de nieuwbouw in Nijverdal. In 2023 is er sprake van doordecentralisatie van de huisvesting in Nijverdal. Hiervoor heeft Reggesteyn een lening afgesloten bij de BNG die in 2023 wordt verstrekt. Door deze toekomstige ontwikkelingen daalt de signaleringswaarde EV de komende jaren tot onder de signaleringswaarde. Het opstellen van een separaat bestedingsplan is daarom niet nodig.



# Risicoanalyse en beheersmaatregelen

## Jaarverslag 2020

### 1. Krimp.

De leerlingenaantallen in de basisgeneratie zullen in de komende jaren sterk dalen is de verwachting. Daarnaast neemt de concurrentie toe en worden de geprognosticeerde leerlingenaantallen onzekerder. Dit kan het resultaat verslechteren, meer dan geprognosticeerd.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
5 % minder leerlingen = 5 % minder inkomsten	€ 1,1 M	Klein	Goed

#### Beheersmaatregelen

Allereerst werkt Reggesteyn al jaren met een meerjarenpersoneelsplanning, waarbij een substantiële flexibele schil wordt gerealiseerd. Daarnaast zoeken we naar mogelijkheden om de organisatie meer wendbaar te maken: door het maken van een herontwerp onderwijs en door invoering van lean-methodiek. Op basis van onderzoek wordt ook ingezet op verdere profilering van de school om zo het marktaandeel te handhaven en waar mogelijk te vergroten. Ook samenwerking met andere onderwijsorganisaties wordt nadrukkelijk onderzocht.



## 2. Nieuwbouw Nijverdal.

Een overeenkomst met de gemeente is gesloten en een lening (per 2023) is aangegaan. Het gaat om een zeer omvangrijk project (25M) en de impact kan ook erg groot zijn. Er zijn veel omstandigheden tijdens het bouwproces die kunnen leiden tot overschrijdingen. Ook kan het zijn dat nieuwbouw niet doorgaat, bijvoorbeeld omdat bij aanbesteding de bouwkosten te hoog blijken.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Bouwkosten stijgen met 5 %	€ 1.25 M	gemiddeld	goed
Bouw gaat niet door (door stijging met 10 %)	onbekend	klein	goed

### Beheersmaatregelen

In de overeenkomst met de gemeente is vastgelegd dat de risico's, die horen bij een dergelijk project, bij de gemeente blijven, conform de verordening onderwijshuisvesting. Daarnaast is een gespecialiseerd bureau aangesteld om het bouwproces te begeleiden, met grote aandacht voor kostenmanagement. Overeengekomen is bovendien dat de lening door de gemeente wordt overgenomen indien de bouw niet wordt gestart



### 3. Huisvesting Rijssen

In Rijssen wordt het extramurale onderwijs gestimuleerd. Het past bij onze visie op onderwijs om met name voor het praktijkonderwijs in het VMBO meer en meer onderwijs i.s.m. het MBO vorm te geven op andere plekken dan in het eigen schoolgebouw. We maken daarvoor ook kosten, terwijl in het huidige schoolgebouw mede als gevolg van krimp leegstand dreigt en daardoor de exploitatiekosten per saldo toenemen.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Extra kosten huisvesting buiten eigen schoolgebouw	€ 100.000,-	groot	goed
Groei huisvestingslasten per leerling schoolgebouw Cattelaar 2	NB	groot	gemiddeld

#### Beheersmaatregelen

De materiele lasten voor praktijkgericht onderwijs VMBO dreigen toe te nemen, omdat er krimp is en tegelijkertijd innovatief onderwijs juist voor deze leerwegen heel kostbaar is. We werken aan contracten met derden waarin kan worden uitgegaan van een flexibel aantal leerlingen. Daarnaast zullen we leerlingen ook gaan inschrijven op reeds bestaand BRIN-nummer van school (02XJ05), daardoor zal deze te ontwikkelen onderwijsplek mogelijk in aanmerking komen voor extra bekostiging.





#### 4. Leermiddelen

CSG Reggesteyn heeft in 2018 de keuze gemaakt om vanaf 1-8-2019 een laptop te introduceren als persoonlijk leermiddel voor leerlingen. Omdat het om een verplicht leermiddel gaat, mogen en willen we geen extra kosten in rekening te brengen bij ouders. Met de ontwikkeling van ICT in het onderwijs is het aanbod voor aantrekkelijk, contextrijk, digitaal leermateriaal bij methodes sterk toegenomen, waarbij de digitale leermiddelen veelal aanvullend zijn en niet boek vervangend.

In 2020 hebben we t.t.v. de corona-crisis de vruchten geplukt van dit beleid.

De lasten van digitale leermiddelen nemen fors toe terwijl er geen extra baten tegenover staan.

De laptops waren in 2020 fors duurder en dit kan ook in 2021 het geval zijn.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Laptops 25 % duurder dan berekend in 2019	€ 100.000,-	groot	zeer beperkt

##### Beheersmaatregelen

Een deel van de meerkosten zijn mogelijk onontkoombaar. Het businessplan ICT is geëvalueerd en bijgesteld. Daarnaast wordt in 2021 een coördinator leermiddelen aangesteld die een regie-functie gaat vervullen.



## 5. Passend onderwijs: kosten zware ondersteuning

In onze regio is in de afgelopen jaren een ontwikkeling ingezet om minder leerlingen te verwijzen naar de tussenvoorzieningen en het VSO. Dit legt wel een stevige opdracht bij de reguliere scholen om leerlingen die zij voorheen niet konden bedienen, nu wel passend onderwijs te bieden. Daarvoor zijn (beperkt) extra middelen vanuit het samenwerkingsverband beschikbaar gesteld: deze zijn in de meerjarenbegrotingen verwerkt. Binnen Reggesteyn werken we, met behulp van die extra middelen, bijvoorbeeld aan doorontwikkeling van onze Pluspunten. In de begroting 2021 is een plafondbedrag beschikbaar gesteld voor doorverwijzingen naar tussenvoorzieningen.

Risico blijft dat er meer leerlingen tussentijds verwezen moeten worden naar speciale en duurdere onderwijsvoorzieningen. Daarnaast willen we voorkomen dat de Pluspunten niet een soort tussenvoorziening binnen de school wordt: de expertise van Passend Onderwijs in de klas moet worden vergroot.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
10 verwijzingen bovengemiddeld	€ 100 K	gemiddeld	gemiddeld

### Beheersmaatregelen

De aanstelling van een coördinator Passend Onderwijs moet leiden tot een meer integrale beleidsmatige en school brede aanpak. We zetten daarom in op bundeling van expertise binnen een vestiging. Daarnaast worden arrangementen opgezet waarbij expertise van samenwerkingsverband en speciaal onderwijs binnen school kan worden ingezet. In de begroting 2021 is een plafondbedrag beschikbaar gesteld voor doorverwijzingen naar tussenvoorzieningen: de coördinator passend Onderwijs voert regie, ook op de kwantitatieve voortgang.

## 6. Passend onderwijs: inkomsten lichte ondersteuning

Sinds 2016 worden de middelen voor leerwegondersteunend onderwijs (LWOO) steeds meer via het Samenwerkingsverband verdeeld over de scholen. In 2020 gold dit voor 98 % van deze middelen. De verdeelsleutel die binnen het Samenwerkingsverband wordt gebruikt is gebaseerd op afspraken uit 2016 en leerlingenaantallen uit die tijd. Dit doet lijken geen recht te doen aan de ondersteuningsvraag die er in 2020 is op de verschillende scholen. Voor Reggesteyn geldt dat er (t.o.v. de andere scholen in het Samenwerkingsverband) meer leerlingen zijn die recht hebben op de inzet van deze middelen.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Meer inzet lichte ondersteuning dan inkomsten	€ 200 K	groot	gemiddeld

### Beheersmaatregelen

In het voorjaar van 2021 wordt in het bestuur van het Samenwerkingsverband een regeling besproken om te komen tot een nieuwe verdeelsleutel van de LWOO-middelen. Inzet van Reggesteyn is om die nieuwe verdeelsleutel te baseren op de leerlingenaantallen in het VMBO, zoals die er nu zijn. Het is onduidelijk of en zo ja, wanneer dit gerealiseerd kan worden. Binnen Reggesteyn werken we aan het zo effectief mogelijk inzetten van middelen. Zie ook punt 5.



## 7. Techniek Onderwijs

In 2019 zijn een subsidieaanvraag en projectplan rond Sterk Techniek Onderwijs goedgekeurd. Vanaf 2020 komen er vier jaar lang gelden beschikbaar voor het technisch VMBO. Tegenover deze extra inkomsten staan ook weer extra uitgaven. In deze begroting is ervan uitgegaan dat een deel van de huidige activiteiten ingebracht kunnen worden in de projecten. Gaandeweg het jaar is ook duidelijk geworden dat de projectvergoeding vooral bedoeld is voor nieuwe projecten, waardoor er druk komt op de meerjarenbegroting. Ook is er zorg over de periode na 2024: er zijn informele toezeggingen dat deze projectgeldten structureel zullen worden, maar daar kunnen en willen we nog niet op en mee rekenen.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Subsidie niet in te zetten in bestaande formatie	€ 200 K	gemiddeld	goed

### Beheersmaatregelen

In de uitvoering van plannen wordt ingezet op het inzetten van eigen medewerkers voor het uitvoeren van nieuwe projecten, deels in plaats van bestaande werkzaamheden. Een van de doelen is om nu innovatieve projecten op middellange termijn tot reguliere onderwijs te maken. Verder wordt binnen school een strakke regie gevoerd op de inkomsten en uitgaven. In de begroting 2020 is hiertoe ook een separaat overzicht gemaakt, waardoor beleidsrijk begroten beter mogelijk wordt.





## 8. Herontwerp onderwijs

In de kaderbrieven (2019 tot en met 2021) werd aangegeven dat er een nieuw ontwerp voor het onderwijs van Reggesteyn moet komen. Dat is ook nodig als antwoord op de krimp. Het proces om te komen tot een echt herontwerp blijkt lastig: enerzijds is het voor veel docenten ingewikkeld om buiten gebaande paden te denken. Kunnen we het onderwijs echt anders gaan organiseren? Anderzijds is er binnen de school ook veel (meer) afstemming nodig om het herontwerp per leer-weg vorm te geven. Ook zorgde en zorgt de corona-crisis voor vertraging.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Onderwijskundige doelen worden niet/minder gerealiseerd	€ 200 K	gemiddeld	gemiddeld

### Beheersmaatregelen

Er is ingezet op faciliteren van leidinggevendenden in het MD traject. Daarnaast komt er veel tijd en ruimte voor docenten tijdens ontwikkeldagen en wordt we externe procesbegeleiding ingezet.

## 9. Corona

De corona-crisis heeft ook het onderwijs hard geraakt. De effecten zullen in 2021 en daaropvolgende jaren merkbaar zijn. Enerzijds omdat veel beleidsmatige plannen zijn vertraagd omdat we binnen school extra veel tijd en aandacht moesten schenken aan operationeel zaken. Anderzijds omdat voor grote groepen leerlingen leer- en leerachterstanden zijn opgebouwd. Het bieden van passend onderwijs zal de komende jaren een grotere opdracht blijken dan ooit gedacht.

Effect	Financieel	Kans	Beheersbaar
Groei van leerachterstanden	0	Groot	gemiddeld
Groei van sociaal-emotionele problematiek	0	Groot	gemiddeld

### Beheersmaatregelen

Met behulp van extra overheidsmiddelen wil Reggesteyn inzetten op enkele grotere maatregelen, die passen bij onze visie op onderwijs. Veel van die maatregelen waren al eerder voorbereid of genoemd in de plannen voor een nieuw strategisch beleidsplan. Het gaat hier dus om een uitdaging die ligt in het mobiliseren van voldoende tijd en aandacht, meer dan een financieel risico: de overheid stelt immers voor de komende jaren voldoende extra middelen ter beschikking in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs.

# Risico's in de financiële huishouding

In het kader van de beheersing van uitgaven inzake uitkeringen na ontslag verrichten wij de volgende activiteiten:

- Bij ontslag met wederzijds goedvinden, dan wel op initiatief van de werkgever faciliteren wij de werknemer bij het vinden van een andere betrekking door het aanbieden van een scholings- dan wel begeleidingstraject om elders op korte termijn een baan te vinden
- Wij attenderen medewerkers bij wie het contract niet verlengd wordt, dan wel recent is afgelopen actief op vacatures uit ons netwerk en op social media (facebook, LinkedIn).
- Daarnaast brengen we het CV van medewerkers, die daaraan hun medewerking wensen te verlenen, actief onder de aandacht bij het netwerk van P&O-adviseurs. Dit netwerk bestaat uit deelnemers uit de regio's Groningen, Friesland, Utrecht, Drenthe, Overijssel en Gelderland.
- Indien gewenst ondersteunen wij oud-collega's bij het solliciteren via het UWV-portal.

CSG Reggesteyn maakt in haar normale activiteiten gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die CSG Reggesteyn blootstelt aan markt-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico.

## **Kredietrisico**

CSG Reggesteyn loopt kredietrisico over vorderingen opgenomen onder debiteuren, overige vorderingen en liquide middelen. Het maximale kredietrisico dat CSG Reggesteyn loopt bedraagt de boekwaarde van deze financiële instrumenten.

- Debiteuren betreffen ouderbijdragen. Dit betreffen vrijwillige ouderbijdragen. De omvang is gering.
- Overige vorderingen betreffen vooral vooruitbetaalde kosten voor het volgende jaar.
- Het publieke deel van de liquide middelen is sinds 8-12-2020 ondergebracht bij de Nederlandse staat (schatkistbankieren)
- Het private deel van de liquide middelen is ondergebracht bij de Rabobank.  
De rating van de Rabobank is AA.

## **Renterisico en kasstroomrisico**

Er is geen sprake van langlopende financieringen met variabel rentende leningen. De overige kortlopende vorderingen en schulden zijn niet rentedragend of het rente-effect is van verwaarloosbare betekenis. CSG Reggesteyn loopt hierdoor een beperkt renterisico over de vorderingen en schulden.

## **Liquiditeitsrisico**

CSG Reggesteyn bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeits-begroting. Het bestuur ziet erop toe dat voor CSG Reggesteyn steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

### Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

CSG Reggesteyn maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Tevens is er geen van in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten, welke separaat van het basiscontract verwerkt dienen te worden.

### Treasury statuut

CSG Reggesteyn heeft in 2019 het Treasury statuut geactualiseerd en in lijn gebracht met de geldende regelgeving. In 2020 heeft Reggesteyn ervoor gekozen om het publieke geld onder te brengen bij de schatkist. Dit had 2 redenen:

- Vanaf juni 2020 wordt rente in rekening gebracht door de Rabobank over tegoeden boven de 1 €M.
- Door het publieke geld onder te brengen bij de schatkist loopt Reggesteyn geen enkel risico.

### Liquide middelen.

CSG Reggesteyn beschikt eind 2020 over de volgende liquide middelen:

Kasmiddelen	4.482
-------------	-------

#### Banktegoeden

Rabobank	345.121
Schatkistbankieren	7.829.768

## Planning en control

Inhoudelijk startpunt van de Planning&Control-cyclus is het Schoolontwikkelingsplan, dat de school eenmaal per vier jaar opstelt. Het SOP wordt vastgesteld door de voorzitter van het College van Bestuur onder instemming van de Medezeggenschapsraad (MR) en goedgekeurd door de raad van toezicht (RvT).

Het SOP heeft een looptijd van vier jaar. Het bevat in ieder geval een beschrijving van de missie en visie van Reggesteyn en de ambities in onderwijs, met streefdoelen en indicatoren. Elk jaar wordt er een Kaderbrief opgesteld waarin voor het komend jaar normen worden gekoppeld aan de verschillende indicatoren. Elke unit, managementteam en afdeling van bedrijfsvoering stelt een werkplan op met activiteiten die een bijdrage leveren aan de realisatie van de streefdoelen.

Bij het opstellen van strategische doelen hoort ook het opstellen van een risicoanalyse. Deze is in 2018 uitgevoerd: uitkomsten zijn verwerkt in de risicoanalyse hierboven. In 2021 wordt een nieuwe risicoanalyse uitgevoerd en mede gebruikt voor het proces om te komen tot een nieuw schoolplan.

Jaarlijks stelt het OBD een begroting op voor het komend jaar en een raming voor de vier daaropvolgende jaren. De MR adviseert over de besteding van middelen op hoofdlijnen. Het college van bestuur (CvB) stelt die begroting vast, die wordt goedgekeurd door de RvT.

Het volgen van de realisering van de plannen en de bijsturing waar nodig maakt deel uit van de cyclus. Dit wordt verwezenlijkt in een vaste reeks van overleggen. In de eerste plaats in de units waar de voortgang van de werkplannen wordt besproken, in de managementteams van de vestigingen en in het overleg bestuur directie.

Tevens wordt er per kwartaal een (integraal) rapportage opgesteld dat inzicht geeft de ontwikkelingen rond onderwijs en personeel en uiteraard ook in het verloop van inkomsten en uitgaven. Deze kwartaalrapportages zijn in eerste instantie bedoeld als sturingsmiddel en worden als zodanig ook besproken in overleg tussen CvB en directie. De gehele kwartaalrapportage komt aan de orde in de gehele Raad van Toezicht en ook in bespreking tussen CvB en MR. Het financiële deel van de kwartaalrapportage wordt besproken met de auditcommissie van de Raad van Toezicht.

In het schooljaar 2019-2020 is begonnen met de evaluatie van de rapportages. Met name de onderwijskundige onderdelen vragen om aanpassing. De uitkomst moet leiden tot aanpassing van de kwartaalrapportages in de loop van 2020.



## Conclusie

De financiële situatie van Reggesteyn is goed te noemen. Vanuit de kasstromen en de meerjarenbegroting is er de komende jaren geen behoefte aan aanvullende financiering.

De belangrijkste ratio's zijn allemaal op orde. Bovendien toont het meerjarenperspectief dat deze ratio's ook in de komende 5 jaar als positief te duiden zijn. Uit de risicoanalyse blijkt tot slot dat de genoemde risico's of redelijk te beheersen zijn, dan wel niet of nauwelijks van invloed zullen zijn op de financiële kengetallen.

Het weerstandsvermogen en de liquiditeit zijn in het afgelopen jaar opnieuw toegenomen: in het licht van landelijke discussies over de reserveposities van scholen roept dit wellicht vragen op. Een sterke reserve- en liquiditeitspositie is voor Reggesteyn echter van groot belang gezien de uitdagingen die de komende jaren wachten. Deze uitdagingen worden uitvoerig toegelicht in de risicoparagraaf. De ontwikkelingen van de krimp, rond nieuwbouw in Nijverdal en van het dossier leermiddelen zijn hierbij de meest in het oog springende.

We kijken in financieel opzicht dus tevreden terug op het verslagjaar 2020: het financieel resultaat was positiever dan begroot en het meerjarenperspectief is positief. Ook hebben we meer werk kunnen maken van de relatie tussen doelen van de organisatie en middelen die nodig zijn om die doelen te bereiken: kwaliteitszorg is in ontwikkeling en wordt steeds meer leidend.

Maar voor de organisatie was 2020 vooral een hectisch en ingewikkeld jaar: door de corona-crisis werd het ongewone de regel en kostte al het alledaagse heel veel moeite en energie.

Daarom danken wij alle medewerkers die zich, op welke wijze dan ook, voor onze scholengemeenschap hebben ingezet.

A. van 't Veld,  
Voorzitter College van Bestuur.  
Nijverdal, mei 2021

# MR Jaarverslag over 2020

In dit jaarverslag wordt een korte beschrijving gegeven van de activiteiten, de werkwijze en de bezetting binnen de MR in kalenderjaar 2020.

De MR vergadert in zijn geheel acht keer per schooljaar en iedere geleding vergadert daarnaast ook acht keer, dus zowel de OLG als de PMR. Afgelopen jaar was een bijzonder jaar i.v.m. Corona. Door deze pandemie hebben we veelal online vergaderd. Mocht het nodig zijn, zoals in het voorjaar van 2020 door aanpassingen m.b.t. Corona, schoolondersteuningsplan, formatieplan, Sterk Techniek Onderwijs en dergelijke, wordt er vaker vergaderd. Daarnaast komen de commissies Onderwijs, Personeel en Financiën ook nog regelmatig bij elkaar om stukken te behandelen en

de MR hierin van advies te voorzien. Ieder lid van de MR maakt deel uit van minimaal 1 commissie. De terugloop in leerlingenaantallen in de komende jaren, was en is een regelmatig terugkerend punt op de MR agenda. Welke structurele keuzes kan en wil Reggesteyn in dit kader maken om de jaarlijkse begroting sluitend te krijgen. Binnen deze (financiële) discussie speelt ook de vraag: hoe kunnen we als school voldoende ICT mogelijkheden/middelen en randvoorwaarden blijven creëren, om ons onderwijs goed vorm te kunnen blijven geven.

## 25-jarig jubileum CSG Reggesteyn Reptielendeskundige Sterrin even terug op oude nest

**NIJVERDAL** - In het kader van het 25-jarig jubileum van CSG Reggesteyn heeft oud-leerlinge Sterrin Smalbrugge donderdagavond 27 februari jl. een presentatie gegeven. Deze presentatie vond plaats op de vestiging Noetselerbergweg. Zij deed dit voor ouders en leerlingen van Reggesteyn. "Ik vind het bijzonder om jonge kinderen te inspireren" aldus Sterrin. "Daarnaast vond ik het een eer om even terug te zijn op mijn oude school waar ooit de basis voor mijn huidige werk en passie is gelegd".

Tijdens de avond vertelde Sterrin over haar werk als ecologe/reptielendeskundige. Maar vooral gaf zij de kinderen de boodschap mee om goed te onderzoek-

en waar je passie ligt en niet snel op te geven. Uit eigen ervaring vertelde ze het jonge publiek over haar schoolperiode en gaf ze een kijkje in haar leven als ecologe. Aan het einde van de avond was er voor de kinderen en ouders gelegenheid voor een korte meet en greet met Sterrin.

Sterrin Smalbrugge is ecologe/ reptielendeskundige. Zij reist voor haar werk de hele wereld over, heeft een eigen theatershow voor kinderen (Superhelden van het Dierenrijk) en heeft een Videolandreeks 'Reptielengek' opgenomen. Daarnaast heeft zij een boek geschreven (Het grote reptielenboek) en is zij ambassadeur van National Geographic Junior. Het is haar missie om te laten zien hoe bijzonder reptielen zijn en welke belangrijke rol ze hebben in de natuur.

## Wat heeft in 2020 op de MR agenda gestaan:

Formatieplan 2020-2021	Instemming PMR/positief advies OLG
Vakantieregeling 2020 – 2021	Instemming MR
Vaststelling ouderbijdrage 2020-2021	Instemming OLG/positief advies PMR
Aanpassingen PTA's i.v.m. Corona	Instemming MR
MR Examenreglement 2020-2021	Instemming MR
Schoolgids	Instemming OLG/positief advies PMR
School ondersteuningsplan	Instemming MR
La PAZ regeling	Instemming MR
Werving en selectiebeleid	Instemming PMR/positief advies OLG
Functiebouwwerk OOP	Instemming PMR
Ontwikkeldagen 2020-2021	Instemming PMR/positief advies OLG
Demotiebeleid	Instemming PMR/positief advies OLG
Kaderbrief 2020 – 2021	Instemming PMR/positief advies OLG
Studiedagen 2020-2021	Instemming PMR/positief advies OLG
Bevorderingsrichtlijnen 2020 – 2021	Instemming MR
Update huishoudelijk reglement MR	Instemming MR
Doordecentralisatie overeenkomst gemeente Hellendoorn en CSG Reggesteyn i.v.m. nieuwbouw	Positief advies MR
Begroting 2021	Positief advies MR
Vakantieregeling 2021 – 2022	Instemming MR







## Bezetting en werkwijze MR:

Na de verkiezingen zijn per 1 augustus 2020 tot de MR toegetreden:

### Leerling geleding:

Lysanne Legebeke (4TL C)

Julian Letink (4TL C)

### Oudergeleding:

Gerben Krukkert (vestiging N en C)

Willy Stropak (vestiging R)

### Personeelsgeleding:

Nico Akkerman (vestiging R)

Gonneke Bartels (vestiging C)

Nicolle Gerrits (vestiging R)

Henk Pennings (vestiging N)

Het dagelijks bestuur van de MR bestaat uit: Peter Löwik (voorzitter), Michelle Klingeman (secretaris) en Willy Stropak (ouder). Het afgelopen jaar is er regelmatig formeel overleg gevoerd met de bestuurder (CvB) en werd er ook regelmatig informeel met elkaar gesproken. Ook is er éénmaal overleg geweest met de Raad van Toezicht.

De MR gaat regelmatig naar netwerkbijeenkomsten van de AOB m.b.t. medezeggenschap en volgt ook online-netwerkbijeenkomsten. Dit jaar hoofdzakelijk online i.v.m. Corona.

### Contacten achterban:

Als MR onderhielden we de contacten als volgt:

- Agenda's van de MR vergaderingen zijn publiek via intranet of mail.
- Niet MR leden kunnen als toehoorder de MR vergaderingen bijwonen.
- Informele gesprekken en contacten, b.v. tijdens 'de koffie'.
- Regelmatig verschijnt er een MR info bulletin voor m.n. de medewerkers van Reggesteyn.
- MR heeft een eigen emailadres: [mr@reggesteyn.nl](mailto:mr@reggesteyn.nl) (staat ook open voor reacties).



# Verlag raad van toezicht over 2020

De raad van toezicht (RvT) is belast met het interne toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in Reggesteyn. Naast het gevraagd en ongevraagd adviseren van de bestuurder heeft de raad formele taken bij het benoemen, ontslaan en belonen van de bestuurder en bij het vaststellen van de financiële stuur- en verantwoordingsdocumenten van de stichting, waaronder de begroting en de jaarrekening. De RvT ziet toe op de doelmatige besteding van middelen. De RvT evalueert de kwaliteit van het toezicht aan de hand van de code 'Goede Onderwijsbestuur'.

## Aantal vergaderingen

De RvT heeft in 2020 zes keer vergaderd met het college van bestuur. In elke vergadering werd stilgestaan bij belangrijke ontwikkelingen op de scholen en in het onderwijs. In elke vergadering werd ook bij een specifiek thema stilgestaan zoals strategische personeelsplanning of huisvesting.

De auditcommissie vergaderde vier keer met het college van bestuur, waarbij één keer de accountant aanwezig was om de wettelijke controle 2019 te bespreken. De werkgeverscommissie voerde twee gesprekken met de bestuurder over zijn functioneren. De commissie onderwijs en kwaliteit heeft twee keer vergaderd over onder meer het beleggen van een thema-avond over herontwerp onderwijs die samen met de MR, bestuurder en directeuren heeft plaatsgevonden in combinatie met de bespreking van plannen voor de nieuwbouw in Nijverdal. In verband met corona heeft de RvT helaas geen werkbezoek kunnen doen.

## Onderwijskwaliteit

De RvT heeft als belangrijke taak toe te zien op de kwaliteit van het onderwijs. Dat doet de raad aan de hand van de informatie die de bestuurder verstrekt in de vorm van kwartaalrapportages, uitslagen van enquêtes en inspectierapporten. In het gesprek aan de hand van deze bronnen kan de bestuurder zijn handel en wandel toelichten en verantwoorden en kan de raad daarover zijn oordeel uitspreken en desgevraagd advies geven aan de bestuurder. De nieuwe strategische plannen die de bestuurder heeft voorgelegd konden de goedkeuring van de RvT wegdragen. De raad kan tevreden constateren dat het met de kwaliteit van onderwijs op Reggesteyn goed gesteld is. Daarin spreekt de raad ook zijn waardering uit voor het vele werk dat er wordt gedaan door docenten en medewerkers.

## Thema's

Een aantal thema's had de speciale aandacht van de RvT. Allereerst is dat de christelijke identiteit van Reggesteyn. De RvT ziet er ook op toe dat de christelijke identiteit van Reggesteyn geborgd blijft. Het gesprek over de identiteit is ook in 2020 gaande gebleven. De RvT heeft waardering voor de wijze waarop de identiteit in de dagelijkse praktijk en de plannen wordt vormgegeven.

Een ander thema is de krimp. Prognoses wijzen uit dat Reggesteyn de komende jaren serieus rekening moet houden met minder leerlingen. Dat heeft gevolgen voor onder meer de financiën en het personeelsbeleid. In meerdere vergaderingen is dit thema aan de orde geweest en de RvT constateert dat er voldoende aandacht voor is. De directie is voorbereid op een daling in zowel het leerlingen- als het lerarenbestand. Voor wat betreft het personeel is een beleidsplan geschreven dat erin voorziet dat zonder gedwongen ontslagen de juiste mensen op de juiste plek blijven of komen.

Het thema huisvesting had de volle aandacht van de directie en van de RvT.

## Gemeente en Reggesteyn tekenen overeenkomst voor financiering nieuwbouw CSG Reggesteyn

**NIJVERDAL** - Vandaag is een belangrijke stap gezet voor de nieuwbouw van CSG Reggesteyn aan de Noetselerbergweg in Nijverdalen. Anja van den Dolder, wethouder onderwijs van de gemeente Hellendoorn en Aart van 't Veld, bestuurder van Reggesteyn hebben vanmiddag de overeenkomst ondertekend, waarin afspraken staan over de financiering van het nieuwe schoolgebouw.

Met de afspraken in de overeenkomst kan CSG Reggesteyn een lening aangaan om de nieuwbouw van de school mogelijk te maken. Daarbij staat de gemeente garant voor maximaal € 25 miljoen voor de realisatie van de nieuwe school. De gemeente draagt de verantwoordelijkheid voor de nieuwbouw over aan het schoolbestuur. Wel zal de gemeente borg staan voor de lening die het schoolbestuur aantrekt en betaalt de gemeente vanaf 2023 jaarlijks een bedrag van € 600.000 voor de dekking van kapitaallast van het nieuwe schoolgebouw.

### Gemeenteraad en Raad van Toezicht

In 2013 diende CSG Reggesteyn een huisvestingsplan in bij de gemeente voor een nieuw schoolgebouw. De afgelopen jaren zijn er diverse stappen gezet om de realisatie mogelijk te maken. In juli 2019 nam de gemeenteraad een definitief besluit over de nieuwbouw van Reggesteyn aan de Noetselerbergweg. In december 2019 stemde de gemeenteraad in met de wijze waarop de nieuwbouw financieel mogelijk gemaakt wordt. Ook de raad van toezicht van Reggesteyn heeft vervolgens goedkeuring gegeven aan het voorstel voor de financiering van het nieuwe schoolgebouw.

### Nieuwbouw aan de Noetselerbergweg

Bestuurder Aart van 't Veld ziet een langgekoesterde wens in vervulling gaan: "We kunnen nu een volledig nieuw schoolgebouw realiseren in de gemeente Hellendoorn. Dat is belangrijk voor de toekomst van het onderwijs. We zijn dan de komende decennia in staat om een breed onderwijsaanbod te bieden in een uitdagende leeromgeving."

Wethouder Anja van den Dolder: "De afgelopen tijd hebben we intensief en plezierig samengewerkt met Reggesteyn. Met als gezamenlijk doel: een nieuwe, toekomstbestendige en energiezuinige school waar leerlingen van het vmbo tot en met het gymnasium goed onderwijs kunnen volgen. Met de overeenkomst vandaag maken we afspraken over de benodigde financiën."

## Commissies

Een deel van het werk van de RvT is belegd in een drietal commissies:

### Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie monitort en bevordert het functioneren van de bestuurder en voert daartoe tweemaal per jaar een gesprek met hem. De remuneratiecommissie kan met de RvT tevreden en dankbaar concluderen dat de bestuurder goed leiding geeft aan de organisatie en die in een goed tempo leidt naar de strategische doelen.

### De commissie onderwijs en kwaliteit

Om nog beter toezicht te kunnen houden op de onderwijskwaliteit heeft de RvT een commissie onderwijs en kwaliteit ingesteld, die zich samen met de bestuurder verder verdiept in de plannen voor een nog hogere kwaliteit van het onderwijs en de wijze waarop de bestuurder die borgt.

### Auditcommissie

Om alle actuele en beoogde plannen uit te kunnen voeren moeten er voldoende middelen aanwezig zijn. De RvT heeft als taak het vaststellen van de financiële stuur- en verantwoordingsdocumenten van de stichting, waaronder de begroting en de jaarrekening. Een externe accountant controleert jaarlijks deze zaken. De Raad van Toezicht heeft daartoe Wijs accountants benoemd om de wettelijke controle over 2020 uit te voeren. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht het jaarverslag en de jaarrekening 2019 goedgekeurd en in de vergadering van december 2020 de begroting 2021 goedgekeurd.

De auditcommissie is speciaal belast met het adviseren van de RvT inzake aangelegenheden die de financiën raken. Daartoe onderwerpt deze commissie stukken als de begroting, jaarrekening en kwartaalreportages aan een kritische beoordeling gericht op de continuïteit van de onderwijsinstelling. Daarbij worden ook de kansen en risico's betrokken, zoals de inzet van tijdelijke extra rijksmiddelen voor Sterk Techniek

Onderwijs. Evenals in 2019 is ook in 2020 veel aandacht uitgegaan naar de wijze waarop de financiering van de beoogde nieuwe huisvesting in Nijverdal vorm zou kunnen krijgen. Dit heeft op advies van de auditcommissie tot goedkeuring door de RvT van de voorgenomen besluiten van het College van Bestuur geleid. De gekozen doordecentralisatie constructie bleek de op zich vrij unieke sleutel te zijn om een versnelling in de besluitvorming bij de gemeente Hellendoorn en Reggesteyn tot stand te brengen. De auditcommissie heeft haar advies aan de RvT mede gebaseerd op het ingewonnen advies van de externe accountant. In de komende jaren zal hiervan de uitwerking en realisatie plaats hebben. Daarover zal de auditcommissie zich regelmatig laten informeren en zullen de bevindingen via de verslaglegging aan de RvT worden voorgelegd. In 2020 heeft de auditcommissie de inzet en werkwijze van de externe accountant geëvalueerd en vastgesteld dat hierover brede tevredenheid bestaat.





## Toekomst

In 2021 zal de nieuwe huisvesting in Nijverdal de nodige aandacht blijven vragen. Vanzelfsprekend blijven de kwaliteit van het onderwijs en de daarvoor benodigde financiën belangrijk aandachtspunten. De RvT zal tevens de inzet van het CvB volgen ten aanzien van onderzoek naar samenwerking in de regio gericht op mogelijkheden om de toekomstige ontwikkelingen op o.a. het gebied van krimp

het hoofd te bieden en het brede onderwijsaanbod in de regio zoveel als mogelijk te garanderen, zodat Reggesteyn kan blijven bijdragen aan goed christelijk onderwijs in de regio Rijssen en Nijverdal. De RvT heeft er het volste vertrouwen in dat de bestuurder met zijn team en het personeel zich volledig zullen inspannen om ook 2021 tot een mooi jaar voor Reggesteyn te maken.



Karin van Boxtel



Jet de Lange



Clazinus Netjes



Rolf Robbe



Henk Morsink



Roland Zuidema

## Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Vestiging	Infunctietreding	Aftredend in					Hernoembaar
		2020	2021	2022	2023	2024	
Karin Van Boxtel	01-09-2013		✓				Nee
Jet De Lange	01-09-2016	✓				✓	Ja
Clazinus Netjes	01-09-2016	✓				✓	Ja
Rolf Robbe	01-09-2016	✓				✓	Ja
Henk Morsink	01-01-2019			✓			Nee
Roland Zuidema	01-01-2019	Roland Zuidema heeft per 1 juli 2020 zijn lidmaatschap van de raad van toezicht beëindigd					

Elk lid van de Raad van Toezicht treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af. De aftredende is maximaal een keer herbenoembaar. (art.9, lid 7 van de statuten)

## Hoofd- en nevenfuncties leden College van Bestuur en Raad van Toezicht

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties			
		Organisatie	Functie		
<b>RAAD VAN TOEZICHT</b>					
Mevr. K.A.M.J.G. (Karin) van Boxtel	Eigenaar KaVaBo	CSG Reggesteyn	voorzitter raad van toezicht		
		HCHN	Voorzitter		
Mevr. mr. H.R. (Jet) de Lange	secretaris raad van bestuur KION	CSG Reggesteyn	vicevoorzitter raad van toezicht		
		College van kerkrentmeesters PKN-Didam	voorzitter		
		Stichting Achterhoek VO te Doetinchem	vicevoorzitter raad van toezicht		
		Rekenkamercommissie Gemeente Hof van Twente	lid		
		Bezwaarschriftencommissie Westervoort/Duiven	lid		
<b>Dhr. mr. C.J. (Clazinus) Netjes</b>	Eigenaar Nicias 3o - Bestuur   Management   Strategie	CSG Reggesteyn	lid raad van toezicht		
		Vogellanden, Centrum voor Revalidatie en Bijzondere Tandheelkunde, Zwolle	voorzitter Raad van Toezicht en lid remuneratiecommissie		
		Hondsrug College, Emmen	lid raad van toezicht en lid auditcommissie (tot 1 december 2020)		
		Sociaal Economische Adviesraad SER-Overijssel	lid namens VNO-NCW Midden		
		Bestuurlijk Overleg Samen werkt Beter Overijssel, Zwolle	lid namens VNO-NCW Midden		
		Philadelphia Zorg, Amersfoort	lid Familieraad Noord en lid Landelijke Familieraad		
		Provincie Overijssel, Bestuurlijk Overleg Taskforce Natuur voor Elkaar	Bestuurlijk trekker Natuurlijk Kapitaal		
		Gemeente Steenwijkerland	Lid gemeenteraad (vanaf 10 maart 2020)		
<b>Dhr. drs. R. (Rolf) Robbe</b>	Zelfstandig ondernemer (auteur en tekstschrijver).	CSG Reggesteyn	lid raad van toezicht		
		Gereformeerde Scholengemeenschap Groningen	lid raad van toezicht		
		Cordeo scholengroep	lid raad van toezicht		
<b>Dhr. H. (Henk) Morsink</b>	Kanselier der Nederlandse Orden Kapittel der Militaire Willems-Orde Kapittel voor de Civiele Orden	CSG Reggesteyn	lid raad van toezicht		
		Koninklijke Vereniging Ridders Militaire Willems-Orde	voorzitter		
		Protestantse Gemeente Nijverdal kerkenraad	voorzitter		
		St Fondsenwerving Leger des Heils	lid		
		CIO-M	voorzitter		
		St Cavalerie Ere Escorte	voorzitter		
		Haags Historisch Museum	Lid Raad van Advies		
		KTOMM Bronbeek	lid Raad van Advies		
		Buurtschapsvereniging t Hexel	voorzitter		
		St Memory Vrijheids Museum Nijverdal	voorzitter		
		<b>Dhr. Drs. R.W. (Roland) Zuidema</b>	Eigenaar / organisatieontwikkelaar - Zuidema & Partners	CSG Reggesteyn (t/m 30-06-2020)	lid raad van toezicht

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties	
		Organisatie	Functie
<b>COLLEGE VAN BESTUUR</b>			
Dhr. drs. A. (Aart) van 't Veld	CSG Reggesteyn, voorzitter College van Bestuur	St. SWV 23-01 VO	voorzitter dagelijks bestuur (per 01-08-2020) en lid algemeen bestuur
		VO-raad, themacommissie School & Omgeving	lid
		Verus, commissie Onderwijs & Zingeving	lid
		Stuurgroep Sterk Techniek Onderwijs Twente	lid







# **Bijlage 1**

**Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs**

**voor Nijverdal - Rijssen en omgeving**

**JAARREKENING**

**2020**

## Inhoudsopgave

	Pagina
<b>Jaarrekening</b>	
1. Balans per 31 december 2020	3
2. Staat van baten en lasten over 2020	5
3. Kasstroomoverzicht over 2020	6
<b>Toelichting jaarrekening</b>	
4. Toelichting behorende tot de jaarrekening 2020	7
5. Toelichting op de balans per 31 december 2020	13
6. Toelichting op de staat van baten en lasten 2020	23
7. Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming	29
<b>Overige gegevens</b>	
1. Samenwerkingsverbanden	30
2. WNT-verantwoording 2020 CSG Reggesteyn	31
3. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34
<b>Bijlage:</b>	
1. Gegevens over de rechtspersoon	39

**Jaarrekening****A.1.1 Balans per 31 december 2020**

(na resultaatbestemming)

1	ACTIVA	31-12-2020 EUR	31-12-2019 EUR
VASTE ACTIVA			
<b>1.1.1 Immateriële vaste activa</b>			
1.1.1	Licenties	<u>0</u>	<u>7</u>
		0	7
<b>1.1.2 Materiële vaste activa</b>			
1.1.2.1	Gebouwen en terreinen	1.623.104	1.246.218
1.1.2.3	Inventaris en apparatuur	2.741.563	2.772.595
1.1.2.5	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	<u>368.622</u>	
		4.733.289	4.018.813
		<u>4.733.289</u>	<u>4.018.820</u>
	TOTAAL VASTE ACTIVA	4.733.289	4.018.820
VLOTTENDE ACTIVA			
<b>1.2.1. Voorraden</b>			
1.2.1.1	Gebruiksgoederen	9.829	17.463
<b>1.2.2. Vorderingen</b>			
1.2.2.1	Debiteuren	16.147	18.944
1.2.2.10	Overige vorderingen	2.989	1.145
1.2.2.12	Vooruitbetaalde kosten	783.616	654.387
1.2.2.15	Overlopende activa overige		
		802.752	674.476
<b>1.2.4 Liquide middelen</b>			
1.2.4.1	Kasmiddelen	4.481	3.308
1.2.4.2	Banken	<u>8.174.889</u>	<u>7.769.042</u>
		8.179.369	7.772.350
		<u>8.179.369</u>	<u>7.772.350</u>
	TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA	8.991.950	8.464.289
		<u>8.991.950</u>	<u>8.464.289</u>
	TOTAAL ACTIVA	<u>13.725.240</u>	<u>12.483.109</u>

**A.1.1. Balans per 31 december 2020**

(na resultaatbestemming)

2	PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
		EUR	EUR
<b>2.1 EIGEN VERMOGEN</b>			
2.1.1.1	Algemene reserves	5.648.524	5.002.087
2.1.1.2	Bestemmingsreserves	<u>969.752</u>	<u>1.036.883</u>
		6.618.276	6.038.970
<b>2.2 VOORZIENINGEN</b>			
2.2.1	Personeelsvoorzieningen	2.393.049	2.121.088
2.2.3	Overige voorzieningen	<u>1.740.923</u>	<u>1.797.431</u>
		4.133.972	3.918.519
<b>2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN</b>			
2.4.8	Crediteuren	348.705	358.042
2.4.9	Belastingen en sociale premies	925.509	848.439
2.4.10	Schulden terzake pensioenen	263.764	254.415
2.4.12	Overige kortlopende schulden	148.572	131.749
2.4.19	Overlopende passiva	<u>1.286.442</u>	<u>932.975</u>
		2.972.992	2.525.620
TOTAAL PASSIVA		13.725.240	12.483.109



## A.1.2 Staat van baten en lasten 2020

	Rekening 2020 EUR	Begroting 2020 EUR	Rekening 2019 EUR
<b>3 BATEN</b>			
3.1 Rijksbijdragen	26.007.935	25.433.969	25.765.905
3.2 Overige overheidsbijdragen en subsidies	-	-	-
3.5 Overige baten	569.961	589.377	907.669
<b>Totaal baten</b>	<u>26.577.896</u>	<u>26.023.346</u>	<u>26.673.574</u>
<b>4 LASTEN</b>			
4.1 Personeelslasten	20.796.243	20.245.010	20.146.990
4.2 Afschrijvingen	875.897	1.036.117	921.810
4.3 Huisvestingslasten	1.483.133	1.337.060	1.423.176
4.4 Overige lasten	2.819.117	3.267.499	3.032.986
<b>Totaal lasten</b>	<u>25.974.391</u>	<u>25.885.686</u>	<u>25.524.962</u>
<b>Saldo baten en lasten</b>	603.505	137.660	1.148.612
<b>5 Financiële baten en lasten</b>			
5.1 Rentebaten	0	0	535
5.4 Rentelasten	24.199	-	-
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	<u>-24.199</u>	<u>0</u>	<u>535</u>
<b>Netto resultaat</b>	<u>579.306</u>	<u>137.660</u>	<u>1.149.147</u>

### A.1.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2020

	2020	2019
	EUR	EUR
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		
Saldo van baten en lasten	603.505	1.148.612
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	875.897	921.810
- leermiddelen (waardevermindering boeken)	-	
- mutaties voorzieningen	<u>215.453</u>	<u>572.793</u>
	1.091.351	1.494.603
Veranderingen in vlottende middelen:		
- voorraden	7.633	-14.049
- vorderingen	-128.811	-10.963
- schulden	<u>447.372</u>	<u>41.838</u>
<b>Totaal Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	326.194	16.826
Ontvangen interest	<u>535</u>	<u>585</u>
	<u>535</u>	<u>585</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>	2.021.584	2.660.626
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Investerings in gebouwen en terreinen	-891.206	-19.039
Investerings overige materiële vaste activa	-699.160	-1.081.483
Desinvestering overige materiële vaste activa	-	-
Investerings immateriële vaste activa	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	-1.590.366	<u>-1.100.522</u>
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<u>-24.199</u>	<u>-</u>
<b>Mutatie liquide middelen</b>	407.019	1.560.104
Beginstand liquide middelen	7.772.350	6.212.246
<b>Eindstand liquide middelen</b>	<u><u>8.179.369</u></u>	<u><u>7.772.350</u></u>

De investeringen materiële en immateriële vaste activa zijn gecorrigeerd voor de overlopende betalingen.

De interestlast is gecorrigeerd voor de overlopende ontvangsten.

## Toelichting behorende tot de jaarrekening 2020

### Algemeen

#### ***Juridische vorm en voornaamste activiteiten***

CSG Reggesteyn is de school van de stichting; voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs voor Nijverdal-Rijssen en omgeving, statutair gevestigd aan de Noetselerbergweg 20 te Nijverdal (inschrijfnummer kvk 41031514). De voornaamste activiteiten van de stichting bestaan uit het stichten en instandhouden van één of meer protestants christelijke scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Nijverdal-Rijssen en al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevordelijk kan zijn, in de ruimste zin des woords.

#### ***Toegepaste standaarden***

De jaarrekening is opgesteld volgens de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. In deze regeling is bepaald dat de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (in het bijzonder RJ 660 Onderwijsinstellingen) van toepassing zijn en met inachtneming van de daarin aangeduide uitzonderingen. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten

#### ***Continuïteit***

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling**

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. Er heeft geen herrubricering van cijfers plaatsgevonden.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar CSG Reggesteyn zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van CSG Reggesteyn.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

De belangrijkste schattingen zitten in de volgende posten:

- Afschrijvingstermijnen materiële vaste activa worden beschreven onder het kopje materiële vaste activa.
- Bij de bepaling van de voorraad leermiddelen wordt uitgegaan van een gebruiksduur van 48 maanden.
- Bij de bepaling van de personeelsvoorzieningen worden schattingen gemaakt over de hoogte van de voorzieningen.

### **Schattingswijzigingen**

Er zijn geen schattingswijzigingen.

### **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten op grond van RJ290 onder andere overige effecten, handels en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, afgeleide financiële instrumenten (derivaten), handelsschulden en overige te betalen posten. In de jaarrekening van CSG Reggesteyn zijn de volgende categorieën financiële instrumenten opgenomen: debiteuren en crediteuren (financiële activa en financiële verplichtingen), geldmiddelen, overige vorderingen en overige financiële verplichtingen.

CSG Reggesteyn maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Tevens is geen sprake van in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten, welke separaat van het basiscontract verwerkt dienen te worden.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten - voor zover van toepassing - in de eerste opname worden meegenomen. Indien de financiële instrumenten bij de vervolgwaaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, worden direct toerekenbare transactiekosten direct verwerkt in de staat van baten en lasten.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

#### **Algemeen**

CSG Reggesteyn maakt in haar normale activiteiten gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die CSG Reggesteyn blootstelt aan markt-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico.

#### **Kredietrisico**

CSG Reggesteyn loopt kredietrisico over vorderingen opgenomen onder debiteuren, overige vorderingen en liquide middelen. Het maximale kredietrisico dat CSG Reggesteyn loopt bedraagt de boekwaarde van deze financiële instrumenten.

- Debiteuren betreffen ouderbijdragen. Dit betreffen vrijwillige ouderbijdragen. De omvang is gering.
- Overige vorderingen betreffen vooral vooruitbetaalde kosten voor het volgende jaar.
- Liquide middelen zijn tot 8 december ondergebracht bij de Rabobank. De rating van de Rabobank is AA.
- Het publieke deel van de liquide middelen is na 8 december ondergebracht bij de schatkist.

#### **Renterisico en kasstroomrisico**

Er is geen sprake van langlopende financieringen met variabel rentende leningen. De overige kortlopende vorderingen en schulden zijn niet rentedragend of het rente-effect is van verwaarloosbare betekenis. CSG Reggesteyn loopt hierdoor een beperkt renterisico over de vorderingen en schulden.

#### **Liquiditeitsrisico**

CSG Reggesteyn bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegroting. Het bestuur ziet erop toe dat voor CSG Reggesteyn steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

#### **Reële waarde**

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

#### **Debiteuren**

Debiteuren worden na eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waarde wijzingen in de staat van baten en lasten.



### **Overige vorderingen**

Overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderinglasten.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Alle liquide middelen zijn terstond opeisbaar en staan ter vrije beschikking van de stichting.

### **Crediteuren, kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen**

Crediteuren, kortlopende schulden en overige financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode.

### **Immateriële vaste activa**

Dit zijn investeringen ter verkrijging, ontwikkeling, onderhoud of verbetering van immateriële bedrijfsmiddelen. Als voorbeelden worden in de RJ onder andere genoemd: octrooien, computersoftware en copyrights.

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. De geactiveerde lasten hebben betrekking op de eerste aanschaf en de implementatie van administratieve programma's zoals AFAS (financieel), Raet (salaris en HRM), Magister (leerling administratie), NARIS (risicoanalyse) en de website.

Het geactiveerde bedrag wordt volgens de lineaire methode afgeschreven in 5 jaar.

### **Materiële vaste activa**

De verbouwingen, inventaris en apparatuur, andere vaste bedrijfsmiddelen, materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en de bijzondere waardeverminderingen. De activeringsgrens is gesteld op € 500.

Voor de verbouwing van de vestiging de Cattelaar in Rijssen worden de verbouwkosten geactiveerd.

De afschrijving begint wanneer de verbouwing of een gedeelte daarvan in gebruik wordt genomen.

De kostprijs bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik.

Onder het kopje voorziening groot onderhoud wordt aangegeven hoe CSG Reggesteyn omgaat met groot onderhoud.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. De jaarlijkse afschrijvingspercentages bedragen voor:

Gebouwen en terreinen	2,5-5 %
Interne verbouwingen en noodlokalen	10%
Interne verbouwingen vestiging C	20%
Schoolmeubilair	5 %
Kantoormeubilair	6 2/3 %
Machines/installaties lokalen	6 2/3 %
Overige inventaris lokalen	6 2/3 %
Audiovisuele middelen	20 %
Hardware	20 %
Automaten en leerling kluisjes	20 %
Overige inventaris	10 %
Leermiddelen	25 %

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde

### **Bijzondere waardeverminderingen**

Voor materiële vaste activa en immateriële vaste activa wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde. Als het niet mogelijk is de realiseerbare waarde te schatten voor een individueel actief, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort.

Wanneer de boekwaarde van een actief of een kasstroom genererende eenheid hoger is dan de realiseerbare waarde, wordt een bijzondere waardevermindering last verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. Verder wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er enige indicatie is dat een in eerdere jaren verantwoorde bijzondere waardevermindering last is verminderd. Als een dergelijke indicatie aanwezig is, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief of kasstroom genererende eenheid geschat.

Terugneming van een eerder verantwoorde bijzondere waardevermindering last vindt alleen plaats als sprake is van een wijziging van de gehanteerde schattingen bij het bepalen van de realiseerbare waarde sinds de verantwoording van de laatste bijzondere waardevermindering last. In dat geval wordt de boekwaarde van het actief (of kasstroom genererende eenheid) opgehoogd tot de geschatte realiseerbare waarde, maar niet hoger dan de boekwaarde die bepaald zou zijn (na afschrijvingen) als in voorgaande jaren geen bijzondere waardevermindering voor het actief (of kasstroom genererende eenheid) zou zijn verantwoord.

### **Overige vorderingen**

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

### **Vorraden**

De voorraden betreffen de gebruiksgoederen welke worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs.

De verkrijgingsprijs omvat de inkoopprijs en bijkomende kosten, zoals invoerrechten, transportkosten en andere kosten die direct kunnen worden toegerekend aan de verwerving van voorraden. Handelskortingen, rabatten en soortgelijke (te) ontvangen vergoedingen met betrekking tot de inkoop worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

### **Vorderingen**

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Voor onderwijsinstellingen vallende onder de WVO is het op basis van artikel 5 van de (Gewijzigde) Regeling "Onvoorziene gevallen bij invoering vereenvoudiging bekostiging voortgezet onderwijs" (kenmerk: WJZ-2005/54063802 en kenmerk VO/F-2006/1769) toegestaan een vordering op te nemen op de Ministerie van OCW. Hiervan is geen gebruik gemaakt. Volstaan wordt met vermelding onder de "niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen".

### **Eigen vermogen**

Onder het eigen vermogen worden de algemene reserves, de bestemmingsreserves en de bestemmingsfondsen gepresenteerd. De algemene reserve bestaat uit de reserves die ter vrije beschikking staan van het Bestuur.

Indien een beperktere bestedingsmogelijkheid door CSG Reggesteyn is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door derden is aangebracht, dan wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Voorts is binnen het eigen vermogen een onderscheid gemaakt naar publieke en private reserve.

### **Voorzieningen**

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen en de overige voorzieningen gepresenteerd. Tenzij anders aangegeven worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

### **Voorziening groot onderhoud**

De stichting maakt gebruik van de tijdelijke regeling dotatie egalisatie voorziening onderhoud.

Voor verwachte kosten inzake periodiek onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van groot onderhoud t/m 2027 en de periode die telkens verloopt tussen de werkzaamheden van groot onderhoud, een en ander zoals blijkend uit een meerjarenonderhoudsplan. De kosten van groot onderhoud worden verwerkt ten laste van de voorziening voor zover deze is gevormd voor de beoogde kosten. Voor de gebouwen in Nijverdal wordt ervan uitgegaan dat er in 2023 sprake zal zijn van verbouw of nieuwbouw. De voorziening groot onderhoud loopt voor de gebouwen in Nijverdal t/m 2023.

### **Jubileumvoorziening**

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening is bepaald op basis van de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumbedragen. De berekening is gebaseerd op een bedrag per medewerker.

### **Verlofvoorzieningen**

De verlofvoorzieningen worden onderverdeeld in spaarverlof, verlofuren OP en verlofuren OOP.

De verlofvoorzieningen betreffen voorzieningen voor de verwachte toekomstige opname (spaar) verlof door medewerkers van CSG Reggesteyn. De voorzieningen zijn bepaald op basis van de nominale waarde van de in de toekomst toe te kennen verlofsaldi. Geopteerd is voor een waardering op nominale waarde, omdat naar de mening van het College van Bestuur het effect van het contant maken van de verplichting niet significant is. De berekening voor spaarverlof is gebaseerd op aantal gespaarde uren X GPL.

### **Voorziening uitkeringen**

De voorziening uitkeringen betreft de geschatte eigen bijdrage (25 %) van de bij ons bekende uitkeringen UWV. Bij deze schatting is uitgegaan van de voormalige personeelsleden die in 2018 een uitkering hebben en waarbij de kans op een andere baan klein is. Van dit bedrag wordt 80% opgenomen in een voorziening.

### **Voorziening langdurig zieken**

De voorziening langdurig zieken betreft de geschatte loondoorbetaling van het eerste jaar (100%) en het tweede jaar (70%) van langdurig zieke medewerkers. Er wordt een inschatting gemaakt over de kans op ziek blijven van de betreffende medewerkers.

### **Kortlopende schulden**

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen (waaronder geormerkte bijdragen) en nog te betalen bedragen terzake van lasten die aan een verstreken periode zijn toegekend. Van bedragen die voor meerdere jaren beschikbaar zijn gesteld, wordt het nog niet bestede gedeelte op deze post aangehouden. Vrijval ten gunste van de staat van baten en lasten geschiedt naar rato van de besteding.

### **Grondslagen voor de bepaling van het resultaat**

Bij de bepaling van het resultaat wordt, met inachtneming van de waarderingsgrondslagen zoals opgenomen in RJ 660 (Onderwijsinstellingen), het baten- en lastenstelsel gehanteerd. De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### **Financiële baten en lasten**

De rentebaten en rentelasten worden tijdseveredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

### **Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies**

Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies uit hoofde van de lumpsum bekostiging worden in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft, volledig verwerkt als baten in de staat van baten en lasten.

Rijksbijdragen, overige overheidsbijdragen en -subsidies uit hoofde van specifieke doelbekostigingen, waaronder tweede- en derde geldstromen, worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra zij zijn ontvangen of zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat CSG Reggesteyn zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Bijdragen ter compensatie van door CSG Reggesteyn gemaakte lasten worden systematisch als baten in de staat van baten en lasten opgenomen in dezelfde periode als die waarin de lasten worden verantwoord, indien deze bijdragen betrekking hebben op het specifieke doel.

### **Overige baten**

De post 'Overige baten' omvat onder andere de baten uit hoofde van de verhuur van accommodaties, ontvangsten uit hoofde van ouderbijdragen en de baten ingevolge de detachering van medewerkers. Baten worden opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Vooruit ontvangen baten worden als overlopende passiva in de balans opgenomen.

### **Personeelsbeloningen/pensioenen**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten over de verslagperiode voor zover ze verschuldigd zijn aan de medewerkers van CSG Reggesteyn. Voor zover de verschuldigde betalingen op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen.

### **Pensioenregelingen**

CSG Reggesteyn is aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Het ABP is het bedrijfstakpensioenfonds voor overheidswerkgevers, waaronder onderwijsinstellingen. Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als CSG Reggesteyn de beschikkingmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar CSG Reggesteyn zal toevloeien en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### **Leasing**

CSG Reggesteyn heeft operationele leasecontracten afgesloten voor multifunctionals en printers. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Waar CSG Reggesteyn optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen inzake de operationele lease worden lineair over de leaseperiode ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

### **Kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

### **Bepaling reële waarde**

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een passief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

- De reële waarde van beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald aan de hand van de marktnotering (biedprijs).
- De reële waarde van niet-beursgenoteerde financiële instrumenten wordt bepaald door de verwachte kasstromen contant te maken tegen een disconteringsvoet die gelijk is aan de geldende risicovrije marktrente voor de resterende looptijd vermeerderd met krediet- en liquiditeitsopslagen.

### **Verbonden Partijen**

Van een verbonden partij is sprake indien deze partij beleidsbepalende invloed kan uitoefenen dan wel invloed van betekenis kan uitoefenen op het financieel en zakelijk beleid van de andere partij.

Indien sprake is van beleidsbepalende of -afhankelijke verbonden partijen dient in de toelichting van deze verbondenheid melding te worden gemaakt, onafhankelijk of er transacties hebben plaatsgevonden.



**A.2.5 Toelichting op de balans per 31 december 2020**

**1 ACTIVA**

**VASTE ACTIVA**

**1.1.1. Immateriële vaste activa**

Aanschaf prijs	Cumulatieve aanschrijvingen	Boekwaarde 01-01-2020	Investeringen	Desinvesteringen	Aanschaf prijs	Cumulatieve aanschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2020
EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
158.328	158.321	7	-	7	158.328	158.328	-

**Licenties**

De geactiveerde ontwikkelingskosten betreffen intern gegenereerde immateriële vaste activa en hebben betrekking op de eerste aanschaf en de implementatie van administratieve programma's. De investeringen betreffen het programma Naris en de website.

De afschrijvingen zijn in de volgende post van de staat van baten en lasten verantwoord:

2020	2019
7	9.441

Afschrijving immateriële vaste activa

**1.1.2. Materiële vaste activa**

Aanschaf prijs	Cumulatieve aanschrijvingen	Boekwaarde 01-01-2020	Investeringen	Desinvesteringen	Aanschaf prijs	Cumulatieve aanschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2020
EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1.731.563	485.345	1.246.218	522.584	-	2.254.147	631.043	1.623.104

**1.1.2.1. Gebouwen en terreinen**

CSG Reggesteyn is juridisch eigenaar van gebouwen en terreinen. Het economisch eigendom ligt sedert 1 januari 1997 bij de gemeenten.

In afwachting van nadere voorschriften terzake zijn de onroerende goederen PM opgenomen.

Het betreft de gebouwen aan de:

- Noetselerbergweg 20 te Nijverdal
- W. de Clercqstraat 7 te Nijverdal
- Cattelaar 2 te Rijssen.

	Aanschaf prijs		Cumulatieve afschrijvingen 01-01-2020		Boekwaarde 01-01-2020		bijzondere waardevermeerdering		Investerings Desinvestering		Aanschaf prijs desinvestering		Cumulatieve afschrijving 31-12-2020	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1.1.2.3. Overige inventaris en app	9.599.528	7.152.043	2.447.484	-	631.812	-	597.770	0	10.231.340	7.749.813	2.481.527			
1.1.2.3. Leermiddelen	506.249	181.138	325.111	-	67.348	-	132.423	0	573.596	313.561	260.036			
	10.105.776	7.333.181	2.772.595	0	699.160	0	730.193	0	10.804.936	8.063.374	2.741.563			

De aanschafprijs en de cumulatieve afschrijving per 1-1-2020 zijn aangepast i.v.m. opschonen van volledig afgeschreven leermiddelen. Het betreft een aanpassing van € 182.730,62

Aanschaf Prijs		Investerings Desinvestering Aanschaf prijs	
EUR	EUR	EUR	EUR
01-01-2020	31-12-2020		
-	368.622	-	368.622

In 2020 zijn investeringen gedaan in meerjarige projecten. De projecten worden later in gebruik genomen. De datum van in gebruikname is ook de datum waarop wordt begonnen met afschrijven. De investeringen zullen per die datum worden verantwoord onder Gebouwen en terreinen.

## VLOTTENDE ACTIVA

### 1.2.1 Voorraden

1.2.1.1 Gebruiksgoederen	31-12-2020		31-12-2019	
	EUR	EUR	EUR	EUR
Voorraad gebruiksgoederen		<u>9.829</u>		<u>17.463</u>
		<u><b>9.829</b></u>		<u><b>17.463</b></u>

### 1.2.2. Vorderingen

1.2.2.1 Debiteuren	31-12-2020		31-12-2019	
	EUR	EUR	EUR	EUR
Overige vorderingen		16.147		18.944
1.2.2.14 Te ontvangen bankrente	-		-	
1.2.2.10 Van derden terug te ontvangen	<u>2.989</u>		<u>1.145</u>	
Totaal overige vorderingen		2.989		1.145
Overlopende activa				
1.2.2.15 Detachering personeel	3.947		400	
1.2.2.12 Vooruit betaalde kosten	<u>779.669</u>		<u>653.987</u>	
Totaal overlopende activa		<u>783.616</u>		<u>654.387</u>
<b>Totaal vorderingen</b>		<u><b>802.752</b></u>		<u><b>674.476</b></u>

De vooruitbetaalde kosten zijn in 2020 hoger.

- De in 2020 aangeschafte leermiddelen die 1 schooljaar meegaan worden toegerekend aan de kalenderjaren 2020 en 2021. In 2020 is dit hoger dan in 2019 (€ 48k).
- In 2020 is een nieuw contract afgesloten met Brite waarbij is afgesproken dat per schooljaar wordt betaald. Dit betekent dat een deel moet worden toegerend aan 2021 (€ 34k).

<b>1.2.4 Liquide middelen</b>			
1.2.4.1 Kasmiddelen		31-12-2020	31-12-2019
		EUR	EUR
	Kasmiddelen	4.481	3.308
	Totaal	<u>4.481</u>	<u>3.308</u>
1.2.4.2. Bankrekeningen		31-12-2020	31-12-2019
		EUR	EUR
	Rekeningen school-exploitatie	7.948.962	7.423.956
	Rekening bestuur	225.927	345.086
	Totaal	<u>8.174.889</u>	<u>7.769.042</u>
	<b>Totaal liquide middelen</b>	<b><u>8.179.369</u></b>	<b><u>7.772.350</u></b>

De rekening bestuur is een bankrekening die wordt aangewend voor het private gedeelte van de algemene reserve.

De rekeningen school-exploitatie zijn sinds 8 december 2020 ondergebracht bij schatkistbankieren.

Doordat alle publieke gelden moeten worden ondergebracht bij schatkistbankieren is € 119k van de rekening bestuur overgeboekt naar rekeningen school-exploitatie.

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar en staan ter vrije beschikking van CSG Reggesteyn.



## 2 PASSIVA

### 2.1 EIGEN VERMOGEN

	Stand per 1-1 2020	Resultaat	Vrijval herwaardering: reserve	Stand 31-12 2020
	EUR	EUR	EUR	EUR
2.1.1 Algemene Reserve				
2.1.1.1 Algemene reserve	4.776.195	646.402	-	5.422.597
2.1.1.1 Reserve bestuur (private middelen)	225.892	35	-	225.927
	<u>5.002.087</u>	<u>646.437</u>	-	<u>5.648.524</u>

In de algemene reserve is onderscheid gemaakt in private middelen en publieke middelen. Reserve bestuur zijn de private middelen. De private middelen worden vermeerderd met de rente op de rekening bestuur.

	Stand per 1-1 2020	Resultaat	Overige Mutaties	Stand 31-12 2020
	EUR	EUR	EUR	EUR
2.1.1.2 Bestemmingsreserves (publiek)				
2.1.1.2.1 Flex-bapo	79.079	-35.810	-	43.269
2.1.1.2.2 Prestatiebox	525.930	28.948	-	554.878
2.1.1.2.3 Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging PO en VO 201	431.874	-60.269	-	371.605
	<u>1.036.883</u>	<u>-67.131</u>	-	<u>969.752</u>

De bestemmingsreserve flex-bapo is opgenomen om aan te geven dat een deel van de algemene reserve wordt gebruikt om de gespaarde baporechten uit te keren.

De bestemmingsreserve prestatiebox is opgenomen omdat de inkomsten prestatiebox in het kalenderjaar binnenkomen terwijl de uitgaven pas in het schooljaar volgend op het kalenderjaar worden ingezet.

De aanvullende bekostiging 2019 zal in de jaren 2020 en 201 worden uitgegeven aan nog nader te bepalen doelen.

**Totaal eigen vermogen**

**6.038.970**    **579.306**    -    **6.618.276**

## 2.2 VOORZIENINGEN

	Stand per 1-1-2020		Dotatie		Onttrekkingen		Vrijval		Stand per 31-12-2020		langlopende deel >1 jaar	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>2.2.1 Personeelsvoorzieningen</b>												
2.2.1.2.1 Personeel - spaarverlof	289.027	44.103	33.199	28.782	271.150	13.558	257.593					
2.2.1.2.2 Personeel - Verlofuren OP	905.511	295.202		48.829	1.151.884	-	1.151.884					
2.2.1.2.3 Personeel - Verlofuren OOP	296.276	67.368		-	363.645	-	363.645					
2.2.1.4. Personeel - Jubilea	231.553	50.372	38.840	-	243.085	30.539	212.546					
2.2.1.5 Personeel - uitkeringen	166.496		7.026	-	159.470	48.530	110.940					
2.2.1.6 Personeel - Langdurig zieken	232.225		28.409	-	203.816	81.405	122.411					
<b>Totaal personeelsvoorzieningen</b>	<b>2.121.089</b>	<b>457.045</b>	<b>107.473</b>	<b>77.611</b>	<b>2.393.049</b>	<b>174.031</b>	<b>2.219.017</b>					

De personeelsvoorzieningen worden conform de regels binnen de RJ-660 en RJ-271 opgenomen. De personeelsvoorzieningen zijn verplichtingen jegens het personeel.

De voorziening spaarverlof betreft een voorziening voor het sparen van verlof door medewerkers. In de cao 2017/2018 (artikel 16.8) wordt dit als volgt omschreven:

1. De werknemer heeft het recht om verlof te sparen en dit vervolgens op te nemen. De werknemer kan per jaar maximaal 60 uur verlof sparen.

De werkgever kan in overleg met de P(G)MR dit maximum verhogen.

2. De voorwaarden voor de opname van spaarverlof zijn opgenomen in bijlage 5 van deze cao.

In Bijlage 5 punt H van de cao wordt aangegeven dat de werkgever een financiële reservering per werknemer opneemt ter dekking van de herbezetting van de verlofuren.

De hoogte van deze voorziening wordt bepaald door de gespaarde uren te vermenigvuldigen met de eind 2018 geldende GPL-tarieven. Hierbij is onderscheid gemaakt in directie en OP.

De voorziening verlofuren OP betreft het levensfasebewust personeelsbeleid welke vanaf 2014 is opgenomen in de cao. Gevolg van dit personeelsbeleid is dat alle personeelsleden een persoonlijk budget van 50 uur per jaar krijgen. Dit persoonlijk budget kan jaarijks worden ingezet maar kan ook worden gespaard. De hier opgenomen post betreft de geldwaarde van de aangegeven gespaarde uren voor Onderwijsgevend Personeel.

De voorziening verlofuren OOP betreft het saldo van de verlofuren van alle OOP'ers per 31-12-2019 vermenigvuldigd met de geldende GPL.

De voorziening Jubilea wordt bepaald door per medewerker in te schatten of hij/zij in aanmerking komt voor een ambtsjubileum. Hierbij wordt rekening gehouden met de leeftijd, het aantal jaren dat een medewerker in het onderwijs werkzaam is en de kans dat de medewerker bij CSG Reggesteyn blijft.

De voorziening uitkeringen betreft de geschatte eigen bijdrage (25 %) van de bij ons bekende uitkeringen UWV. Bij deze schatting is uitgegaan van de voormalige personeelsleden die in 2018 een uitkering hebben en waarbij de kans op een andere baan klein is. Van dit bedrag wordt 80% opgenomen in een voorziening.

De voorziening langdurig zieken betreft de loondoorbetaling voor 2 jaar van langdurig zieke medewerkers. Het eerste jaar wordt 100% doorbetaald. Het tweede jaar 70%

2.2.3 Voorziening groot onderhoud	Stand per	Dotatie	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per	langlopende
	1-1-2020	EUR	EUR	EUR	31-12-2020	deel <1 jaar
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	deel >1 jaar
2.2.3.1 Groot onderhoud gebouwen	1.797.431	200.000	256.508	-	1.740.923	128.894
<b>Totaal Overige voorzieningen</b>	<b>1.797.431</b>	<b>200.000</b>	<b>256.508</b>	<b>-</b>	<b>1.740.923</b>	<b>128.894</b>
						<b>1.612.029</b>

De voorziening groot onderhoud wordt gebruikt voor de uitgaven van groot onderhoud ten behoeve van de drie gebouwen (inclusief noodgebouwen).

De dotatie wordt bepaald aan de hand van een meerjaren onderhoudsplan welke om de twee jaar wordt herzien door een extern bureau.

De daadwerkelijke jaarlijkse uitgaven kunnen verschillen van de geplande uitgaven. Dit kan komen door een verschuiving van het moment van uitvoering.

In het onderhoudsplan wordt een schatting gemaakt van de toekomstige kosten. De daadwerkelijke kosten kunnen lager of hoger uitvallen.

2.4 KORTLOPENDE SCHULDEN	31-12-2020		31-12-2019	
	EUR	EUR	EUR	EUR
2.4.8. Crediteuren		348.705		358.042
2.4.9. Belastingen en premies sociale verzekeringen		925.509		848.439
2.4.10. Schulden terzake pensioenen		263.764		254.415
2.4.12. Overige kortlopende schulden				
2.4.12.1 Bindingstoelage	73.521		77.985	
2.4.12.2 Personeelsverenigingen	20.551		22.809	
2.4.12.3 Overige	54.500		30.956	
		<u>148.572</u>		<u>131.749</u>
		<u>1.686.550</u>		<u>1.592.645</u>

Ten laste van de staat van baten en lasten wordt aan de personeelsverenigingen een bijdrage verstrekt. Naast deze bijdrage wordt maandelijks door de leden van de PV bijgedragen.

Het saldo ultimo boekjaar is het saldo van de genoemde bijdragen minus de betaalde kosten van activiteiten. De schulden hebben een looptijd < 1 jaar.

Overlopende passiva	31-12-2020		31-12-2019	
	EUR	EUR	EUR	EUR
2.4.14.1 OC&W geoormerkte subsidie			36.227	
2.4.14.2 OC&W niet-geoormerkte subsidie		239.726	22.500	
2.4.14.3 ESF opbrengsten		42.188	43.536	
2.4.16.1 Vooruit ontvangen bedragen		331.851	213.524	
2.4.16.2 Te verrekenen ontvangsten		43.291	-906	
2.4.17 Vakantiegeld		629.385	618.093	
Totaal overlopende passiva		<u>1.286.442</u>	<u>932.975</u>	
<b>Totaal kortlopende schulden</b>		<b><u>2.972.992</u></b>	<b><u>2.525.619</u></b>	



G1 Subsidies waarbij het eventueel niet aangewende deel van de subsidie, mits de activiteiten volledig zijn uitgevoerd, kan worden besteed aan andere activiteiten waarvoor bekostiging wordt verstrekt

**Omschrijving** **Toewijzing** **De activiteiten zijn ultimo verslagjaar conform de subsidiebeschikking geheel uitgevoerd en**

Omschrijving	Toewijzing	Kenmerk	Datum
Regeling lerarenbeurs voor scholing, zij-instroom en bewegingsonderwijs 2009-2017 (studieverlof 201	1007529-1	23-aug-19	J
Regeling lerarenbeurs voor scholing, zij-instroom en bewegingsonderwijs 2009-2017 (studieverlof 202	1091461-1	20-aug-20	N
Subsidierегeling incidentele middelen leerlingendaling vo 2020	LVO20005	10-jul-20	N
Subsidierегeling inhaal- en ondersteuningsprogramma's onderwijs 2020-2021	IOP-40596-VC	10-jul-20	N
Subsidie Doorstroomprogramma po-vo	DPOVO19085	28-aug-19	J
Subsidie Doorstroomprogramma po-vo	DPOVO20112	29-okt-20	N

G2A. Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, aflopend per ultimo verslagjaar.

Omschrijving	Kenmerk	Toewijzing	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidie kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiale kosten in verslagjaar	Te verrekenen per 31 december verslagjaar
G2B. Subsidies die uitsluitend mogen worden aangewend voor het doel waarvoor de subsidie is verstrekt, doorlopend tot in een volgend verslagjaar										

Omschrijving	Kenmerk	Toewijzing	Datum	Bedrag van de toewijzing	Ontvangen t/m vorig verslagjaar	Totale subsidie kosten t/m vorig verslagjaar	Saldo per 1 januari verslagjaar	Ontvangen in verslagjaar	Subsidiale kosten in verslagjaar	Saldo per 31 december verslagjaar

**Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen**

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Niet in de balans opgenomen activa</b>	EUR	EUR
Nog te ontvangen rijksbijdrage	1.438.087	1.415.064

Bij de overgang van de bekostiging van schooljaar naar kalenderjaar heeft het Ministerie aangegeven dat VO-scholen een vordering op het Ministerie op mogen nemen in de balans. De vordering is gelijk aan de schulden aan personeel op 31-12 met een maximum van 7,5% van de Rijksbijdrage personeel.

In 2020 zijn er een aantal doorlopende contracten waarbij verplichtingen zijn aangegaan voor de komende jaren. Deze toekomstige verplichtingen blijken niet uit de balans per 31-12-2020. De belangrijkste contracten zijn:

Omschrijving contract	leverancier	Begin datum	eind datum	Omvang		looptijd		looptijd	
				EUR	EUR	1 jaar	>1 en <5	>5jaar	EUR
Raamovereenkomst intern boekenfonds	Van Dijk Educatie	1-3-2021	1-3-2025	3.368.733	792.643	2.576.090			
Overeenkomst schoonmaakonderhoud	Asito	1-1-2018	31-12-2024	2.023.672	505.918	1.517.754			
Huurovereenkomst kopieermachines	Canon	1-11-2017	31-10-2023	135.748	47.911	87.837			
Levering elektriciteit en gas	DVEP	1-1-2021	31-12-2025	1.491.350	298.270	1.193.080			
Huurovereenkomst Onderwijsruimte	Bouwgilde Academ	1-8-2019	31-7-2024	348.329	97.208	251.121			

## Toelichting op de staat van baten en lasten 2020

### 3 BATEN

3.1	Rijksbijdrage OCW	Jaarrekening 2020		Begroting 2020		Jaarrekening 2019	
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
3.1.1	Normatieve rijksbijdrage OCW						
	- Normvergoeding Lump-sum personeel	18.859.428		18.217.039		18.546.949	
	- Normvergoeding Lump-sum materieel	2.912.058		2.862.381		2.840.249	
	- Normvergoeding Lump-sum lesmateriaal	898.367		882.905		882.272	
	Totaal		22.669.853		21.962.325		22.269.470
3.1.2	Overige subsidies OCW	1.648.987		1.869.039		2.159.438	
3.1.3	Ontvangen doorbetaalde Rijksbijdrage SW	1.689.095		1.602.605		1.336.997	
			3.338.081		3.471.644		3.496.435
	Totaal Rijksbijdrage OCW		<b>26.007.935</b>		<b>25.433.969</b>		<b>25.765.905</b>

De totale Rijksbijdragen zijn in 2020 hoger dan begroot (€ 571k). Dit komt voor het grootste deel door:

- De normvergoeding personeel is hoger dan begroot (€ 642k).
  - \* Bij het opstellen van de begroting is geen rekening gehouden met een verhoging van de normvergoeding. De verhoging van de normvergoeding personeel was in 2020 3,35%
- De normvergoedingen materieel en lesmateriaal zijn hoger dan begroot (€ 65k).
  - \* Bij het opstellen van de begroting is geen rekening gehouden met een verhoging van de normvergoedingen. De verhoging van de normvergoeding personeel was in 2020 1,78%
- De overige subsidies OCW zijn lager dan begroot (-€223k).
  - \* Inkomsten subsidie VMBO techniek (STO gelden) zijn deels doorgeschoven naar 2021 (-€ 233k).
  - \* Inkomsten subsidie VMBO techniek (STO gelden) zijn lager dan begroot (-€ 164k).
  - \* Meer inkomsten prestatieboxgelden (€ 128k).
  - \* Meer inkomsten door projectgelden (€ 55k).
- De ontvangen doorbetaalde Rijksbijdrage SWV is hoger dan begroot (€ 86k)

In 2020 zijn de totale Rijksbijdragen hoger (€ 239k) dan in 2019. Dit komt voor het grootste gedeelte door:

- Meer inkomsten ontvangen voor normvergoedingen lumpsum personeel (€ 312k).
- Meer inkomsten normvergoeding lumpsum materieel en lesmateriaal (€ 72k).
- Minder inkomsten overige subsidies OCW en overlopende ontvangsten (-€ 514k).
- Meer inkomsten doorbetaalde Rijksbijdrage SWV (€ 352k)

	2020	2019	verschil
Normvergoeding Lumpsum personeel	18.859	18.547	312
<b>Verklaring verschil</b>			
Daling inkomsten minder leerlingen LWOO (156-71)			-379
Stijging GPL (3,35%)			621
Stijging GPL OP begin 2020 (0,38%) (actieplan leerkracht)			70
<b>Totaal verklaard</b>			<b>313</b>

<b>Normvergoeding Lumpsum materieel</b>	2.912	2.840	72
<b>Verklaring verschil:</b>			
<b>Minder bekostiging voor LWOO</b>			-15
<b>Verhoging normvergoeding materieel in 2020 (3,13%)</b>			89
<b>Totaal verklaard</b>			<b>73</b>

In 2020 zijn de overige subsidies OCW lager dan in 2019 (-€ 220k)

- Meer inkomsten prestatieboxgelden (€ 50k).
- Meer projectgelden (€ 327k).
- De overlopende passiva voor 2020 zijn hoger dan de overlopende passiva 2019 (-€ 181 k).
- Extra inkomsten aanvullende bekostiging 2019 (€ -432k).

De ontvangen doorbetaalde Rijksbijdrage SWV is hoger dan in 2019 (€ 352k).

3.2	<b>Overige overheidsbijdragen en -subsidie</b>	Jaarrekening		Begroting		Jaarrekening	
		2020		2020		2019	
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
3.2.2	Gemeente: projecten onderwijskansen		-		-		-
3.5	<b>Overige baten</b>	Jaarrekening		Begroting		Jaarrekening	
		2020		2020		2019	
		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
3.5.1	Verhuur lokaliteiten		8.324		20.500		19.735
3.5.2.	Detachering personeel		57.517		46.593		85.258
3.5.5	Ouderbijdragen		167.968		426.533		458.491
	Overige baten						
3.5.9	- Kantineopbrengsten		1.471		4.500		6.674
3.5.10.1-	Overige personele bijdragen		141.468		28.615		60.585
3.5.10.2-	Overige materiële bijdragen		193.213		62.636		276.927
	Totaal		336.152		95.751		344.185
	Totaal overige baten		<b>569.961</b>		<b>589.377</b>		<b>907.669</b>

De overige personele bijdragen bestaan uit overige projecten (€ 134k).

De overige baten zijn gedaald in vergelijking met de jaarrekening 2019 (-€ 338k). Dit is grotendeels te verklaren door:

- De ouderbijdrage is lager (-€ 291k). I.v.m. corona zijn activiteiten niet doorgestaan en is de ouderbijdrage verlaagd.
- Detachering personeel is lager (-€ 28k)
- De overige personele bijdrage is hoger door meer inkomsten projecten (€ 81k).
- De overige materiële bijdragen zijn lager (-€ 84k)



#### 4 LASTEN

4.1 Personeelslasten	Jaarrekening 2020		Begroting 2020		Jaarrekening 2019	
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
4.1.1.1. Bruto lonen en salarissen	15.113.666		14.674.211		14.309.463	
4.1.1.2. Sociale lasten	2.133.788		2.005.803		1.955.946	
4.1.1.5. Pensioenpremies	<u>2.395.148</u>		2.381.117		<u>2.321.931</u>	
4.1.1. Lonen en salarissen		19.642.602		19.061.131		18.587.341
4.1.2.1. Dotaties personele voorzieningen	432.515		222.317		685.715	
4.1.2.2. Personeel niet in loondienst	511.172		470.700		581.900	
4.1.2.3. Overige personele lasten	<u>372.108</u>		490.862		<u>352.686</u>	
4.1.2 Totaal overige personele lasten		1.315.794		1.183.879		1.620.300
4.1.3.3 Af: uitkeringen		<u>-162.153</u>		-		<u>-60.651</u>
Totaal		<u><b>20.796.243</b></u>		<u><b>20.245.010</b></u>		<u><b>20.146.990</b></u>

Met ingang van 1 januari 2004 vindt de toezegging plaats op basis van een middelloonregeling. De pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (ABP).

De financiering vindt plaats middels doorsneepremies. In de winst- en verliesrekening van CSG Reggesteyn worden de over het jaar te betalen pensioenpremies als last verantwoord. Ultimo 2020 bedraagt de beleidsdekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds 93,2% (2019: 95,8%). Bij een dekkingsgraad van 100% kan een pensioenfonds aan alle verplichtingen voldoen, maar volgens de wet moeten de pensioenfondsen ook over buffers beschikken zodat ze onvoorziene klappen kunnen opvangen. De wettelijke dekkingsgraad bedraagt daarom 104,2%.

Er is geen sprake van een herstelplan waarbij verhaal op de werkgevers plaatsvindt, anders dan mogelijke toekomstige aanpassing van de premies.

#### **De personele lasten zijn in 2020 hoger dan begroot.**

Meer uitgaven in 2020 t.o.v. begroting 2020		552
Meer kosten directie	86	
Meer kosten OP	103	
Meer overige kosten OP (transitievergoedingen)	41	
Meer kosten OOP	487	
Minder kosten BAPO	-101	
Meer personeel niet in loondienst	42	
Minder loonkosten ivm vervanging	-22	
Meer dotatie personele voorzieningen	210	
Minder overige personele lasten	-119	
Meer inkomsten uitkeringen	-162	
Totaal verklaard		565

**De personele lasten zijn in 2020 gestegen ten opzichte van de rekening 2019.**

Meer uitgaven in 2020 t.o.v. rekening 2019	650
Minder uitgaven directie	128
Meer uitgaven OP	710
Meer uitgaven OOP	313
Minder kosten BAPO	-65
Minder personeel niet in loondienst	-69
Minder dotatie voorzieningen personeel	-253
Meer inkomsten uitkeringen UWV	-100
Totaal verklaard	664

**Personeelsbestand**

Het gemiddeld aantal FTE (inclusief vervanging) over het jaar 2020 bij CSG Reggesteyn bedraagt 254,95 (2019: 251,75).

Het aantal FTE ultimo 2020 (exclusief vervanging) bedraagt 251,1 (2019: 246,9).

Dit betreft 13,4 fte directie (2019: 13,3), 178,0 fte OP (2019: 180,6) en 59,7 fte OOP (2019: 53,0).

Alle medewerkers waren werkzaam in Nederland.

De WNT-verantwoording 2020 CSG Reggesteyn is opgenomen in bijlage 1.

4.2	Afschrijvingen	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2020	2020	2019
		EUR	EUR	EUR
4.2.1	Immateriële vaste activa	7	7	9.441
4.2.2	Materiële vaste activa	875.890	1.036.110	912.368
4.2.3	Bijzondere waardevermindering leermiddelen	-	-	-
	Totaal afschrijvingen	<b>875.897</b>	<b>1.036.117</b>	<b>921.810</b>

De afschrijvingen zijn in 2020 lager dan begroot (€ 160k). Dit komt door:

- Geplande investering voor aanpassingen in het gebouw in Rijssen zijn vertraagd en pas eind 2020 in gebruik genomen.
- Vervanging van schoolmeubilair in de vestigingen in Nijverdal wordt zo veel mogelijk uitgesteld tot na de nieuwbouw.
- Door de aanschaf van laptops voor leerlingen is vervanging van vaste computers niet altijd noodzakelijk.

4.3	Huisvestingslasten	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2020	2020	2019
		EUR	EUR	EUR
4.3.1	Huur accommodaties	92.791	113.000	96.529
4.3.3	Klein onderhoud en exploitatie	118.001	103.500	121.120
4.3.4	Energie en water	358.076	293.810	314.110
4.3.5	Schoonmaakkosten	522.622	433.000	496.862
4.3.6	Belastingen en heffingen	19.554	27.750	23.143
4.3.7.	Dotatie voorziening onderhoud	200.000	200.000	200.000
4.3.8	Overige huisvestingslasten			
4.3.8.1	- Tuinonderhoud	47.209	37.500	41.051
4.3.8.2	- Onderhoudscontract en verzekering	124.881	128.500	130.362
	Totaal huisvestingslasten	<b>1.483.133</b>	<b>1.337.060</b>	<b>1.423.176</b>

De kosten voor energie en water zijn hoger dan begroot. Dit komt door meer verbruik en een hogere prijs van gas en een hoger voor elektra.

De kosten voor schoonmaak zijn hoger dan begroot (€ 90k). Dit komt o.a. door extra schoonmaak en extra artikelen in verband met corona.

4.4 Overige lasten	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2020	2020	2019
	EUR	EUR	EUR
4.4.1 Administratie- en beheerslasten			
4.4.1.1 - Beheer- en administratie	70.303	94.450	86.356
4.4.1.2 - Reis-, verblijf- en representatiekosten	18.354	32.500	38.567
4.4.1.3 - Accountantskosten	37.578	35.000	23.907
4.4.1.4 - Telefoon- en portokosten e.d.	38.530	37.550	40.282
4.4.1.5 - Kopieerkosten	19.989	15.000	4.507
4.4.1.6 - Software organisatie	252.858	215.000	186.733
4.4.1.7 - Arbodienst	32.401	35.000	31.746
4.4.1.8 - Raetkosten - salarisverwerking	41.608	45.000	45.080
4.4.1.9 - Bijdrage scholing	215.915	311.500	282.637
4.4.1.11- Overige	3.580	5.500	4.512
Totaal	731.116	826.500	744.328
4.4.2. Inventaris en apparatuur			
4.4.2.1. - Inventaris	75.221	88.500	90.462
4.4.2.2. Overige			
4.4.2.2. - Studietoelagen en beroepskeuzebegeleiding	9.376	14.500	10.466
4.4.2.2. - Kosten Internet	53.282	64.028	61.098
Totaal	137.880	167.028	162.027
4.4.3. Leer- en hulpmiddelen	1.096.941	1.168.870	985.162
4.4.5. Overige			
4.4.5.1. - Wervingskosten personeel	22.472	15.000	17.789
4.4.5.2. - Kantinekosten	54.411	62.000	64.582
4.4.5.3. - Culturele- en buitenschoolse activiteiten	113.168	440.351	464.112
4.4.5.4. - Kontributies en abonnementen	102.322	99.500	98.673
4.4.5.5. - Heffingen (geen huisvesting)	17.811	19.250	16.436
4.4.5.6. - Public relations	120.637	100.500	102.896
4.4.5.7. - Bijdrage OPDC en VAVO	162.523	165.000	196.120
4.4.5.8. - Overig	259.837	203.500	180.861
Totaal	853.180	1.105.101	1.141.469
<b>Totaal overige lasten</b>	<b>2.819.117</b>	<b>3.267.499</b>	<b>3.032.986</b>

*De overige lasten zijn in 2020 lager dan begroot.*

<b>Minder uitgaven 2020 t.o.v. begroting 2020</b>	<b>-425</b>
Administratie- en beheerslasten	-72
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	-101
Overige kosten	-252
<b>Totaal verklaard</b>	<b>-425</b>

*Administratie- en beheerslasten*

- De kosten Raad van Toezicht zijn lager dan begroot (-€ 20k).
- Software administratie is hoger dan begroot (€ 38k).
- De overige kosten zijn hoger door meer bankkosten voor het betalen van debetrente over ons banksaldo (€ 24k).
- In 2020 zijn er minder kosten gemaakt voor scholing omdat scholing i.v.m. corona niet is doorgegaan (-€ 97k).

*Leer- en hulpmiddelen*

- De aanschaf leermiddelen is hoger dan begroot (€ 84k).
- Leer- en hulpmiddelen algemeen zijn lager dan begroot (- € 132k). Door corona zijn de investeringen in het project STO vertra
- Leer- hulpmiddelen t.b.v. secties zijn lager dan begroot (- € 33k). Door corona zijn activiteiten niet doorgegaan.

*Overige kosten*

- De culturele en buitenschoolse activiteiten zijn lager dan begroot (-€ 327k). Door corona zijn activiteiten niet doorgegaan.
- De overige kosten zijn hoger dan begroot (€ 56k). Door corona zijn extra kosten gemaakt.

**De overige lasten zijn ten opzichte van de jaarrekening 2019 gedaald.**

<b>Minder uitgaven 2020 t.o.v. rekening 2019</b>		<b>-191</b>
Inventaris, apparatuur en leermiddelen	87	
Overige lasten	-288	
<b>Totaal meer uitgaven</b>		<b>-201</b>

*Administratie- en beheerslasten*

- De reis-, verblijf- en representatiekosten zijn lager (-€ 20k). Door corona zijn minder dienstreizen gemaakt.
- Software administratie is hoger dan in 2019 (€ 66k).
- De overige kosten zijn hoger door meer bankkosten voor het betalen van debetrente over ons banksaldo (€ 23k).
- In 2020 zijn er minder kosten gemaakt voor scholing omdat scholing i.v.m. corona niet is doorgegaan (-€ 68k).

*Leer- en hulpmiddelen*

- De aanschaf leermiddelen is hoger (€ 133k).
- Leer- hulpmiddelen t.b.v. secties zijn lager (- € 35k). Door corona zijn activiteiten niet doorgegaan.

*Overige kosten*

- De culturele en buitenschoolse activiteiten zijn lager (-€ 351k). Door corona zijn activiteiten niet doorgegaan.
- De bijdrage OPDC en VAVO is lager (-€ 34k).
- De overige kosten zijn hoger (€ 79k). Door corona zijn extra kosten gemaakt.

De honoraria van Wijs accountants zijn ten laste gebracht van CSG Reggesteyn, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

	Wijs onderwijs accountants 2020 EUR	overige accountant kosten 2020 EUR	Totaal accountant 2020 EUR
Onderzoek van de Jaarrekening (kosten o.b.v. kasstelsel)	28.014		28.014
Totale honoraria voor andere niet-controlediensten	9.564		9.564
			<u>37.578</u>

	Wijs onderwijs accountants 2019 EUR	overige accountant kosten 2019 EUR	Totaal accountant 2019 EUR
Onderzoek van de Jaarrekening (kosten o.b.v. kasstelsel)	23.907		23.907
Totale honoraria voor adviesdiensten op fiscaal terrein	9.866		9.866
			<u>33.773</u>

## 5 Financiële baten en lasten

5.1	Rentebaten	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2020	2020	2019
		EUR	EUR	EUR
	Rente bankrekeningen School-exploitatie			500
	Rente bankrekeningen bestuur			35
	<b>Totaal rentebaten</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>535</b>

5.4	Rentelasten	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2020	2020	2019
		EUR	EUR	EUR
	Rente bankrekeningen School-exploitatie	24.199	-	-

Per 1 juni heeft de Rabobank rente in rekening gebracht over tegoeden boven € 1.000.000.

### Voorstel tot resultaatbestemming

Het CvB stelt voor om het positieve resultaat van het verslagjaar als volgt te bestemmen:

	2020
	EUR
Reserve bestuur	35
Algemene reserve	646.402
Bestemmingsreserve flex-bapo	-35.810
Bestemmingsreserve prestatiebox	28.948
Bestemmingsreserve aanvullende bekostiging 2019	-60.269
	<b>579.306</b>

Het voorstel is conform de statutaire bepalingen artikel 11 lid 2 van de Stichting:

*Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken der stichting afgesloten. Daaruit worden door het College van Bestuur uiterlijk zes maanden na afloop van het betreffende boekjaar, een balans, een staat van baten en lasten en een jaarverslag over het geëindigde boekjaar gemaakt en op papier gesteld.*

*Het College van Bestuur biedt deze stukken vergezeld van een rapport van een registeraccountant, binnen vorengenoemde termijn van zes maanden, behoudens verlenging, aan de Raad van Toezicht aan.*

Nijverdal, mei 2021

A. van 't Veld



## Overige gegevens

### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring is opgenomen op pagina 31.

### Samenwerkingsverbanden

Brinnummer	naam school	2020	2019	volgt onderwijs bij
		aantal leerlingen	aantal leerlingen	
02XJ	CSG Reggesteyn	3	4	ROC van Twente (VAVO)
02XJ	CSG Reggesteyn			Deltion college (VAVO)
02XJ	CSG Reggesteyn			ROC Aventus (VAVO)
02XJ	CSG Reggesteyn	11	16	Schakel, De Link
		<u>14</u>	<u>20</u>	

CSG Reggesteyn heeft samenwerkingsverbanden met andere onderwijsinstellingen in de regio. In overeenstemming met het Besluit samenwerking VO-BVE wordt hierover gerapporteerd. Dit zijn geen verbonden partijen.

Reggesteyn neemt deel aan het samenwerkingsverband VO/SVO. Dit samenwerkingsverband is de voorloper van het samenwerkingsverband 23-01-VO. Het samenwerkingsverband is nog niet opgeheven.

Sinds 1 augustus 2014 neemt CSG Reggesteyn deel aan het samenwerkingsverband 23-01 VO. Dit is een regionaal samenwerkingsverband voor passend onderwijs. Het samenwerkingsverband VO/SVO is opgenomen in het nieuwe samenwerkingsverband. De financiële afwikkeling van het samenwerkingsverband VO/SVO is opgenomen in de oprichtingsacte van het samenwerkingsverband VO 2301.

Binnen dit samenwerkingsverband zit ook de Schakel en De Link. Scholen binnen het samenwerkingsverband kunnen gebruik maken van de Schakel en De Link.

Alle transacties met samenwerkingsverbanden vinden plaats op zakelijke grondslag.

### Verbonden partijen

Van de genoemde samenwerkingsverbanden zijn onderstaande partijen aan te merken als verbonden partij

Model E: Verbonden Partijen

Naam	Juridische vorm 2019	Statutaire Zetel	Code activiteit	Eigen	Resultaat	Art 2:403	Deelnam	Consolidatie
				vermogen	jaar 2020	BW	%	Ja/Nee
				31-12-2020	EUR	EUR	%	Ja/Nee
SWV 23-01 VO	Stichting	Almelo	Overig	n.v.t.	n.v.t.	Nee	0	Nee
SWV VO/SVO regio Alme	Stichting	Almelo	Overig	n.v.t.	n.v.t.	Nee	0	Nee

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan, welke relevant zijn voor het opmaken van de jaarrekening over 2020,

## WNT-verantwoording 2020 Stichting Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs in Nijverdal-Rijssen e.o.

De WNT is van toepassing op CSG Reggesteyn. Het voor CSG Reggesteyn toepasselijke bezoldigingsmaximum voor het onderwijs klasse E (13-15 complexiteitspunten) is in 2020 € 170.000.

Criteria	CSG Reggesteyn	complexiteitspunten
Gemiddelde totale baten	25 tot 75 miljoen	6
Gemiddeld aantal bekostigde leerlingen	2.500 tot 10.000	3
Gewogen aantal onderwijssoorten	4	4
Totaal aantal complexiteitspunten		13

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling

bedragen x € 1		A. van 't Veld
<b>Functiegegevens</b>		Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2020		01/1 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		121.828
Beloningen betaalbaar op termijn		20.229
<i>Subtotaal</i>		<i>142.057</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		170.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		0
<b>Totale bezoldiging</b>		
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		NVT
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		NVT
<b>Gegevens 2019</b>		
bedragen x € 1		
<b>Functiegegevens</b>		Voorzitter CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2019		01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1.0
Dienstbetrekking?		ja
<b>Bezoldiging</b>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		110.637
Beloningen betaalbaar op termijn		19.534
<i>Subtotaal</i>		<i>130.171</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		152.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		0
<b>Totale bezoldiging</b>		<b>130.171</b>

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Deze categorie is niet van toepassing voor CSG Reggesteyn.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

bedragen x € 1	A. K.A.M.J.G. van Boxtel	R. Ekhart	H.R. de Lange
<b>Functiegegevens</b>	voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12		01/01 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Totale bezoldiging	9.300		6.200
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	25.500		17.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>			
<b>bedragen x € 1</b>			
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-01/07	01/01-31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Totale bezoldiging	9.000	3.000	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.800	7.600	15.200

bedragen x € 1	R.W. Zuidema	C.J. Netjes	R. Robbe	H. Morsink
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 01/07	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12	01/01 – 31/12
<b>Bezoldiging</b>				
Totale bezoldiging	3.100	6.200	6.200	6.200
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	8.454	17.000	17.000	17.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan				
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>				
<b>bedragen x € 1</b>				
<b>Functiegegevens</b>	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
<b>Bezoldiging</b>				
Totale bezoldiging	6.000	6.000	6.000	6.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.200	15.200	15.200	15.200

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.*

Deze categorie is niet van toepassing voor CSG Reggesteyn.

*Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700*

Deze tabel is niet van toepassing voor CSG Reggesteyn

*1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is*

Deze tabel is niet van toepassing voor CSG Reggesteyn.

*1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is*

Deze tabel is niet van toepassing voor CSG Reggesteyn.

## **2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen**

*Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

Deze categorie niet van toepassing voor CSG Reggesteyn

## **3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.



**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven  
085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

**IBAN:** NL69 ABNA 0636 0375 33  
**KVK:** 58941487  
**BTW:** NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht van  
Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs  
voor Nijverdal-Rijssen en omgeving  
Noetselerbergweg 20  
7441 BK NIJVERDAL

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs voor Nijverdal-Rijssen en omgeving te NIJVERDAL gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs voor Nijverdal-Rijssen en omgeving op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs;
- zijn de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020.

De jaarrekening bestaat uit:

- (1) de balans per 31 december 2020;
- (2) de staat van baten en lasten over 2020; en
- (3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting voor Protestants Christelijk Voortgezet Onderwijs voor Nijverdal-Rijssen en omgeving zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.





**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven  
085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

**IBAN:** NL69 ABNA 0636 0375 33  
**KVK:** 58941487  
**BTW:** NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)

### *Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd*

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Regeling jaarverslaggeving onderwijs, paragraaf '2.2.2. Bestuursverslag' van het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs en de overige OCW wet- en regelgeving.



**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven  
085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

IBAN: NL69 ABNA 0636 0375 33  
KVK: 58941487  
BTW: NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderwijsinstelling in staat is om haar activiteiten in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de onderwijsinstelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de onderwijsinstelling.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven  
085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

**IBAN:** NL69 ABNA 0636 0375 33  
**KVK:** 58941487  
**BTW:** NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Onderwijsaccountantsprotocol OCW 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede de balansmutaties, die van materieel belang zijn

het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de onderwijsinstelling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderwijsinstelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.



**accountants**  
onderwijs & kinderopvang

Bogert 16, 5612 LZ Eindhoven  
085 - 0200 093  
mail@wijsaccountants.nl

**IBAN:** NL69 ABNA 0636 0375 33  
**KVK:** 58941487  
**BTW:** NL.8532.47.158.B01

[wijsaccountants.nl](http://wijsaccountants.nl)

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 1 juni 2021  
Wijs Accountants

Was getekend: Drs. A.A.J. Vogels RA

Kenmerk: 2021.0109.conv

**Gegevens over de rechtspersoon**

Telefoon: 0548 - 53 36 00  
Fax: 0548 - 53 36 99  
E-mail: [info@reggesteyn.nl](mailto:info@reggesteyn.nl)  
Internetsite: [www.reggesteyn.nl](http://www.reggesteyn.nl)

Bestuursnummer 40596  
Brinnummer: 02XJ

Contactpersoon: B. Mooiman directeur bedrijfsvoering  
Telefoon: 0548 - 53 36 31  
Fax: 0548 - 53 36 99  
E-mail: [b.mooiman@reggesteyn.nl](mailto:b.mooiman@reggesteyn.nl)